

2009

Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας
& Βιώσιμης Ανάπτυξης



ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε.
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΣΩΛΗΝΩΝ ΚΑΙ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ

Περί Απολογισμού	01
Μήνυμα Προέδρου Δ.Σ.	03
1. Προφίλ Εταιρίας	05
1.1 Σημαντικοί Ιστορικοί Σταθμοί	07
1.2 Συμμετοχές σε Δίκτυα	08
1.3 Διακρίσεις / Αξιολογήσεις	09
1.4 Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη	09
1.5 Επικοινωνία με τους Συμμέτοχους	10
2. Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση	12
2.1 Βασικά Οικονομικά Αποτελέσματα	12
2.2 Μετοχική Σύνθεση	13
2.3 Εταιρική Διακυβέρνηση	13
2.4 Διαχείριση Κινδύνων	16
2.5 Κύριες Επιδράσεις και Ευκαιρίες	17
3. Αγορά	18
3.1 Προϊόντα	18
3.2 Υπηρεσίες	19
3.3 Ποιότητα Προϊόντων - Πιστοποιήσεις	20
3.4 Έρευνα και Ανάπτυξη Νέων Τεχνολογιών	22
3.5 Διαχείριση Σχέσεων με τους Πελάτες	23
3.6 Προμήθειες	25
4. Ανθρώπινο Δυναμικό	26
4.1 Κώδικας Αξιών και Συμπεριφοράς Εργαζομένων	26
4.2 Οργάνωση Ανθρώπινου Δυναμικού	26
4.3 Αξιολόγηση Προσωπικού	31
4.4 Εκπαίδευση	32
4.5 Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων	33
4.6 Επενδύσεις στην Υγεία και Ασφάλεια	34
4.7 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας	35
5. Περιβάλλον	42
5.1 Περιβαλλοντικές Επενδύσεις	43
5.2 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	43
5.3 Περιβαλλοντικά Θέματα	44
6. Κοινωνία	52
6.1 Στηρίζοντας τις Τοπικές Κοινωνίες	53
6.2 Ερευνητικό Πρόγραμμα Δήμου Θίσβης	53
6.3 Πρόγραμμα Κοινωνικής Δράσης	55
7. Πίνακας Βασικών Στοιχείων Επίδοσης	56
8. Γλωσσάριο	57
9. Πίνακας Δεικτών GRI	58
10. Έντυπο Αξιολόγησης και Επικοινωνίας	65

ΠΕΡΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2009 αποτελεί τη δεύτερη συνεχή έκδοση της Εταιρίας ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, σε συνέχεια του προηγούμενου αντίστοιχου απολογισμού με έτος αναφοράς το 2008, και αφορά την περίοδο 1/1/2009 – 31/12/2009. Ο κύκλος έκδοσης Απολογισμών Εταιρικής Υπευθυνότητας έχει οριστεί από την Εταιρία σε ετήσια βάση.

Πεδίο και Όριο

Στόχος αυτής της έκδοσης είναι η απεικόνιση της επίδρασης της επιχειρηματικής δράσης της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ στην Οικονομία, το Περιβάλλον και την Κοινωνία, για ενημέρωση των θεσμικών επενδυτών, των εργαζομένων, των λοιπών συμμετόχων, καθώς και όλων όσων ενδιαφέρονται για την Εταιρία ή για θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η παρούσα έκδοση, καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ αναφορικά με τις παραγωγικές εγκαταστάσεις της Εταιρίας στην Ελλάδα, ενώ δεν περιλαμβάνονται στοιχεία που αφορούν θυγατρικές εταιρίες, ενδεχόμενες κοινοπραξίες, προμηθευτές ή τρίτους. Ωστόσο, σε κάποια σημεία αναφέρονται επιπρόσθετα στοιχεία σε επίπεδο Ομίλου. Επίσης, δεν υφίστανται σημαντικές αλλαγές αναφορικά με το μέγεθος, τη δομή ή την ιδιοκτησία, που να επηρεάζουν το περιεχόμενο του απολογισμού. Όπου υπάρχουν άλλες διαφοροποιήσεις, αυτές αναφέρονται στις επιμέρους ενότητες. Για τον καθορισμό των θεμάτων που περιλαμβάνονται στον Απολογισμό, ελήφθησαν υπόψη τόσο οι προσδοκίες των συμμετόχων σε αυτά, όσο και η σημαντικότητα των επιμέρους θεμάτων για την Εταιρία.

Ο Απολογισμός καλύπτει το πλήρες εύρος των θεμάτων που άπτονται της Οικονομικής, Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής επίδρασης της Εταιρίας, χωρίς να υφίσταται κάποιος συγκεκριμένος περιορισμός ως προς το πεδίο ή το όριο του Απολογισμού. Καθώς στον Απολογισμό δεν περιλαμβάνονται στοιχεία που αφορούν θυγατρικές εταιρίες της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, πιθανές εξαγορές, πωλήσεις, κοινοπραξίες και άλλες δραστηριότητες, δεν αναμένεται να επηρεάσουν τη δυνατότητα σύγκρισης των δεδομένων από έτος σε έτος.

Στο πλαίσιο του παρόντος Απολογισμού δεν έχουν πραγματοποιηθεί αναθεωρήσεις πληροφοριών που συμπεριελήφθησαν στην προηγούμενη έκδοση, ενώ επίσης δεν έχουν υπάρξει σημαντικές αλλαγές στο πεδίο, στο όριο, ή στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται.

Μεθοδολογία

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ για το 2009, έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις πιο πρόσφατες κατευθυντήριες οδηγίες για τους Απολογισμούς ΕΚΕ / Αειφορίας του Διεθνούς Οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI – έκδοση G3).

Για τη σύνταξη του παρόντος Απολογισμού έχει συσταθεί ειδική ομάδα στελεχών από όλες τις εμπλεκόμενες Διευθύνσεις – Τμήματα. Βασικό έργο της ομάδας αποτελεί η συγκέντρωση των απαιτούμενων πληροφοριών που αφορούν στους τομείς της Εταιρικής Υπευθυνότητας στην ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ. Τα δεδομένα και οι πληροφορίες που παρουσιάζονται, έχουν συλλεχθεί βάσει διαδικασιών καταγραφής που εφαρμόζει η Εταιρία, αλλά και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής διαφόρων συστημάτων. Σε διάφορα σημεία που παρατίθενται επεξεργασμένα μη πρωτογενή δεδομένα, συχνά αναφέρεται ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού ενώ παράλληλα ακολουθούνται οι οδηγίες του Global Reporting Initiative.

Εξωτερική επαλήθευση

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, στο πλαίσιο της προσπάθειάς της για αύξηση της δέσμευσής της με τους συμμετόχους, προχώρησε σε εξωτερική επαλήθευση του επιπέδου του απολογισμού κατά GRI. Τόσο η δήλωση για το επίπεδο εφαρμογής των δεικτών GRI στον απολογισμό, όσο και η δήλωση του ανεξάρτητου φορέα διασφάλισης, παρατίθενται στις σελ. 63-64.

Σημείο Επικοινωνίας

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ καλωσορίζει οποιαδήποτε ερώτηση, απορία, διευκρίνιση ή πρόταση για βελτίωση, καθώς η γνώμη των συμμετόχων έχει αξία για την Εταιρία.

ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε.

Σοφία Μυλοθρίδου

Υπεύθυνη Εταιρικής Υπευθυνότητας, Επικοινωνίας και Εκπαίδευσης

Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 33, 151 25 Μαρούσι, Τηλ.: 210 6787 537

E-mail: smylothridou@cpw.vionet.gr, www.cpw.gr

Έδρα της Εταιρίας

Οδός Μεσογείων 2-4,

Πύργος Αθηνών, Β' Κτίριο,

115 17, Αθήνα



Μήνυμα Προέδρου Δ.Σ.

Τα τελευταία χρόνια η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ έχει επιτελέσει σημαντικό και σύνθετο έργο και έχει αναδειχθεί ως μια από τις μεγαλύτερες ελληνικές βιομηχανίες με εξαγωγές σε τέσσερις ηπείρους. Παράλληλα η Εταιρία μας έχει υλοποιήσει πολύ σημαντικά βήματα, μέσω μιας πιο συστηματικής προσέγγισης στον τομέα της Εταιρικής Υπευθυνότητας, ενσωματώνοντας τις αρχές και τις αξίες της σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας της, γιατί πιστεύουμε ότι η οικονομική ανάπτυξη και η κοινωνική ευθύνη πρέπει να συμβαδίζουν με την καλή επιχειρηματική πρακτική.

Επιπρόσθετα, διασφαλίζουμε τη διαφάνεια και την αποτελεσματική επικοινωνία με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς (συμμέτοχους) προκειμένου να μοιραστούμε αυτά που όλοι εμείς στη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ υλοποιούμε και τα οποία αποτελούν αποτέλεσμα της δέσμευσής μας για βιώσιμη ανάπτυξη.

Με αυτό το πνεύμα, η παρούσα έκδοση του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, καταγράφει τι υλοποιήσαμε καθώς και τους στόχους που θέτουμε, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση και ανάπτυξη σε όλους τους τομείς.

Κατά το 2009, δώσαμε έμφαση στην αντιμετώπιση των άμεσων επιδράσεων που δέχτηκε η επιχειρηματική μας δραστηριότητα λόγω της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης. Παράλληλα ενισχύσαμε τη δέσμευσή μας για υπεύθυνη συμπεριφορά, μέσω ενεργειών, δίνοντας στρατηγική προτεραιότητα στα ακόλουθα:

- Διασφάλιση ενός ξεκάθαρου πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης
- Προσφορά υψηλής ποιότητας προϊόντων για τους πελάτες μας
- Διατήρηση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για τους ανθρώπους μας
- Ενίσχυση και ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας στην οποία δραστηριοποιείται η Εταιρία μας
- Δημιουργία υποδομών με στόχο τη συνεχή μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τη λειτουργία της Εταιρίας μας.

Οι σημαντικότερες ενέργειες που υλοποιήθηκαν κατά το 2009 αναφορικά με τους άξονες που έχουμε θέσει, μεταξύ άλλων περιλαμβάνουν: την ανάπτυξη νέων καινοτόμων προϊόντων αναβαθμίζοντας τη μονάδα ευθείας ραφής (HF1W) για παραγωγή σωλήνων έως και 26", την πραγματοποίηση σημαντικών επενδύσεων περιβαλλοντικού χαρακτήρα άνω των 520 χιλιάδων ευρώ, τις συνεχείς επενδύσεις για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων που ξεπέρασαν τις 350 χιλιάδες ευρώ, καθώς και την ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών μέσω καταγραφής των αναγκών τους σε σχετική έρευνα που πραγματοποιήσαμε.

Όμως αναγνωρίζουμε ότι έχουμε ακόμη πορεία να διανύσουμε και εντείνουμε τις προσπάθειές μας για το μέγιστο δυνατό αποτέλεσμα. Στην κατεύθυνση αυτή ενισχύουμε το διάλογο με τις ομάδες συμμετόχων της Εταιρίας και ενσωματώνουμε στη στρατηγική μας δράσεις που απαντούν σε βασικές ανάγκες και προβληματισμούς τους.

Υποδεχόμαστε το 2010 με επίγνωση ότι πρόκειται να είναι μια ακόμη δύσκολη χρονιά. Είμαστε σε εγρήγορση ώστε να εκμεταλλευτούμε τις ευκαιρίες που θα παρουσιαστούν, πάντοτε πιστοί στη στρατηγική μας για διατήρηση της ανταγωνιστικής θέσης της Εταιρίας με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη, με υγιή χρηματοοικονομική διάρθρωση, με διαφάνεια και με σεβασμό στους ανθρώπους και στο ευρύτερο περιβάλλον όπου δραστηριοποιούμαστε. Οι αξίες αυτές είναι αδιαπραγμάτευτες και αποτελούν τη βάση για την αντιμετώπιση των προκλήσεων της σύγχρονης επιχειρηματικότητας.

Η λειτουργία του Εταιρίας μας στο πλαίσιο των αρχών που διέπουν την Εταιρική Υπευθυνότητα, αποτελεί για τη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ διαχρονικό στόχο διότι αναγνωρίζουμε ότι μέσω αυτής μπορούμε να μιλάμε για βιώσιμη ανάπτυξη.

Είμαστε έτοιμοι να αντιμετωπίσουμε τις νέες προκλήσεις με μοχλό τους πόρους μας, τις ικανότητες και αξίες μας προκειμένου να επιτύχουμε ένα καλύτερο βιώσιμο μέλλον για όλους τους συμμετόχους μας.

Κωνσταντίνος Μπακούρης
Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου



1. ΠΡΟΦΙΛ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Η Εταιρία με την επωνυμία «ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε. Βιομηχανίας Σωλήνων και Εκμετάλλευσης Ακινήτων» και τον διακριτικό τίτλο «ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ» ιδρύθηκε το 1969 και έχει έδρα το Δήμο Αθηναίων. Η Εταιρία είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 1998.

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ δραστηριοποιείται στον κλάδο κατασκευής και επένδυσης υψηλών ποιοτικών προδιαγραφών χαλυβδοσωλήνων μεσαίας και μεγάλης διαμέτρου, οι οποίοι χρησιμοποιούνται σε ενεργειακά έργα και ειδικότερα για τη μεταφορά υγρών και αερίων καυσίμων, καθώς και στην πετροχημική βιομηχανία και είναι ένας σημαντικός προμηθευτής του κλάδου κατασκευών για κοίλες δοκούς μεγάλων διαστάσεων.

Οι παραγωγικές εγκαταστάσεις της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ είναι συνολικής δυναμικότητας 775.000 τόνων ετησίως και βρίσκονται σε ιδιόκτητο οικόπεδο στη Βιομηχανική Περιοχή της Θίσβης στο Νομό Βοιωτίας, συνολικής έκτασης 497 στρεμμάτων.

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ ως ένας από τους σημαντικότερους παραγωγούς χαλυβδοσωλήνων, διεθνώς, προσφέρει στους ανά τον κόσμο πελάτες της ολοκληρωμένες λύσεις υψηλών τεχνικών προδιαγραφών βασισμένες στην ευρεία γκάμα προϊόντων και υπηρεσιών, την καινοτομία, την έμφαση στην ποιότητα και την ασφάλεια.

Θυγατρικές εταιρίες	Έδρα	Δραστηριότητα
CPW AMERICA	ΗΠΑ	Εμπορική προώθηση των προϊόντων του Ομίλου στην Αμερικανική ήπειρο.
WARSAW TUBULARS TRADING	Πολωνία	Η έδρα της βρίσκεται στην Πολωνία και αντικείμενό της είναι η συμμετοχή σε εταιρίες ομοειδούς αντικείμενου και η εμπορική προώθηση των προϊόντων της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ.
HUMBEL LTD	Κύπρος	Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ ελέγχει, μέσω της Humbel, το 49% της ρωσικής εταιρίας ΤΜΚ-CPW, η οποία παράγει χαλυβδοσωλήνες μεσαίας διαμέτρου για τη μεταφορά πετρελαίου και φυσικού αερίου.
ΔΙΑ.ΒΙ.ΠΕ.ΘΙ.Β. Α.Ε.	Ελλάδα	Διαχείριση της Βιομηχανικής Περιοχής της Θίσβης, στην οποία βρίσκεται η κύρια παραγωγική μονάδα του Ομίλου ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ.

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ είναι μια κατεξοχήν εξαγωγική Εταιρία, η οποία εξάγει άνω του 90% του κύκλου εργασιών της στις ιδιαίτερα απαιτητικές αγορές ενέργειας των ΗΠΑ, της Ευρώπης, της Μ. Ανατολής και της Β. Αφρικής. Με εξαγωγές ύψους 263,1 εκ. ευρώ το 2009, που αντιστοιχούν στο 1,8% περίπου του συνόλου των ελληνικών εξαγωγών, συνεισφέρει σημαντικά στο Εμπορικό Ισοζύγιο της χώρας.

Μονάδες παραγωγής

Η πλήρης λειτουργία των τεσσάρων γραμμών (ευθείας ραφής - HF1W, ελικοειδούς ραφής - SAWH, εσωτερικής και εξωτερικής επένδυσης - Coating and Lining) ξεκίνησε το διάστημα 2001-2002. Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ χρησιμοποιεί τον πλέον σύγχρονο παραγωγικό εξοπλισμό για την κατασκευή σωλήνων υψηλών τεχνικών προδιαγραφών. Επιπλέον, οι μονάδες εσωτερικής και εξωτερικής επένδυσης που διαθέτει έχουν καθιερώσει τη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ ως one-stop-shop προμηθευτή της ενεργειακής βιομηχανίας.

Προϊόντα – Αγορές

Τα βασικότερα προϊόντα της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ είναι:

- Σωλήνες για αγωγούς μεταφοράς πετρελαίου και φυσικού αερίου
- Σωλήνες άντλησης πετρελαίου και φυσικού αερίου / Casing
- Σωλήνες για αγωγούς μεταφοράς νερού
- Κοίλες δοκοί.

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, εντός του 2009 ανακοίνωσε την παραγωγή του πρώτου σωλήνα παγκοσμίως, εξωτερικής διαμέτρου 26 ιντσών (660,4 mm), με τη μέθοδο της ευθείας ραφής/υψίσουχνης συγκόλλησης (HF1W). Με τη σχεδιαστική βοήθεια και την πολύτιμη τεχνική υποστήριξη του γερμανικού οίκου SMS MEER, ολοκληρώθηκε επιτυχώς το πρόγραμμα αναβάθμισης της γραμμής HF1W, διευρύνοντας σημαντικά, πλέον, τις επιλογές που μπορεί να προσφέρει στους ανά τον κόσμο πελάτες της, στην ενεργειακή βιομηχανία για τεχνολογικά αξιόπιστες και οικονομικά βιώσιμες λύσεις μεταφοράς πετρελαίου και φυσικού αερίου.

Για τη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ η εξέλιξη αυτή αποτελεί ένα ακόμα βήμα στη συνεχή προσπάθεια για τεχνολογική υπεροχή στις ενεργειακές αγορές παγκοσμίως. Το μεγαλύτερο μερίδιο της εν λόγω επιτυχίας αποδίδεται στο υψηλό επίπεδο επιστημονικό και στελεχειακό δυναμικό της.

ΔΙΚΤΥΟ ΠΩΛΗΣΕΩΝ

Οι κύριες αγορές που απευθύνεται η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ είναι:

- Ευρώπη
- Βόρεια Αφρική
- Μέση Ανατολή και Περσικός Κόλπος
- Βόρεια και Νότια Αμερική.

Οι κατηγορίες των πελατών της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ είναι:

- Πολυεθνικές εταιρίες ενέργειας
- Εθνικές – Δημόσιες εταιρίες πετρελαίου και φυσικού αερίου
- Διανομείς φυσικού αερίου
- Εργολάβοι και Εμπορικοί Οίκοι.

Το δίκτυο πωλήσεων της Εταιρίας στην παγκόσμια αγορά, παρουσιάζεται στο χάρτη που ακολουθεί.



• 15 ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΙ
ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΙ

3 ΓΡΑΦΕΙΑ:

- ΧΙΟΥΣΤΟΝ, ΗΠΑ
- ΤΖΕΜΠΕΛ ΑΛΙ, Η.Α.Ε.
- ΑΛΓΕΡΙ, ΑΛΓΕΡΙΑ

ΚΟΙΝΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΤΜΚ:

ΡΟΛΕΥΣΚΟΥ, ΡΩΣΙΑ



1.1 Σημαντικοί Ιστορικοί Σταθμοί

Οι κυριότεροι χρονικοί σταθμοί στην πορεία της Εταιρίας, είναι οι ακόλουθοι:

- 1969** Ιδρύεται η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ και ξεκινά η λειτουργία της μονάδας κατασκευής χαλυβδοσωλήνων μεγάλης διαμέτρου ελικοειδούς ραφής (SAWH) στην Κόρινθο.
- 1977** Ολοκληρώνεται η κατασκευή της μονάδας ERW στην Κόρινθο και ξεκινά η παραγωγική διαδικασία.
- 1988** Πιστοποίηση της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ κατά το πρότυπο API Q1 του Αμερικανικού Ινστιτούτου Πετρελαίου (API).
- 1993** Πιστοποιείται το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας της Εταιρίας σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9002.
- 1998** Οι μετοχές της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ εισάγονται στο Χρηματιστήριο Αθηνών.
Ξεκινά η υλοποίηση του επενδυτικού προγράμματος για την κατασκευή νέου εργοστασίου στη Θίσβη Βοιωτίας και τον εκσυγχρονισμό της υφιστάμενης βιομηχανικής μονάδας στην Κόρινθο.
- 1999** Έναρξη πενταετούς επενδυτικού προγράμματος για την κατασκευή του εργοστασίου της Θίσβης.
- 2000** Πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας κατά το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001 και του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά το διεθνές πρότυπο ISO 14001.
- 2001** Έναρξη λειτουργίας του εργοστασίου Θίσβης.
- & 2002**
- 2003** Πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 9001.
- 2004** Ο Όμιλος ΣΙΔΕΝΟΡ αποκτά την πλειοψηφία των μετοχών της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ και ξεκινά η υλοποίηση εκτεταμένου προγράμματος αναδιάρθρωσης.
- 2005** Διακόπτεται η λειτουργία της παραγωγικής μονάδας στην Κόρινθο.
- 2006** Ολοκληρώνεται το πρόγραμμα αναδιάρθρωσης της εταιρίας.
Συμφωνείται η δημιουργία κοινής εταιρίας της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ με την TMK για την παραγωγή σωλήνων μεσαίας διαμέτρου στη Ρωσία.
- 2007** Ξεκινά η λειτουργία του εργοστασίου της κοινής εταιρίας ΖΑΟ TMK- CPW στο Polevskoy της Ρωσίας
- 2008** Εδραιώνεται η παρουσία της κοινής εταιρίας ΖΑΟ TMK-CPW στην αγορά της Ρωσίας.
Ολοκληρώνεται η επένδυση στη μονάδα κατασκευής χαλυβδοσωλήνων μεγάλης διαμέτρου, ελικοειδούς ραφής (SAWH) στη Θίσβη και αυξάνεται η σχετική παραγωγική δυναμικότητα σε 375.000 τόνους.
- 2009** Αναβάθμιση της γραμμής HF1W, προκειμένου να παράγει σωλήνα εξωτερικής διαμέτρου 26" (παγκόσμια πρωτιά).
Έκδοση του πρώτου απολογισμού «Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης» με έμφαση στις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative, Έκδοση G3.

1.2 Συμμετοχές σε Δίκτυα

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ στοχεύοντας στην προώθηση της επιχειρηματικότητας στον κλάδο, την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών, την ανοιχτή επικοινωνία, τη διατήρηση και βελτίωση της εικόνας του κλάδου αλλά και την προώθηση της συμβολής του κλάδου στην κατεύθυνση της βιώσιμης ανάπτυξης, συμμετέχει σε ένα εύρος οργανισμών, ενώσεων και σωματείων με συναφή σκοπό:

Επωνυμία φορέα	Σκοπός φορέα	ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ	Σήμανση
Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη	Το Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη αποτελεί τον εθνικό εκπρόσωπο του Ευρωπαϊκού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη "CSR Europe". Σκοπός του Ελληνικού Δικτύου για την ΕΚΕ είναι η προώθηση των εννοιών της Αειφόρου Ανάπτυξης, της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της Κοινωνικής Συνοχής στην Ελλάδα.	Κύριο μέλος (από το 2009)	
Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ)	Το ΕΒΕΑ ιδρύθηκε το 1914 με σκοπό την προστασία και προαγωγή των εμπορικών και βιομηχανικών συμφερόντων.	Μέλος	
Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)	Εκσυγχρονισμός και ανάπτυξη της σύγχρονης ελληνικής επιχείρησης – που δημιουργεί ένα ανταγωνιστικό εθνικό κεφάλαιο στον ευρωπαϊκό και παγκόσμιο οικονομικό ανταγωνισμό.	Μέλος (από το 1977)	
Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βοιωτίας (ΣΒΒ)	Μέριμνα για τη βιομηχανική ανάπτυξη της Βοιωτίας, μέσα στο πλαίσιο της ανάπτυξης της εθνικής οικονομίας. Προώθηση της βιομηχανίας στην Ελλάδα και τον κόσμο.	Μέλος (από το 2009)	
Αμερικανικό Ινστιτούτο Πετρελαίου (API)	Αντιπροσωπεύει τις εταιρίες παραγωγής πετρελαίου και φυσικού αερίου. Οι εταιρίες – μέλη ξεπερνούν τις 400.	Μέλος	
Διεθνής Ένωση κατασκευαστών και εργολάβων αγωγών (IPLOCA)	Η IPLOCA διαθέτει μέλη σε περισσότερες από 40 χώρες και αντιπροσωπεύει 225, περίπου, βασικούς παράγοντες στην αγορά των εγχώριων και υπεράκτιων εταιριών κατασκευής αγωγών παγκοσμίως.	Μέλος	
Ευρωπαϊκή Ένωση Παραγωγών Χαλυβδοσωλήνων (ESTA)	Η ESTA είναι ο Ευρωπαϊκός Σύνδεσμος Χαλυβουργών Σωληνοργών που έχει συσταθεί προκειμένου να παρακολουθεί την αγορά, να εκδίδει στατιστικά στοιχεία παραγωγής ανά χώρα, να παρακολουθεί και να εισηγείται για θέματα Φόρων και Δασμών.	Μέλος	
Οργανισμός Ελέγχου Συγκολλήσεων (TWI LTD)	Προσφέρει υπηρεσίες σχετικά με την τεχνολογία της συγκόλλησης σωλήνων και την επίλυση των οιωνδήποτε προβλημάτων που αφορούν όλα τα στάδια παραγωγής.	Μέλος	
Ευρωπαϊκή Ομάδα Έρευνας σε θέματα Χαλυβδοσωλήνων (EPRG)	Το EPRG είναι ένας πιστοποιημένος οργανισμός των Ευρωπαίων κατασκευαστών σωλήνων και εταιριών φυσικού αερίου. Ασχολείται με την τεχνική ακεραιότητα των αγωγών φυσικού αερίου, την κατασκευή των αγωγών, τη λειτουργία, καθώς και τη συντήρησή τους.	Μέλος	
Διεθνής Οργανισμός Εταιριών Επένδυσης Σωλήνων (NAPCA)	Ο NAPCA αντιπροσωπεύει τους κατασκευαστές επικάλυψης / επίχρισης αγωγών, τους διανομείς των αγωγών, τις εταιρίες που εμπλέκονται στην κατασκευή και πώληση των υλικών αυτών και τους προμηθευτές.	Μέλος	
Καναδικός Οργανισμός Προτύπων (CANADIAN STANDARDS ASSOCIATION)	Στόχος του οργανισμού είναι η αναπτύξη πρότυπα που απαιτούν οι καταστάσεις, όπως για παράδειγμα πρότυπα που στοχεύουν στην παραγωγή προϊόντων που ενισχύουν τη δημόσια υγεία και ασφάλεια.	Μέλος	

1.3 Διακρίσεις – Αξιολογήσεις

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ έλαβε το Σεπτέμβριο του 2009 το βραβείο EXPORT LEADERS στην υποκατηγορία «Ποσοστό Εξαγωγών επί του συνολικού κύκλου της Εταιρίας» από τη HELEXPO και τη STATBANK. Η βράβευση αυτή συγκαταλέγει την Εταιρία στις πλέον δυναμικές σε εξωστρέφεια και επενδύσεις επιχειρήσεις και αποτελεί αναγνώριση της επιτυχημένης δράσης της και δίνει το παράδειγμα, αλλά και το ηθικό κίνητρο, για ακόμη μεγαλύτερα επενδυτικά και εξαγωγικά επιτεύγματα.

Η διάκριση αυτή, αποτελεί για τη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ επιβράβευση της εδώ και 30 χρόνια στρατηγικής της επιλογής να επεκταθεί δυναμικά σε αγορές του εξωτερικού, διαθέτοντας σύγχρονες παραγωγικές εγκαταστάσεις, εξειδικευμένη τεχνογνωσία στη διαχείριση μεγάλων έργων, ευρεία γκάμα προϊόντων και υπηρεσιών, ηγεσία κόστους και κυρίως τη βούληση να αποτελεί έναν από τους πλέον καινοτόμους και αξιόπιστους προμηθευτές της διεθνούς ενεργειακής βιομηχανίας.

Accountability Rating Greece

Η Κατάταξης Εταιρικής Λογοδοσίας (Accountability Rating™) πραγματοποιείται στην Ελλάδα από το 2007 και αποτελεί τμήμα της διεθνούς πρωτοβουλίας που μετρά ποσοτικά τον τρόπο, με τον οποίο οι μεγαλύτερες εταιρίες παγκοσμίως αναπτύσσουν και «επικοινωνούν» πρακτικές υπευθυνότητας, στο πλαίσιο της επιχειρηματικής τους δράσης.

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ στην αξιολόγηση που δημοσιεύτηκε το Δεκέμβριο του 2009 και αφορούσε τις δράσεις της Εταιρίας για το 2008, κατέλαβε την 25η θέση όταν στην αξιολόγηση του προηγούμενου έτους είχε καταταγεί στην 39η θέση.

1.4 Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η Εταιρική Υπευθυνότητα, αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της φιλοσοφίας της Εταιρίας καθώς αναγνωρίζει ότι αποτελεί το όχημα για την επίτευξη ενός βιώσιμου τρόπου ανάπτυξης και εξέλιξης.

Στη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ η Εταιρική Υπευθυνότητα εφαρμόζεται στο σύνολο της δραστηριότητας της Εταιρίας. Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ έχει ορίσει ως κύριους πυλώνες Εταιρικής Υπευθυνότητας, τους ακόλουθους:

- **Ανθρώπινο Δυναμικό:** Η υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί βασική προτεραιότητα για τη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, τόσο για τους δικούς της εργαζόμενους όσο και για όλους τους συνεργάτες που εμπλέκονται στη λειτουργία της Εταιρίας. Η συνεχής αυτή προσπάθεια έχει διασφαλίσει τη μείωση των συμβάντων, τα τελευταία χρόνια.
- **Περιβάλλον:** Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ αναπτύσσει τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες, με γνώμονα την προστασία του περιβάλλοντος, την ορθή χρήση των φυσικών πόρων, μέσα από την τήρηση των θεσμοθετημένων περιβαλλοντικών κανόνων, τη συνεργασία με τις αρμόδιες κρατικές αρχές και την πλήρη συμμόρφωση με την κείμενη εθνική νομοθεσία.
- **Κοινωνία:** Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ επιδιώκει να βρίσκεται πάντα δίπλα στην τοπική κοινωνία, προκειμένου να συμβάλει στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη. Η Εταιρία δραστηριοποιείται δυναμικά στην περιοχή της Θίβης, στηρίζει δραστηριότητες των τοπικών φορέων και γίνεται χορηγός πολιτιστικών και αθλητικών εκδηλώσεων, καθώς και δράσεων υποστηρίξης των ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων.
- **Αγορά - Ποιότητα:** Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ εργάζεται δυναμικά για τη διασφάλιση της υψηλότερης δυνατής ποιότητας των προϊόντων και των υπηρεσιών της, στοχεύοντας διαρκώς στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τους πελάτες της και τους μετόχους της.
- **Οικονομία - Ανάπτυξη:** Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ έχει θέσει ως αδιαπραγμάτετο στόχο τη συνεχή βελτίωση των λειτουργιών της και την περαιτέρω ανάπτυξη της, προκειμένου να προσφέρει στο υψηλότερο δυνατό επίπεδο τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της, στους ανά τον κόσμο πελάτες της, καθώς και να μεγιστοποιήσει τα οφέλη των μετόχων και των εργαζομένων της.

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, στο πλαίσιο της υπεύθυνης συμπεριφοράς της, εντός του 2010, σχεδιάζει να καθορίσει και να δημιουργήσει Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας, η οποία θα εξετάζει όλα τα σχετικά ζητήματα και θα σχεδιάζει/οργανώνει τις δράσεις ανά άξονα Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρίας.



1.4.1 Κώδικας Αρχών για την Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, υιοθετεί τον Κώδικα Αρχών του Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και:

1. Σέβεται τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και τις εντάσσει στις διαδικασίες λήψης των αποφάσεών της.
2. Προωθεί την υιοθέτηση περιβαλλοντικά ορθών και επιστημονικά θεμελιωμένων μεθόδων σχεδιασμού των δραστηριοτήτων της.
3. Προσανατολίζεται προς την παραγωγή προϊόντων και την παροχή υπηρεσιών με θετικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις.
4. Προωθεί την εφαρμογή διαδικασιών παραγωγής, που δίνουν έμφαση στην ανακύκλωση, στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων και στην ορθή διαχείριση των παραγόμενων αποβλήτων.
5. Εκπαιδεύει και καταρτίζει κατάλληλα το ανθρώπινο δυναμικό της και επενδύει σε φυσικούς, τεχνολογικούς και οικονομικούς πόρους, με στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη.
6. Προωθεί τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών της στους τομείς της υγείας, της ασφάλειας και της προστασίας του περιβάλλοντος.
7. Παρέχει ορθή πληροφόρηση στις Αρχές και την κοινωνία για τις δραστηριότητές της και επιδιώκει ειλικρινή διάλογο με όσους επηρεάζονται από αυτή.
8. Συμβάλλει στην κοινωνική, πολιτιστική και γενικότερη οικονομική ανάπτυξη των κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται.
9. Υιοθετεί την εφαρμογή σύγχρονων συστημάτων εταιρικής διακυβέρνησης.
10. Εκπληρώνει με συνέπεια τις θεσμοθετημένες υποχρεώσεις της, με πνεύμα διαφάνειας και επιχειρηματικής ηθικής.

1.5 Επικοινωνία με τους Συμμετόχους

Η επικοινωνία με τους συμμετόχους αποτελεί στρατηγική επιλογή της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, ως αναπόσπαστο μέρος της Εταιρικής της Υπευθυνότητας. Η Εταιρία προωθεί το διάλογο με τους συμμετόχους της, αποσκοπώντας σε μια αμφίδρομη επικοινωνία με αμοιβαία οφέλη.

Για τη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ συμμετοχοί είναι όλα τα φυσικά και νομικά πρόσωπα που επηρεάζονται ή επηρεάζουν με κάθε τρόπο την λειτουργία της. Ως αποτέλεσμα, η Εταιρία έχει δημιουργήσει διάλους επικοινωνίας με τις ακόλουθες βασικές ομάδες συμμετόχων:

- Οι μέτοχοι και οι επενδυτές
- Οι πελάτες
- Οι εργαζόμενοι
- Οι προμηθευτές
- Οι τοπικές κοινωνίες
- Οι μη κυβερνητικές και μη κερδοσκοπικές οργανώσεις

Το ενδιαφέρον της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ για επικοινωνία με τους συμμετόχους εστιάζεται στον αμφίδρομο χαρακτήρα της πληροφόρησης και της συμμετοχής. Στο πλαίσιο αυτό η Εταιρία καταγράφει και λαμβάνει υπόψη τις ανησυχίες, τους προβληματισμούς και τα βασικά θέματα, που προκύπτουν από το σύνολο του διαλόγου με τους συμμετόχους, έχοντας ως στόχο τη βέλτιστη δυνατή ανταπόκριση σε πολλαπλά επίπεδα. Η συνεχής βελτίωση των προϊόντων και υπηρεσιών, που η Εταιρία προσφέρει, καθώς και η αναβάθμιση της δέσμευσης με τους συμμετόχους αποτελεί πάγιο στόχο της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ.

Συμμέτοχοι και ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ

Ομάδες Συμμετόχων	Σχέση – Πλαίσιο Αλληλεπίδρασης	Επικοινωνία - Συμμετοχή	Κύρια Θέματα / Προσδοκίες Συμμετόχων	
Επενδυτές, Μέτοχοι και παρόχοι κεφαλαίου	<ul style="list-style-type: none"> Επενδύουν κεφάλαια στη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Λαμβάνουν μερίσματα από τα κέρδη Συμμετέχουν στη διαδικασία λήψης αποφάσεων 	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων Τμήμα Επενδυτικών Σχέσεων Το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνει τους μετόχους σχετικά με οποιαδήποτε εξέλιξη στην Εταιρία Εκδίδονται τακτικά δελτία τύπου, ανακοινώσεις και εκθέσεις σχετικά με κάθε νέα επένδυση στον Όμιλο Παρουσιάσεις αποτελεσμάτων σε 3μηνη, 6μηνη και ετήσια βάση Υπάρχει διαρκής επικοινωνία οικονομικών αναλυτών και επενδυτών με τα στελέχη της Εταιρίας 	<ul style="list-style-type: none"> Έχει οριστεί υπεύθυνος με στόχο την εξυπηρέτηση των επενδυτών Πραγματοποιείται σχετική παρουσίαση στην Ένωση Θεσμικών Επενδυτών Εκδίδεται ο ετήσιος Οικονομικός Απολογισμός της Εταιρίας Εκδίδεται ο ετήσιος Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 	<ul style="list-style-type: none"> Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρίας Διαφάνεια στις σχέσεις με τους συμμετόχους Ορθή Εταιρική Διακυβέρνηση
Πελάτες	<ul style="list-style-type: none"> Επιλέγουν τη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ για τις υπηρεσίες και τα προϊόντα της 	<ul style="list-style-type: none"> Έρευνα Ικανοποίησης Πελατών Συνεχής φυσική και τηλεφωνική επικοινωνία Τμήμα Διαχείρισης Έργων Ιστοσελίδα Εταιρίας 	<ul style="list-style-type: none"> Υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης Υποστήριξη μετά την πώληση Ενημέρωση πελατών για τις εξελίξεις της αγοράς καθώς και σχετικά με τα προϊόντα της Εταιρίας 	
Εργαζόμενοι	<ul style="list-style-type: none"> Προσφέρουν την εργασία και τις γνώσεις τους Ανταμβιβούνται με τους μισθούς, τις πρόσθετες παροχές και τις ευκαιρίες για επαγγελματική εξέλιξη και προσωπική ανάπτυξη 	<ul style="list-style-type: none"> Διαρκής επικοινωνία μεταξύ Διοίκησης και Ανθρώπινου Δυναμικού. Η Εταιρία επιδιώκει και εφαρμόζει «Open Door Policy» Επικοινωνία και ενημέρωση μέσω του ηλεκτρονικού εσωτερικού Δικτύου της Εταιρίας Ενημέρωση μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας και ενημερωτικών εντύπων σε πίνακες ανακοινώσεων Ενημέρωση μέσω της ηλεκτρονικής ιστοσελίδας της Εταιρίας 	<ul style="list-style-type: none"> Σχετικά εργασιακά και ασφαλιστικά θέματα Θέματα αξιολογήσεων προσωπικού Ανάπτυξη και εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού Ενημέρωση για τους στόχους της Εταιρίας και την επίτευξή τους 	
Προμηθευτές	<ul style="list-style-type: none"> Οι προμηθευτές παρέχουν τις υπηρεσίες / προϊόντα τους στη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ και λαμβάνουν την αμοιβή τους Αξιοκρατική / αντικειμενική αξιολόγηση και επιλογή προμηθευτών Η Εταιρία στηρίζει τους τοπικούς προμηθευτές 	<ul style="list-style-type: none"> Παρουσία σε εκθέσεις προμηθευτών και εκδηλώσεις Η Εταιρία ενημερώνει τους προμηθευτές της για τις εξελίξεις της αγοράς της Διάλογος επικοινωνίας με τους προμηθευτές, μέσω του Τμήματος Προμηθειών της Εταιρίας 	<ul style="list-style-type: none"> Αξιοκρατική / αντικειμενική αξιολόγηση Ενίσχυση τοπικών προμηθευτών Ενημέρωση προμηθευτών για τις εξελίξεις της αγοράς Ενίσχυση της επικοινωνίας και της ενημέρωσης 	
Τοπικές Κοινωνίες	<ul style="list-style-type: none"> Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ ενισχύει την τοπική κοινωνία, επιλέγοντας ανθρώπινο δυναμικό και προμηθευτές σε τοπικό επίπεδο Η Εταιρία συμμετέχει σε τοπικό σύνδεσμο Η Εταιρία συμμετέχει σε δραστηριότητες που οργανώνουν σύλλογοι της τοπικής κοινωνίας 	<ul style="list-style-type: none"> Διαρκής επικοινωνία με Τοπικούς Φορείς και Συλλόγους Συμμετοχή σε δραστηριότητες των Τοπικών Φορέων και Συλλόγων 	<ul style="list-style-type: none"> Ανταπόκριση της Εταιρίας σε θέματα της τοπικής κοινωνίας Πρόσληψη προσωπικού από την τοπική κοινωνία Ενίσχυση της τοπικής ανάπτυξης 	
Μη Κυβερνητικές & Μη Κερδοσκοπικές Οργανώσεις	<ul style="list-style-type: none"> Αντιπροσωπεύουν την κοινωνία των πολιτών Συμμετέχουν ενεργά στη διαμόρφωση της κοινής γνώμης Συμμετέχουν στη διαμόρφωση της δημόσιας πολιτικής Αποτελούν σημείο σύνδεσης μεταξύ κοινωνίας, πολιτείας και επιχειρήσεων Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ συνεργάζεται με ΜΚΟ για ενημέρωση και ανάληψη δράσεων 	<ul style="list-style-type: none"> Ανταλλαγή απόψεων πάνω σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος (π.χ. βελτίωση ποιότητας ζωής προστασία περιβάλλοντος) Συμμετοχή της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ στο Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR Hellas) ως κύριο μέλος 	<ul style="list-style-type: none"> Υποστήριξη δράσεων ΜΚΟ 	

2. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ έχει θέσει ως αδιαπραγμάτευτο στόχο τη συνεχή βελτίωση των λειτουργιών της και την περαιτέρω ανάπτυξή της, προκειμένου να προσφέρει στο υψηλότερο δυνατό επίπεδο τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της στους ανά τον κόσμο πελάτες της, καθώς και να μεγιστοποιήσει τα οφέλη των μετόχων και των εργαζομένων της.

Το 2009, ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ διαμορφώθηκε στα 285,2 εκ. ευρώ, έναντι 385,1 εκ. ευρώ το 2008, με περιθώριο EBITDA 14,4% έναντι 8,1% το 2008. Η εν λόγω εξέλιξη οφείλεται αφ' ενός στην περαιτέρω βελτίωση της απόδοσης των παραγωγικών λειτουργιών της Εταιρίας και αφ' ετέρου στη διόρθωση της τιμής των πρώτων υλών (χάλυβας, πλαστικά) και των ναύλων. Αποτέλεσμα όλων αυτών ήταν το μεικτό περιθώριο να ανέλθει στο 27,9% έναντι 18,8% την προηγούμενη χρήση.

Σε επίπεδο γεωγραφικής κατανομής των πωλήσεων της Εταιρίας, 18% ήταν στην Ευρωπαϊκή Ένωση, 23% στην υπόλοιπη Ευρώπη, 13% στην Ασία, 13% στην Αφρική, 28% στις ΗΠΑ και 5% στην Ελλάδα. Να σημειωθεί ότι η κοινή Εταιρία ΖΑΟ ΤΜΚ-CPW στη Ρωσία, η οποία ελέγχεται κατά 49% από τη θυγατρική HUMBEL Ltd, σημείωσε κέρδη, μετά από φόρους, ύψους 3,1 εκ. ευρώ έναντι 4,9 εκ. ευρώ το 2008, στο δεύτερο χρόνο πλήρους λειτουργίας της.

2.1 Βασικά Οικονομικά Αποτελέσματα

Στη συνέχεια, παρουσιάζονται τα οικονομικά στοιχεία της Εταιρίας για την τελευταία τριετία.

Οικονομικά Στοιχεία Εταιρίας ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ			
Οικονομικά Στοιχεία	2007	2008	2009
Καθαρές πωλήσεις (σε χιλ. ευρώ)	340.594	346.007	276.369
Καθαρά Κέρδη (σε χιλ. ευρώ) – προ φόρων	34.940	10.528	25.280
Ίδια Κεφάλαια (σε χιλ. ευρώ)	124.975	124.466	148.138
Καθαρά κέρδη (σε χιλ. ευρώ) – μετά από φόρους	29.584	5.691	18.234
Έσοδα από χρηματοοικονομικές επενδύσεις και πωλήσεις στοιχείων του ενεργητικού (σε χιλ. ευρώ)	11.530	56	61
Λειτουργικό κόστος (σε χιλ. ευρώ)	326.229	327.875	168.053
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (σε χιλ. ευρώ)	24.203	19.976	16.276
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (σε χιλ. ευρώ)	10.666	9.764	5.280
Συνολικές Πληρωμές προς τους κυβερνητικούς φορείς (σε χιλ. ευρώ)	3.372	2.638	1.885
Καθαρό κέρδος ανά μετοχή (σε ευρώ)	0,25	0,05	0,15

Η πορεία της ετήσιας συμβολής της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ στην κοινωνική ανάπτυξη της χώρας αποδεικνύει τη δέσμευσή της για στήριξη των εργαζομένων και των προμηθευτών της, σε ένα πραγματικά δύσκολο οικονομικό περιβάλλον που χαρακτηρίστηκε από σημαντική υποχώρηση των πωλήσεων και των τιμών της αγοράς των μετάλλων.

Το εργοστάσιο της Εταιρίας, βρίσκεται σε μία περιοχή της Βοιωτίας με περιορισμένη και σχετικά μονοδιάστατη οικονομική δραστηριότητα, αφού ο τοπικός πληθυσμός, απασχολείται κυρίως στον πρωτογενή τομέα (γεωργία και κτηνοτροφία). Πολιτική της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ είναι να αντλεί εργατικό και στελεχιακό δυναμικό από την τοπική κοινωνία. Ταυτόχρονα, η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ υποστηρίζει, στο μέγιστο δυνατόν, την τοπική οικονομία (προμήθειες αγαθών και υπηρεσιών). Με τον τρόπο αυτό, η παρουσία και η οικονομική δραστηριότητα της Εταιρίας έχει πολλαπλασιαστικά οφέλη για την τοπική κοινωνία.

Σημειώνεται ότι κατά το 2009 η Εταιρία δεν έλαβε καμία επιχορήγηση από κρατικούς φορείς. Επιπλέον δεν επιβλήθηκε στη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ κάποιο πρόστιμο που να αφορά παράβαση νομοθεσίας ή μη συμμόρφωση με κανονισμούς.



2.2 Μετοχική σύνθεση

Η μετοχική σύνθεση της Εταιρίας, 31/12/2009 είχε ως εξής:

- το 78,55% κατέχει η ΣΙΔΕΝΟΡ Α.Ε. (κύριος μέτοχος)
- το 21,45%, Λοιποί μέτοχοι.

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρίας ανέρχεται σε 96.852.756,78 ευρώ διαιρούμενο σε 124.170.201 κοινές με δικαίωμα ψήφου ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας 0,78 ευρώ έκαστη. Όλες οι μετοχές είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Περισσότερες πληροφορίες για τη μετοχή της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ περιέχονται στον Οικονομικό Απολογισμό, στην Ετήσια Έκθεση 2009, καθώς και στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.cpw.gr (ενότητα Επενδυτικές Σχέσεις / Η Μετοχή).

2.3 Εταιρική Διακυβέρνηση

Το σύστημα της εταιρικής διακυβέρνησης έχει ως βασικό στόχο τη διασφάλιση διαφανούς, χρηστής και αποτελεσματικής διοίκησης, που μεγιστοποιεί την οικονομική αξία της επιχείρησης, προστατεύοντας ταυτοχρόνως τα συμφέροντα όλων των μετόχων και πιστωτών. Για το λόγο αυτό, η Εταιρία ακολουθεί πρακτικές υπεύθυνης εσωτερικής λειτουργίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης με βάση διεθνή πρότυπα.

Για τη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ η σωστή εταιρική διακυβέρνηση αποτελεί θέμα νοοτροπίας και σεβασμού προς τους μετόχους. Η Εταιρία, σύμφωνα με τους διεθνείς κώδικες, έχει θεσπίσει ένα πλήρες και σύγχρονο μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης, το οποίο περιλαμβάνει:

- προστασία των δικαιωμάτων όλων των μετόχων
- σαφή καθορισμό των ρόλων των διοικητικών οργάνων και την επιλογή τους σύμφωνα με τα προσόντα και τις εμπειρίες τους στο τομέα της εταιρικής διακυβέρνησης

- διαφάνεια, ακεραιότητα, υπευθυνότητα στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων
- έντονο ενδιαφέρον σε θέματα κοινωνικής ευθύνης.

Σκοπός της εφαρμογής του εν λόγω συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης, είναι η εφαρμογή από το σύνολο της Εταιρίας μιας σειράς αρχών και πρακτικών λειτουργίας, οι οποίες θα εξυπηρετούν τρεις βασικούς άξονες:

- Τη διαφάνεια
- Τη συνέπεια
- Την υπευθυνότητα.

Σημαντική ενίσχυση της εταιρικής διαφάνειας και των μηχανισμών ελέγχου της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, αποτελεί ο Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας, καθώς και η θεσμοθέτηση και λειτουργία του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου. Όσον αφορά το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου, είναι αρμόδιο:

- για τη σύνταξη χρονοδιαγράμματος διενέργειας συναλλαγών
- την υλοποίηση των ελέγχων
- την αξιολόγηση της επάρκειας των συστημάτων ελέγχου
- την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των υφιστάμενων διαδικασιών
- την εφαρμογή και τήρηση του Κανονισμού Εσωτερικής Λειτουργίας και του Καταστατικού της Εταιρίας
- τον έλεγχο τήρησης της νομοθεσίας για το Χρηματιστήριο και τις ανώνυμες εταιρίες.

2.3.1 Όργανα Διοίκησης

Τα κύρια όργανα διοίκησης της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ είναι:

- η Γενική Συνέλευση των μετόχων και
- το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) της Εταιρίας.

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ εκλέγει το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας, το οποίο αποτελείται από εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας που συνεδριάζει ανά τακτά χρονικά διαστήματα είναι αρμόδιο για την καθοδήγηση και λήψη αποφάσεων αναφορικά με τη δραστηριότητα της Εταιρίας. Επιπλέον, λαμβάνει ενημέρωση μέσω τριμηνιαίων συγκεντρωτικών αναφορών Δ.Σ., που συμπεριλαμβάνουν αναλυτικά θέματα και δείκτες επίδοσης Υγείας και Ασφάλειας και βασικά θέματα Περιβάλλοντος. Στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. καλούνται οι επικεφαλής των τμημάτων της Εταιρίας προκειμένου να ενημερώσουν τα μέλη του Δ.Σ. σε θέματα της αρμοδιότητάς τους.

Επιπρόσθετα, η Εταιρία έχει προβλέψει σχετική διαδικασία ώστε όταν κρίνεται απαραίτητο οι Διευθυντές Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας της Εταιρίας, να έχουν τη δυνατότητα να ενημερώσουν απευθείας το Δ.Σ. για θέματα της αρμοδιότητάς τους.

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ

	Όνοματεπώνυμο	Εκτελεστικό Μέλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος	Ανεξάρτητο Μέλος
Πρόεδρος	Κωνσταντίνος Μπακούρης	√		
Αντιπρόεδρος	Μελέτης Φικιώρης		√	
Μέλος	Χριστόφορος Κατσάμπας	√		
Μέλος	Ιωάννης Σταυρόπουλος	√		
Μέλος	Ευστάθιος Στρίμπερ		√	√
Μέλος	Ανδρέας Κυριαζής		√	√

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) ετησίως, και κατά τη διάρκεια της τακτικής Γενικής Συνέλευσης, αξιολογείται από τους Μετόχους της Εταιρίας για τη δραστηριότητα που επέδειξε κατά το παρελθόν έτος, με βάση, κυρίως, τη διαχειριστική έκθεση που αυτό υποβάλλει στη Γενική Συνέλευση. Τα μέλη του Δ.Σ. ελέγχονται για την τιμιότητα, την αντικειμενικότητα, την επιμέλεια και την αποτελεσματικότητα που επιδεικνύουν στην εκτέλεση των καθηκόντων και των ευθυνών τους. Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, είναι συνδεδεμένες με τη συνολική επίδοση της Εταιρίας (συμπεριλαμβανομένων και θεμάτων υπεύθυνης λειτουργίας), χωρίς όμως προς το παρόν να υπάρχει διακριτή διαδικασία παρακολούθησης της επίδοσης του Δ.Σ. σε θέματα υπεύθυνης και βιώσιμης λειτουργίας.

Για τον καθορισμό των προσόντων και των εξειδικευμένων γνώσεων των μελών του Δ.Σ., υπάρχει διαδικασία κατά την οποία ως κριτήρια για την εκλογή των μελών του Δ.Σ. χρησιμοποιούνται η εμπειρία, η εξειδίκευση, οι τίτλοι πανεπιστημιακού επιπέδου, οι επιβραβεύσεις κατά τη διάρκεια της εργασίας, η διοικητική ικανότητα, η ικανότητα στη σύλληψη, ανάλυση και σύνθεση ιδεών, η εκτίμηση από το κοινωνικό σύνολο και η εντιμότητα. Για όλα τα παραπάνω, την τελική απόφαση έχει η ετήσια Γενική Συνέλευση των Μετόχων.

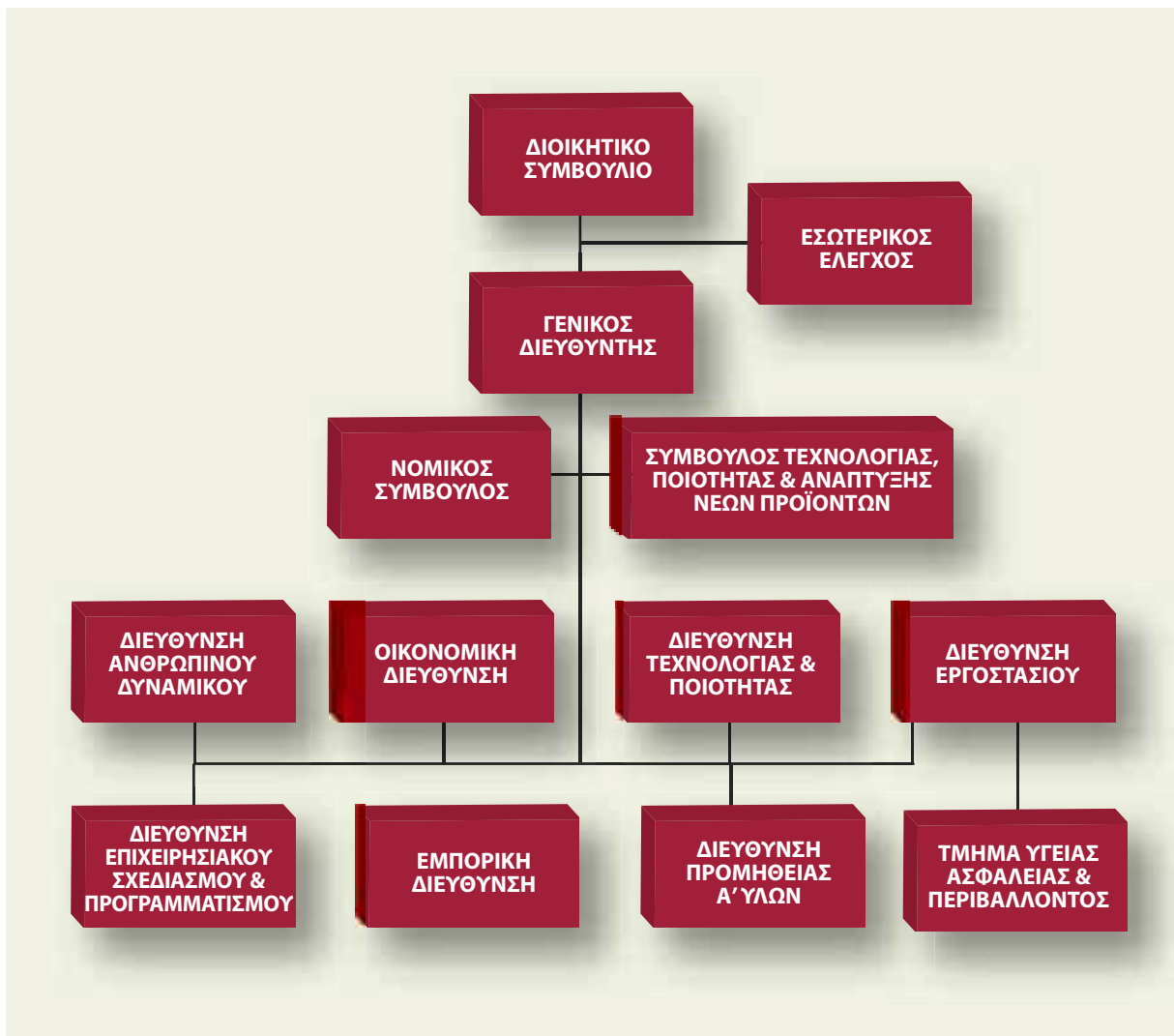
2.3.2 Ανεξάρτητα και Μη Εκτελεστικά Μέλη Ελεγκτικών Οργάνων

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) της Εταιρίας αποτελείται από εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη. Σύμφωνα με το άρθρο 3 του Ν. 3016/2002, στο Δ.Σ. της Εταιρίας, εκτός από τα μη εκτελεστικά μέλη, πρέπει να υπάρχουν δύο τουλάχιστον ανεξάρτητα μέλη. Το Δ.Σ. εκλέγεται κατά τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, όπου ορίζονται και τα ανεξάρτητα μέλη. Το Δ.Σ., στη συνέχεια ορίζει τα εκτελεστικά και τα μη εκτελεστικά μέλη. Τα ανεξάρτητα μέλη του Δ.Σ. μπορούν να υποβάλλουν, ο καθένας ή από κοινού, αναφορές και ξεχωριστές εκθέσεις από αυτές του Δ.Σ. προς την Τακτική ή Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρίας, εφόσον κρίνεται αναγκαίο.

2.3.3 Επιτροπή Ελέγχου

Η Εταιρία ελέγχεται εσωτερικά από ειδική ανεξάρτητη ομάδα ελέγχου (Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου). Οι εσωτερικοί ελεγκτές ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και κατά την άσκηση των καθηκόντων τους είναι ανεξάρτητοι, μη υπαγόμενοι ιεραρχικά σε καμία άλλη υπηρεσιακή μονάδα της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε. Η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου εποπτεύεται από την Επιτροπή Ελέγχου (άρθρο 37 Ν.3693/2008) η οποία αποτελείται από δύο τουλάχιστον μη εκτελεστικά μέλη και ένα ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Με τον τρόπο αυτό, προασπίζεται και εξασφαλίζεται η ακεραιότητα των Ελεγκτικών Οργάνων καθώς και η σωστή λειτουργία της Εταιρίας.

2.3.4 Διοικητική Οργάνωση



2.3.5 Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων

Η Εταιρία επιδεικνύει ιδιαίτερη ευαισθησία στην αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων μεταξύ των εργαζομένων της και της ίδιας. Για τη διασφάλιση της αρχής της ανεξαρτησίας στη λήψη αποφάσεων από τα στελέχη της Εταιρίας στους διάφορους τομείς της επιχειρηματικής δραστηριότητας, έχει οριστεί πολιτική απαγόρευσης της πρόσληψης ατόμου του οποίου ο/η σύζυγος ή συγγενής μέχρι δευτέρου βαθμού εξ' αίματος ή εξ' αγχιστείας εργάζεται στην Εταιρία. Επιπλέον, η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ εφαρμόζει μια σειρά από διαδικασίες μέσω των οποίων διασφαλίζει την αποτροπή περιπτώσεων σύγκρουσης μεταξύ των ίδιων συμφερόντων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των στελεχών και των λοιπών εργαζομένων και της Εταιρίας.

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ επιδιώκει και φροντίζει να εξασφαλίζεται η διαφάνεια και η αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων, μέσω της εφαρμογής των αρχών και διαδικασιών που περιγράφονται τόσο στο Καταστατικό της Εταιρίας, όσο και στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της και αφορούν όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

2.4 Διαχείριση Κινδύνων

Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ εφαρμόζονται προκειμένου να αναγνωρίζονται και να αναλύονται οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει η Εταιρία, να τίθενται όρια ανάληψης κινδύνου και να εφαρμόζονται έλεγχοι ως προς αυτά. Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ αντιλαμβάνεται την ευθύνη της τόσο για την έγκαιρη πρόληψη όσο και για τη σωστή διαχείριση των κινδύνων. Για το λόγο αυτό έχει καθιερώσει μεθόδους και πρακτικές, με γνώμονα την εφαρμογή της αρχής της πρόληψης και την εξασφάλιση ενός περιβάλλοντος υγιούς λειτουργίας.

Για να επιτευχθούν πλήρως οι στόχοι που έχει θέσει η Εταιρία στον τομέα των κινδύνων, εφαρμόζει αυστηρά κριτήρια λειτουργίας και ασφάλειας που βρίσκονται σε πλήρη συμφωνία με όλη την κείμενη ελληνική και κοινοτική νομοθεσία.

Επιπλέον, έχει δημιουργήσει ένα αναλυτικό σχέδιο αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών, καλύπτοντας όλες τις πιθανές περιπτώσεις, ενώ συνεργάζεται στενά με τις τοπικές αρχές και το Πυροσβεστικό Σώμα για τη γρήγορη και αποτελεσματική αντιμετώπιση πιθανών συμβάντων.

Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου και τα σχετικά συστήματα εξετάζονται περιοδικά ώστε να ενσωματώνουν τις αλλαγές που παρατηρούνται στις συνθήκες της αγοράς και στις δραστηριότητες της Εταιρίας. Στη συνέχεια παρουσιάζονται οι σημαντικότερες κατηγορίες κινδύνων που σχετίζονται με τη λειτουργία της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ.

Περιβαλλοντικός / Επαγγελματικός κίνδυνος

Η Εταιρία, έχοντας αναγνωρίσει τις πιθανές επιπτώσεις από τη δραστηριότητά της, εφαρμόζει πολιτικές και συστήματα και προβαίνει σε συνεχείς επενδύσεις σε έρευνα και ανάπτυξη τεχνογνωσίας που βοηθούν στην επίτευξη του στόχου της για Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Ως προς την αντιμετώπιση των ενδεχόμενων επιπτώσεων στο Περιβάλλον και την Υγεία και Ασφάλεια του ανθρώπινου δυναμικού της, η Εταιρία διαθέτει όλες τις από τη νομοθεσία προβλεπόμενες απαραίτητες μελέτες επικινδυνότητας και λαμβάνει προληπτικές δράσεις και ενέργειες, κατόπιν παρακολούθησης σχετικών δεικτών (Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας) που έχει θέσει. Οι δείκτες αυτοί παρακολουθούνται συστηματικά και κοινοποιούνται σε όλα τα επίπεδα της Εταιρίας.

Η Εταιρία, διατηρεί μηχανισμούς που παρακολουθεί, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους ενδεχόμενους κινδύνους, με βάση θεμελιώδη στοιχεία αναφορικά με τη δραστηριότητά της και το τρέχον οικονομικό περιβάλλον. Βασικοί κίνδυνοι για τη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, αποτελούν οι ακόλουθοι:

- Πιστωτικός κίνδυνος
- Κίνδυνος ρευστότητας
- Κίνδυνος αγοράς.

Περισσότερες πληροφορίες για τους παραπάνω κινδύνους, είναι διαθέσιμες στην ετήσια οικονομική έκθεση 2009 της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, στην ιστοσελίδα της Εταιρίας, στην ενότητα Επενδυτικές Σχέσεις / Οικονομικά Αποτελέσματα – Οικονομικές Εκθέσεις.

2.5 Κύριες Επιδράσεις και Ευκαιρίες

Από τη λειτουργία της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, προκύπτουν σημαντικές επιδράσεις προς τους συμμετόχους της Εταιρίας, αλλά και το κοινωνικό σύνολο γενικότερα. Οι σημαντικότερες από αυτές, εντοπίζονται σε συνάρτηση με βασικές ομάδες συμμετόχων, οι οποίες αλληλεπιδρούν με την Εταιρία. Το ανθρώπινο δυναμικό, οι μέτοχοι, οι πελάτες και οι προμηθευτές της Εταιρίας, αποτελούν τις ομάδες συμμετόχων που επηρεάζουν αλλά και επηρεάζονται στο μεγαλύτερο βαθμό από την Εταιρία. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία επιδιώκει περαιτέρω δέσμευση με τους συμμετόχους της, ενώ θέτει προτεραιότητες αναφορικά με τη δράση της και τη συνεχή της βελτίωση.

Η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Εταιρίας, η τήρηση των ποσοστών ατυχημάτων στα ήδη χαμηλά επίπεδα αλλά και η περαιτέρω βελτίωσή τους, η στενότερη συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες και η αύξηση της θετικής επίδρασης στην Εθνική οικονομία και το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο, αποτελούν προτεραιότητες της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, στις οποίες θα εστιάσει στο επόμενο διάστημα.

Η τρέχουσα οικονομική συγκυρία σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, ασφαλώς αποτελεί παράγοντα δυσκολίας. Το επιχειρησιακό περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιείται η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ παρά τις ad hoc ευκαιρίες που παρουσιάζονται, έχει γίνει δυσμενέστερο. Ωστόσο, φαίνεται ότι έστω και αργά, η παγκόσμια οικονομία εξέρχεται από το φάσμα της ύφεσης, γεγονός που σταδιακά θα οδηγήσει σε εκ νέου αύξηση της ζήτησης για ενέργεια και κατά συνέπεια σε νέα έργα (πιθανότητα μικρότερης κλίμακας) ενεργειακών υποδομών. Εξ' άλλου η επενδυτική αποχή τα τελευταία δυο χρόνια και η διαφαινόμενη αύξηση των διεθνών τιμών χάλυβα, ελαστικών και ναύλων, δημιουργούν τις συνθήκες για σταδιακή αναθέρμανση της κατασκευαστικής δραστηριότητας σε υποδομές εξόρυξης και μεταφοράς φυσικού αερίου. Τέλος, η διατήρηση του δολαρίου στα τρέχοντα επίπεδα και πιθανότητα η περαιτέρω ισχυροποίησή του, σαφώς αναμένεται να ενισχύσει την ανταγωνιστική θέση της Εταιρίας, στις διεθνείς αγορές, όπου δραστηριοποιείται.

Η Εταιρία, αφήνοντας πίσω μια ιδιαίτερα επιτυχημένη χρονιά, μεσούσης της κρίσης, καλείται να διατηρήσει την ανταγωνιστική της θέση, διαθέτοντας υγιή χρηματοοικονομική διάρθρωση, ιδιαίτερα ανταγωνιστική κοστολογική βάση και έχοντας πλέον εδραιωθεί ως ένας από τους πιο αξιόπιστους και καινοτόμους σωληνοουργούς παγκοσμίως.

Τέλος, η Υγεία και Ασφάλεια στους εργασιακούς χώρους, η αρμονική συμβίωση με την τοπική κοινωνία, η προστασία του περιβάλλοντος και συνολικά η βιώσιμη ανάπτυξη, συνεχίζουν να αποτελούν αδιαπραγμάτευτους στόχους, πλήρως ενσωματωμένους στη λειτουργία της Εταιρίας.

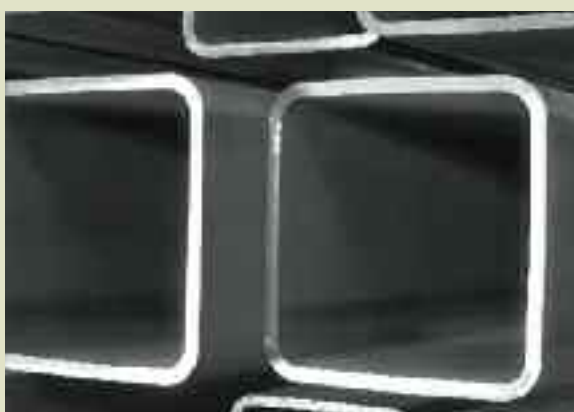
Κίνδυνοι και ευκαιρίες – Στρατηγικοί στόχοι της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ

Άξονας	Στόχοι
Οικονομία / Εταιρική Διακυβέρνηση	Περαιτέρω ενσωμάτωση πρακτικών Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης στον τρόπο λειτουργίας της Εταιρίας
Αγορά	Διατήρηση υψηλού επιπέδου ποιότητας παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών και συνεχή επιδίωξη υπεύθυνης λειτουργίας των προμηθευτών
Εργαζόμενοι	Συνεχής βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος και προαγωγή και διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας του ανθρώπινου δυναμικού
Περιβάλλον	Μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος με συνεχή προστασία και σεβασμό προς το περιβάλλον
Κοινωνία	Συνεχής υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών και συνεισφορά στην εθνική οικονομία

Στόχοι 2010

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, στο πλαίσιο της εταιρικής υπευθυνότητας της, θέτει ως στόχο την επίτευξη των ακόλουθων ενεργειών για το έτος 2010:

- Καθορισμός και θεσμοθέτηση Ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρίας.
- Ανάλυση περαιτέρω πρωτοβουλιών υποστήριξης της τοπικής κοινωνίας.



3. ΑΓΟΡΑ

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, στα σαράντα χρόνια λειτουργίας της, έχει αποδείξει ότι αποτελεί μια από τις πλέον δυναμικές και εξωστρεφείς ελληνικές επιχειρήσεις. Έχοντας παραγωγική δραστηριότητα σε Ελλάδα και Ρωσία, γραφεία σε ΗΠΑ, Κύπρο, Πολωνία, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα και Αλγερία, εξαγει υψηλής ποιότητας προϊόντα και υπηρεσίες σε 40 χώρες παγκοσμίως, ενώ την τελευταία δωδεκαετία έχει προβεί σε επενδύσεις πάνω από 200 εκ. ευρώ.

Στόχος της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, είναι να δημιουργήσει μια μακροχρόνια σχέση εμπιστοσύνης και αμοιβαίου σεβασμού με τους πελάτες της. Αυτή η σχέση οικοδομείται με βάση τα προϊόντα και υπηρεσίες που παράγει η Εταιρία. Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ είναι ένας από τους σημαντικότερους παραγωγούς χαλυβδοσωλήνων παγκοσμίως για τη μεταφορά πετρελαίου και φυσικού αερίου και ένας σημαντικός προμηθευτής του κλάδου κατασκευών για μεγάλων διαστάσεων κοίλες δοκούς.

3.1 Προϊόντα

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ προσφέρει στους ανά τον κόσμο πελάτες της, ολοκληρωμένες λύσεις υψηλών τεχνικών προδιαγραφών βασισμένες στην ευρεία γκάμα προϊόντων και υπηρεσιών, την καινοτομία, την έμφαση στην ποιότητα και την ασφάλεια.

Τα προϊόντα της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ χρησιμοποιούνται στους κλάδους πετρελαίου, φυσικού αερίου, νερού, καθώς και κατασκευών και διακρίνονται στις ακόλουθες κατηγορίες:

- Σωλήνες για αγωγούς μεταφοράς πετρελαίου και φυσικού αερίου
- Σωλήνες άντλησης πετρελαίου και φυσικού αερίου / Casing
- Σωλήνες για αγωγούς μεταφοράς νερού
- Κοίλες δοκοί.

3.1.1 Σωλήνες για αγωγούς Μεταφοράς Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου

Οι σωλήνες της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ εξασφαλίζουν τον πλέον ασφαλή τρόπο μεταφοράς φυσικού αερίου και πετρελαίου. Η Εταιρία κατασκευάζει σωλήνες για την ενεργειακή βιομηχανία σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ή / και τις προδιαγραφές των πελατών. Κατ' απαίτηση του πελάτη οι σωλήνες μπορούν να επενδυθούν εσωτερικά και εξωτερικά εξασφαλίζοντας αντιδιαβρωτική προστασία και ομαλή ροή των μεταφερόμενων ενεργειακών πόρων.

Η διαδικασία υψίσυχνης συγκόλλησης (HF1W) και η διαδικασία ελικοειδούς συγκόλλησης με εμβαπτιζόμενο τόξο (SAWH) εγγυώνται αξιοπιστία στην παραγωγική διαδικασία και ακρίβεια διαστάσεων, εντός των ορίων ανοχής, του σωλήνα. Σε συνδυασμό με την αποτελεσματική εξωτερική και εσωτερική προστασία, το αποτέλεσμα είναι ένα προϊόν που ικανοποιεί όλες τις απαιτήσεις της ενεργειακής βιομηχανίας.

3.1.2 Σωλήνες Άντλησης Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου / Casing

Οι σωλήνες casing χρησιμοποιούνται στην άντληση πετρελαίου και φυσικού αερίου. Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ διαθέτει σωλήνες casing για πηγές πετρελαίου και αερίου. Πρόκειται για σωλήνες υψίσυχνης συγκόλλησης (HF1W), οι οποίοι κατασκευάζονται σύμφωνα με διεθνή πρότυπα (API 5CT / ISO 11960) ή με τις προδιαγραφές των πελατών. Η διαδικασία υψίσυχνης συγκόλλησης (HF1W) εγγυάται αξιοπιστία στην παραγωγή και ακρίβεια των διαστάσεων, εντός των ορίων ανοχής, του σωλήνα. Οι σωλήνες casing παράγονται σε ποιότητες χάλυβα H40, J55.

3.1.3 Σωλήνες Μεταφοράς Νερού

Η χρήση αγωγών χάλυβα έχει καθιερωθεί για τη μεταφορά νερού σε μεγάλες αποστάσεις και για τη διανομή του στα κέντρα κατανάλωσης. Η υγιεινή αποτελεί βασικό παράγοντα για τη μεταφορά πόσιμου νερού.

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ κατασκευάζει σωλήνες για τη μεταφορά νερού σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ή / και τις προδιαγραφές των πελατών. Κατ' απαίτηση του πελάτη οι σωλήνες μπορούν να επενδυθούν εσωτερικά και εξωτερικά, εξασφαλίζοντας αντιδιαβρωτική προστασία και ομαλή ροή του νερού.

Η διαδικασία υψίσυχνης συγκόλλησης (HF1W) και η διαδικασία ελικοειδούς συγκόλλησης με εμβαπτιζόμενο τόξο (SAWH) εγγυώνται την υψηλή παραγωγική αξιοπιστία και την ακρίβεια των διαστάσεων, εντός των ορίων ανοχής, του σωλήνα. Σε συνδυασμό με την αποτελεσματική εξωτερική και εσωτερική προστασία, το αποτέλεσμα είναι ένα προϊόν που ικανοποιεί όλες τις απαιτήσεις για υγιεινό και πόσιμο νερό.

3.1.4 Κοίλες Δοκοί

Οι κοίλες δοκοί είναι πολύ σημαντικά δομικά στοιχεία σε πολλούς τομείς των μηχανικών έργων και των μεταλλικών κατασκευών. Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ παράγει κοίλες δοκούς υπό τον διακριτικό τίτλο SD HSS EXTRA που ενσωματώνουν καινοτόμα χαρακτηριστικά, μοναδικά παγκοσμίως, όπως:

- μεγέθη μέχρι 500X500X20mm και 600X400X20mm
- έλεγχο υπερήχων
- αυστηρές διαστασιολογικές ανώτερες δυνατές ανοχές.

3.2 Υπηρεσίες

Ανεξάρτητα από την παραγωγή προϊόντων, η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ προσφέρει στους πελάτες της και μια σειρά υπηρεσιών, οι οποίες περιλαμβάνουν:

- εσωτερική και εξωτερική επένδυση σωλήνων που έχουν παραχθεί σε άλλα σωληνοουργεία
- αποθήκευση σωλήνων
- προμήθεια σωλήνων ή ανάθεση επένδυσης σωλήνων εκτός της γκάμας της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ σε συγκεκριμένους υπεργολάβους, στο πλαίσιο μεγάλων έργων (projects), για την παροχή ολοκληρωμένων λύσεων
- συνδυασμένες μεταφορές, που περιλαμβάνουν φόρτωση πλοίου, θαλάσσια μεταφορά, εκφόρτωση και οδική μεταφορά.

Κοινή Εταιρία στη Ρωσία

Η κοινή εταιρία ΤΜΚ – CPW παράγει σωλήνες ευθείας ραφής έως 21" και κοίλες δοκούς. Οι σωλήνες ευθείας ραφής χρησιμοποιούνται για τη μεταφορά πετρελαίου και φυσικού αερίου, ενώ οι βασικοί πελάτες της ΤΜΚ - CPW είναι η αγορά ενέργειας της Ρωσίας και των χωρών της πρώην Σοβιετικής Ένωσης. Η ετήσια δυναμικότητα ανέρχεται στους 200.000 τόνους και η παραγωγή ξεκίνησε τον Ιούλιο του 2007.

Η ρωσική αγορά πετρελαίου και αερίου είναι μεταξύ των μεγαλύτερων και ταχύτερα αναπτυσσόμενων αγορών παγκοσμίως. Η ΤΜΚ είναι ο μεγαλύτερος κατασκευαστής σωλήνων στη Ρωσία και ένας από τους τρεις μεγαλύτερους παγκοσμίως, με κύκλο εργασιών άνω των 3 δις δολαρίων ΗΠΑ.

Οφέλη για τη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ

Διείσδυση σε μία μεγάλη αγορά

Συνέργιες σε εμπορικά θέματα και θέματα προμήθειας πρώτης ύλης.

3.2.1 Έργα της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ

Παρακάτω αναφέρονται μερικά αντιπροσωπευτικά έργα που έχει εκτελέσει η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, με τα οποία αποτυπώνεται η ποικιλία και η ποιότητα των προϊόντων της.

Ευθεία Ραφή	Ελικοειδής Ραφή
LA BARGE – ΗΠΑ	SONATRACH/ SAIPEM – Αλγερία
ΔΕΣΦΑ – Ελλάδα	LUMINANT – ΗΠΑ
GRT GAS – Γαλλία	SPECTRA – ΗΠΑ
PETROALAM- VEGAS OIL – Αίγυπτος	BECHTEL – Χιλή
NATIONAL GRID – Αγγλία	ENERGY TRANSFER – ΗΠΑ
STEG – Τυνησία	GRT GAS – Γαλλία
PDO – Ομάν	DEPA – Ελλάδα
BORD GAIS –Ιρλανδία	ENAGAS – Ισπανία
SOCAR – Αζερμπαϊτζάν	

3.3 Ποιότητα Προϊόντων – Πιστοποιήσεις

Στόχος της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ είναι να διατηρεί την κυρίαρχη θέση της στην ελληνική αγορά και να ισχυροποιεί την παρουσία της σε διεθνές επίπεδο.

Η Διοίκηση της Εταιρίας, δεσμεύεται να εξασφαλίζει τη βέλτιστη ποιότητα των εργασιών της μέσω της άριστης ανταπόκρισης στις απαιτήσεις και τις προσδοκίες των πελατών της, τη συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών, την άμεση αντιμετώπιση κάθε παραπόνου σύμφωνα με τα πρότυπα και τις διαδικασίες που εφαρμόζει η Εταιρία, τη διεξαγωγή όλων των λειτουργιών ελέγχου και πιστοποίησης από προσωπικό με υψηλά κριτήρια επιστημονικής και τεχνικής επάρκειας.

Η Διοίκηση της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ έχει θεσπίσει την Πολιτική Ποιότητας της Εταιρίας. Για την εφαρμογή της Πολιτικής αυτής και προκειμένου η Εταιρία να διασφαλίζει συνεχώς την ποιότητα των προϊόντων και των υπηρεσιών της, εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης της Ποιότητας, πιστοποιημένο, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των προτύπων ISO 9001, API Q1 και ISO/TS 29001.



Πολιτική Ποιότητας της Εταιρίας

- Στόχος μας είναι να ικανοποιούμε πλήρως τις προσδοκίες των πελατών μας με την παραγωγή προϊόντων ποιότητας.
- Η ποιότητα και η βελτίωση της ποιότητας συνιστούν ευθύνη και απώτερο στόχο κάθε συνεργάτη μας από την ανώτερη διοίκηση έως τους ειδικευόμενους εργαζόμενους.
- Οι οδηγίες μας, οι διαδικασίες, τα συστήματα και οι στόχοι μας βασίζονται στις απαιτήσεις που περιέχονται σε διεθνή πρότυπα, τις προσδοκίες των πελατών, τις γνώσεις και την πείρα μας. Τα θεμέλια της ποιότητάς μας είναι η γνώση αυτών των οδηγιών και διαδικασιών αλλά και η συμμόρφωση με αυτές.
- Ποιότητα σημαίνει ότι κάνουμε τα πράγματα σωστά από την αρχή και, συνεπώς, αποφεύγουμε την αποτυχία στο τέλος. Η συνεχής βελτίωση της ποιότητας των διαδικασιών μειώνει τα έξοδα και αυξάνει την παραγωγικότητα.
- Η αποφυγή αποτυχιών είναι πιο σημαντική από την εξάλειψη των ελαττωμάτων. Εφαρμόζουμε συστηματικά μεθόδους και εργαλεία για την προληπτική διασφάλιση ποιότητας.
- Οι προμηθευτές μας συμβάλλουν αισθητά στην ποιότητα των προϊόντων και των υπηρεσιών μας, επομένως, πρέπει να ανταποκρίνονται στα ίδια πρότυπα υψηλής ποιότητας που έχουμε υιοθετήσει.

Η παραγωγική διαδικασία στη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ διέπεται από την προσήλωση στην παραγωγή ποιοτικών προϊόντων και για το λόγο αυτό η Εταιρία πραγματοποιεί αυστηρό ποιοτικό έλεγχο σε κάθε ένα προϊόν της, σε όλα τα στάδια παραγωγής του. Όλα τα προϊόντα της Εταιρίας, συνοδεύονται από σήματα ποιότητας που απαιτούν οι αγορές, στις οποίες απευθύνεται η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ.

Ενδεικτικά αναφέρονται τα πιστοποιητικά και οι σημάνσεις που διαθέτουν τα προϊόντα που κατασκευάζει η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ.

Προϊόντα

- API -Spec 5CT
- API - Spec 5L
- TUV NORD - EN 10219-1

Εργαστήριο Ποιότητας

- Διαπίστευση σύμφωνα με ELOT EN ISO/IEC 17025 από το Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης

Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας

- TUV EN 764 – 5 (AD 2000-Merkblatt W0)
- TUV ISO 3834 – 2 (AD 2000-Merkblatt HPO)
- API Q1
- API-ISO TS 29001
- ISO 9001:2008

3.3.1 Υπεύθυνη πληροφόρηση

Η Εταιρία παράγει, στη συντριπτική πλειοψηφία τους, προϊόντα κατά παραγγελία με πολύ υψηλές τεχνικές απαιτήσεις που απευθύνονται σε μεγάλους οργανισμούς εξόρυξης, εκμετάλλευσης και μεταφοράς πετρελαίου και αερίου, διεθνώς. Τα συμβόλαια που εκτελούνται περιλαμβάνουν πλήθος υποχρεώσεων σχετικά με τις πληροφορίες και τα έγγραφα που πρέπει να συνοδεύουν τα προϊόντα και τις υπηρεσίες που παρέχει η Εταιρία. Στις περισσότερες περιπτώσεις ένας μεγάλος όγκος τεχνικών φακέλων με διαδικασίες και πιστοποιητικά δοκιμών συνοδεύει τις παραδόσεις προϊόντων.

Τύπος Πληροφοριών	ΝΑΙ	ΟΧΙ
Συλλογή στοιχείων για το προϊόν ή την υπηρεσία	X	
Το περιεχόμενο, ιδίως όσον αφορά τις ουσίες που ενδέχεται να έχουν περιβαλλοντική ή κοινωνική επίδραση	X	
Η ασφαλής χρήση του προϊόντος ή της υπηρεσίας	X	
Η απόρριψη του προϊόντος και οι περιβαλλοντικές / κοινωνικές επιδράσεις		X

Το σύνολο (100%) των προϊόντων και υπηρεσιών που παρέχει η Εταιρία, καλύπτονται και αξιολογούνται ως προς τη συμμόρφωση με τις νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις σχετικά με τις πληροφορίες που χρειάζεται να τα συνοδεύουν. Το 2009, δεν υπήρξε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία, τους κανονισμούς γενικότερα και τους κώδικες, αναφορικά με τις πληροφορίες που πρέπει να συνοδεύουν τα προϊόντα / υπηρεσίες και την σήμανσή τους.

3.4 Έρευνα και Ανάπτυξη Νέων Τεχνολογιών

Για τη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, συνεχής στόχος και επιδίωξη, αποτελεί η ανάπτυξη της έρευνας και της τεχνολογίας για τον έλεγχο της ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων, την βελτίωση του εύρους τόσο των προϊόντων της, όσο και των προϊόντων του Ομίλου. Για το λόγο αυτό η Εταιρία φροντίζει και πραγματοποιεί επενδύσεις με σκοπό την βελτιστοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών της. Στο πλαίσιο της συνεχούς αναβάθμισης των παραγωγικών της μονάδων, η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ κατέκτησε μια παγκόσμια πρωτιά, αναβαθμίζοντας την μονάδα ευθείας ραφής (HFIW) για παραγωγή σωλήνων έως και 26”.

Προς αυτή την κατεύθυνση και κατά τις εργασίες του International Pipeline Conference, το οποίο θα πραγματοποιηθεί την περίοδο 27/09 – 01/10/2010, στελέχη της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ θα παρουσιάσουν τρία άρθρα με θέματα τα καινοτόμα προϊόντα και τα προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας.

Ειδικότερα, το πρώτο άρθρο που θα παρουσιαστεί θα έχει ως αντικείμενο την ανάπτυξη / αναβάθμιση του εργοστασίου για την παραγωγή σωλήνων μεγάλων τοιχωμάτων έως 25mm χρησιμοποιώντας την τεχνική HFIW, το οποίο αποτελεί παγκόσμια πρωτοτυπία. Το δεύτερο άρθρο θα έχει αντικείμενο τις τεχνικές προκλήσεις της παραγωγής heavy – wall σωλήνων με τη μέθοδο της υψίσυχνης επαγωγικής συγκόλλησης για το έργο Bord Gais Eireann. Το τρίτο άρθρο αφορά σε αγωγό μεταφοράς φυσικού αερίου (270 μιλίων) που έχει κατασκευαστεί με σωλήνες παραγωγής της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ και βρίσκεται σε λειτουργία στις ΗΠΑ. Θα παρουσιαστούν αποτελέσματα μετρήσεων ορίου διαρροής των σωλήνων και η σχέση τους ή μη, με τις μετρήσεις διαστολής του αγωγού.

3.4.1 Συμμετοχή της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ σε ερευνητικά προγράμματα

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, έχει αξιολογη παρουσία και συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα σε συνεργασία με διεθνείς ερευνητικούς οργανισμούς. Ενδεικτικά, αναφέρονται οι κυριότεροι ερευνητικοί οργανισμοί και ερευνητικά προγράμματα που συμμετέχει η Εταιρία:

- EPRG (European Pipeline Research Group) στο οποίο συμμετέχουν οι μεγαλύτεροι παραγωγοί σωλήνων καθώς και χρήστες αγωγών (πετρελαϊκές και εταιρίες αερίου). Καθορίζονται από κοινού τα μεγάλα κοινά



ερευνητικά προγράμματα σε όλους τους σύγχρονους τομείς ενδιαφέροντος, σε παγκόσμιο επίπεδο, καθώς υπάρχει διασύνδεση με τις αντίστοιχες οργανώσεις στην Αμερική και στην Αυστραλία.

- TWI (The Welding Institute): η Εταιρία λαμβάνει ενημέρωση για τα σημαντικότερα ερευνητικά δρώμενα, καθώς και συμμετέχει σε σημαντικά βιομηχανικά προγράμματα.
- Integrity Assessment of skelp – End Welds in Spiral Pipes (JIP/SEW). Το πρόγραμμα JIP / SEW ξεκίνησε το Σεπτέμβριο του 2008 με πεδίο εφαρμογής την παραγωγή σωλήνων ελικοειδούς ραφής. Στο πρόγραμμα μετέχουν ερευνητικά κέντρα, χρήστες αγωγών μεταφοράς καυσίμων και κατασκευαστές σωλήνων. Στόχος του προγράμματος είναι η καθιέρωση ποιοτικών κριτηρίων αποδοχής, η ικανοποίηση των οποίων θα επιτρέπει τη χρησιμοποίηση του τμήματος του σωλήνα το οποίο περιέχει την εγκάρσια κόλληση από την ένωση δύο διαδοχικών τσερκιών κατά τη διαδικασία παραγωγής σωλήνων ελικοειδούς ραφής.
- The use of Spiral Wound Linerpipe for offshore applications (JIP/DNV). Το πρόγραμμα JIP/DNV ξεκίνησε το Μάιο του 2009 με συντονιστή τον οργανισμό DET NORSKE VERITAS (U.S.A) (DNV) και μετέχουν ερευνητικά κέντρα, χρήστες και κατασκευαστές αγωγών, παραγωγοί σωλήνων και προμηθευτές χάλυβα. Στόχος του προγράμματος είναι η καθιέρωση κριτηρίων αποδοχής, η ικανοποίηση των οποίων θα επιτρέψει την ασφαλή χρήση σωλήνων ελικοειδούς ραφής στην κατασκευή υποθαλάσσιων αγωγών μέχρι ένα ορισμένο βάθος. Η Εταιρία μετείχε στην πρώτη φάση του προγράμματος, η οποία αφορούσε στη συγκέντρωση απαιτήσεων προδιαγραφών, επιστημονικών άρθρων, στατιστικών στοιχείων από παραγωγές σωλήνων, αξιολόγηση αυτών, δημιουργία μοντέλων κ.λ.π.
- Συμμετοχή σε άλλα διεθνή βιομηχανικά προγράμματα με μεγάλους τελικούς χρήστες για τεχνικά θέματα τόσο ανάπτυξης, όσο και προβλημάτων που απαιτούν άμεσα λύση.

3.5 Διαχείριση Σχέσεων με τους Πελάτες

Η Εταιρία αναγνωρίζει πως η αποτελεσματική διαχείριση των πελατειακών σχέσεων είναι ζωτικής σημασίας για την επιχειρηματική της επιτυχία. Με γνώμονα την ανάπτυξη και παραγωγή προϊόντων υψηλών προδιαγραφών, η ικανοποίηση του πελάτη αποτελεί βασικό στοιχείο της επιχειρηματικής της στρατηγικής. Προς τον σκοπό αυτό έχει προσδιορίσει διαδικασίες για την καταγραφή απαιτήσεων των πελατών, καθώς επίσης τη μέτρηση της ικανοποίησής τους. Επίσης, τηρείται αρχείο παραπόνων των πελατών συμπληρωματικά με τις δράσεις εστίασης προς τον πελάτη.

Επιθυμώντας την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση και συνεργασία με τους πελάτες της, η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ έχει θέσει ως στόχο την παρακολούθηση της ικανοποίησης των πελατών της μέσω συγκεκριμένης διαδικασίας για την εκτίμηση και καταγραφή του βαθμού ικανοποίησης. Ως μεθοδολογία χρησιμοποιείται σχετικό ερωτηματολόγιο, το οποίο περιλαμβάνει κριτήρια αξιολόγησης για τις ακόλουθες κατηγορίες:

- Ποιότητα προϊόντων
- Χρόνος παράδοσης
- Σχετική αξία
- Ποιότητα επικοινωνίας
- Υγεία και Ασφάλεια – Περιβαλλοντική Πολιτική
- Ποιότητα εγγράφων
- Συνολικές εντυπώσεις.



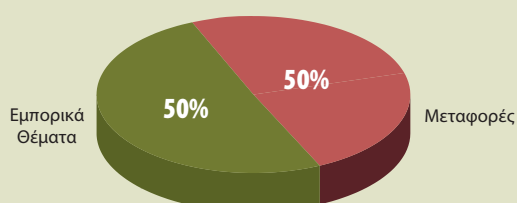
Αποτελέσματα Ικανοποίησης Πελατών (2009)

Κατηγορία (κλίμακα: 1-5)	Βαθμολογία Αξιολόγησης
Ποιότητα	4.9
Χρόνος παράδοσης	4.3
Σχετική αξία	3.9
Ποιότητα επικοινωνίας	4.8
Υγεία & Ασφάλεια – Περιβαλλοντική πολιτική	4.9
Τεκμηρίωση	4.4
Συνολική εντύπωση	4.5
Μ.Ο. - Συνολική Αξιολόγηση	4.6

3.5.1 Διαχείριση Παραπόνων

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, δεσμεύεται για τη συνεχή ικανοποίηση των πελατών της. Για το λόγο αυτό εφαρμόζει διαδικασία μέτρησης ικανοποίησης πελάτη και διαχείρισης παραπόνων, ενώ από τα Τμήματα Ποιοτικού Ελέγχου των μονάδων παραγωγής του εργοστασίου της Εταιρίας τηρείται σχετικό αρχείο με τα παράπονα των πελατών και τις καταγραφές των δεικτών παραπόνων για τουλάχιστον τρία έτη.

Είδος / Κατηγορία Παραπόνων (2009)



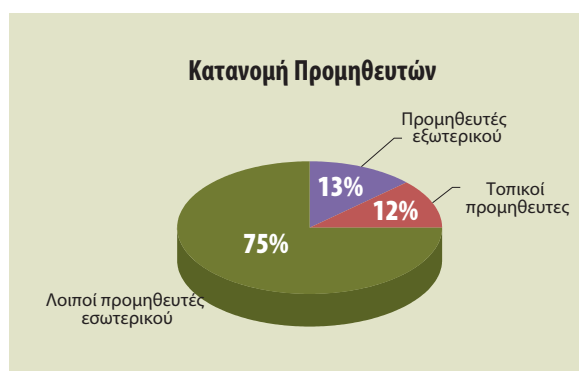
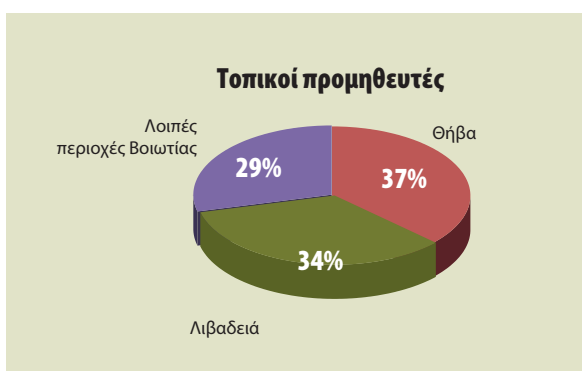
Παράπονα πελατών ανά κατηγορία	2007	2008	2009
Εμπορικά θέματα	4	2	2
Ποιότητα	5	3	0
Μεταφορές	0	0	2
ΣΥΝΟΛΟ	9	5	4

3.6 Προμήθειες

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, μια από τις μεγαλύτερες βιομηχανίες της χώρας, μέσα από το δίκτυο προμηθειών της στηρίζει την ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών καθώς βασική της επιδίωξη αποτελεί η συνεργασία με προμηθευτές προερχόμενους από την τοπική κοινότητα (εγγύς του Εργοστασίου Θίσβης και ευρύτερα του Νομού Βοιωτίας). Στο σύνολο των 987 περίπου ενεργών προμηθευτών της Εταιρίας, οι 863 είναι εντός Ελλάδας, εκ των οποίων οι 121 προέρχονται από την τοπική κοινότητα.

3.6.1 Αξιολόγηση προμηθευτών

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στην αξιολόγηση των προμηθευτών της. Η Εταιρία, διατηρεί μηχανισμό αξιολόγησης των προμηθευτών της και έχει εντάξει στα κριτήρια αξιολόγησης των προμηθευτών, εκτός από ποιοτικά κριτήρια και περιβαλλοντικά και κριτήρια υγείας και ασφάλειας.



Στόχοι 2010

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ έχει θέσει τους ακόλουθους στόχους για το 2010, όσον αφορά στην αγορά (πελάτες - προμηθευτές):

- Περαιτέρω ενίσχυση τοπικών προμηθευτών, με επιλογή τους και ένταξη αυτών στην εφοδιαστική αλυσίδα της Εταιρίας.
- Διατήρηση του υψηλού επιπέδου παροχής υπηρεσιών και προϊόντων με βάση τα αποτελέσματα της ετήσιας έρευνας ικανοποίησης πελατών.



4. ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ αναγνωρίζει ότι οι επιτυχημένες δραστηριότητες, η διαρκής ανάπτυξή της καθώς και η ποιότητα των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών της είναι απόλυτα συνυφασμένες με την ποιότητα και την απόδοση του ανθρώπινου δυναμικού της. Η αναγνώριση αυτή αντικατοπτρίζεται σε ένα ευρύ φάσμα εταιρικών διαδικασιών που κυμαίνονται από τις διαδικασίες της επιλογής εργαζομένων μέχρι τις διαδικασίες της αξιολόγησης, της ανταμοιβής και της εξέλιξής τους. Στόχος της Εταιρίας είναι η διαρκής βελτίωση της οργάνωσης του ανθρώπινου δυναμικού και των σχετικών διαδικασιών που εφαρμόζονται.

4.1 Κώδικας Αξιών και Συμπεριφοράς Εργαζομένων

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, στο πλαίσιο της υπεύθυνης λειτουργίας της, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει κώδικα αξιών και συμπεριφοράς των εργαζομένων. Η εφαρμογή του κώδικα είναι υποχρεωτική για το σύνολο των εργαζομένων σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων και της ιεραρχίας της Εταιρίας. Ο Κώδικας αυτός περιγράφει τις βασικές Αρχές και τους Κανόνες που διέπουν τον εσωτερικό Κανονισμό της Εταιρίας, λαμβάνοντας υπόψη τις κείμενες διατάξεις που απορρέουν από το εθνικό και το διεθνές νομοθετικό πλαίσιο.

Οι γενικές Αρχές που περιλαμβάνονται στον Κώδικα Αξιών και Συμπεριφοράς Εργαζομένων είναι οι ακόλουθες:

- Ποιότητα προσωπικού: ομαδικό πνεύμα, σεβασμός προς τους συναδέλφους
- Προσφορά στην τοπική κοινωνία
- Προστασία του περιβαλλοντικού και του πολιτιστικού πλούτου της τοπικής κοινωνίας
- Σεβασμός στο περιβάλλον
- Υπευθυνότητα, εντιμότητα, σεβασμός στον πελάτη
- Προστασία ανθρώπινων δικαιωμάτων
- Σεβασμός στις ανθρώπινες αξίες: καμία διάκριση
- Εμπιστευτικότητα προσωπικών δεδομένων
- Προστασία των συμφερόντων, της φήμης και της περιουσίας της Εταιρίας.

4.2 Οργάνωση Ανθρώπινου Δυναμικού

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ μπορεί να εξασφαλίσει τις ευκαιρίες και τις προκλήσεις που αναζητούν οι υφιστάμενοι και εν δυνάμει εργαζόμενοι της. Η προσφορά ενός ευρέως φάσματος θέσεων εργασίας, σε

συνδυασμό με τη δέσμευση της Εταιρίας για την παροχή στοχευμένης κατάρτισης, δημιουργούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις για την ανάπτυξη των εργαζομένων της. Εξαιτίας της φύσης της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρίας, οι εργαζόμενοι της καλούνται να υλοποιήσουν έργα που αποτελούν πρόκληση ακολουθώντας στενά χρονοδιαγράμματα, στο περιβάλλον μίας κουλτούρας που στοχεύει στην απόδοση και την αναγνώριση των ατομικών επιδόσεων.

Η διαδικασία επιλογής προσωπικού της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ στηρίζεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρίας. Σκοπός της διαδικασίας είναι να παρέχει αποτελεσματικό διοικητικό έλεγχο για τον αριθμό και την κατηγορία του προσωπικού που θα απασχολείται στην Εταιρία, καθώς επίσης συνεπή, ομοιόμορφη και αντικειμενική μέθοδο επιλογής και πρόσληψης.

Πολιτική Ανθρώπινου Δυναμικού της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ

Πολιτική της Εταιρίας είναι η προσέλκυση προσωπικού υψηλού επιπέδου για τη βέλτιστη και έγκαιρη κάλυψη των αναγκών της, η θέσπιση αντικειμενικών κριτηρίων αξιολόγησης και επιλογής καθώς και η εξασφάλιση του αξιοκρατικού και αδιάβλητου χαρακτήρα των προσλήψεων, με διαφανείς διαδικασίες.

4.2.1 Θέσεις Εργασίας

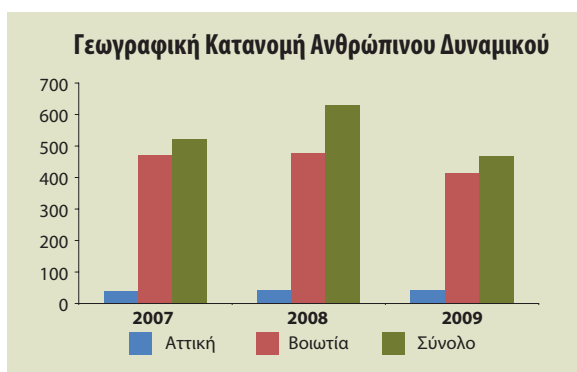
Στο πλαίσιο της πολιτικής ίσων ευκαιριών που εφαρμόζεται, η Εταιρία επιθυμεί και επιδιώκει μία ισορροπημένη κατανομή μεταξύ των απασχολούμενων ανδρών και γυναικών. Ωστόσο, λόγω της φύσης της δραστηριότητας της Εταιρίας, η συμμετοχή των ανδρών παρουσιάζεται αυξημένη.

Στους πίνακες που ακολουθούν, παρουσιάζονται στοιχεία που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας, σχετικά με την κατανομή του φύλου, την ηλικία, την κινητικότητα των εργαζομένων κλπ.

Στοιχεία προσωπικού	2007	2008	2009
Άνδρες	479	476	416
Γυναίκες	32	43	42
Αποχωρήσεις (πχ. σύνταξη, λήξη σύμβασης)	89	63	69
Προσλήψεις	82	75	4
Συνολικό προσωπικό	511	519	458

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, στις 31/12/2009, απασχολούσε στην Ελλάδα 458 εργαζόμενους, από τους οποίους το 90,8% ήταν άνδρες και το 9,2% γυναίκες. Κατά την περίοδο 2008 -2009, το ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας μειώθηκε κατά 11,7% λόγω μείωσης κατά 20% περίπου των πωλήσεων.

Στο πλαίσιο της ενίσχυσης της απασχόλησης στην τοπική κοινωνία όπου δραστηριοποιείται η Εταιρία, το 85,5% των εργαζομένων της προέρχονται από την ευρύτερη περιοχή της Βοιωτίας.



Κατανομή Προσωπικού ανά Θέση / Βαθμίδα

	2007	2008	2009
Ανώτερα Στελέχη	74	73	71
Εργατοϋπαλληλικό προσωπικό	437	446	387
Συνολικό προσωπικό	511	519	458

Κατά το 2009, όπως και τα προηγούμενα έτη, οι αποχωρήσεις (λόγω συνταξιοδότησης, λήξης σύμβασης, κλπ) στη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ ανήλθαν σε 69 άτομα, από τα οποία 5 ήταν γυναίκες και 64 ήταν άνδρες. Στον πίνακα που ακολουθεί, παρουσιάζονται οι αποχωρήσεις του προσωπικού ανά φύλο και ηλικία κατά την τελευταία τριετία.

Συνολικές αποχωρήσεις ανά φύλο και ηλικία

Έτος	Φύλο, Περιοχή	18-25	25-40	40-50	50+
2009	Άνδρες	7	37	11	9
	Γυναίκες	3		2	
	Αττική				1
	Βοιωτία	10	37	13	8
	Σύνολο	10	37	13	9
2008	Άνδρες	5	34	12	9
	Γυναίκες	1	1		1
	Αττική		1		1
	Βοιωτία	6	34	12	9
	Σύνολο	6	35	12	10
2007	Άνδρες	8	48	12	17
	Γυναίκες		3		1
	Αττική		6	2	2
	Βοιωτία	8	45	10	16
	Σύνολο	8	51	12	18

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ επιδιώκει συνεχώς τη βελτίωση της εσωτερικής οργάνωσής της, και την απασχόληση εργαζομένων που διακρίνονται από επαγγελματισμό, υψηλό αίσθημα ευθύνης και ομαδικό πνεύμα. Κατά το 2009 προχώρησε σε πρόσληψη τεσσάρων εργαζομένων, από τους οποίους οι τρεις προέρχονται από την περιοχή της Βοιωτίας.

Συνολικές προσλήψεις ανά φύλο και ηλικία 2009

Έτος	Φύλο, Περιοχή	18-25	25-40	40-50	50+
2009	Άνδρες	1		1	1
	Γυναίκες		1		
	Αττική				1
	Βοιωτία	1	1	1	
	Σύνολο	1	1	1	1
2008	Άνδρες	11	35	16	6
	Γυναίκες	1	4	2	
	Αττική		2	2	
	Βοιωτία	12	37	16	6
	Σύνολο	12	39	18	6
2007	Άνδρες	17	37	13	9
	Γυναίκες	1	1	3	1
	Αττική			2	1
	Βοιωτία	18	38	14	9
	Σύνολο	18	38	16	10



Σημειώνεται ότι η Εταιρία ουδέποτε απασχόλησε εργαζόμενους κάτω των 18 ετών. Κατά το 2009, όπως και τα προηγούμενα έτη, δεν εμφανίστηκε περιστατικό παιδικής ή εξαναγκασμένης εργασίας. Η Εταιρία είναι αντίθετη στην παιδική εργασία και εφαρμόζει πλήρως τις κείμενες εθνικές νομοθετικές διατάξεις περί παιδικής εργασίας.

4.2.2 Συλλογικές Συμβάσεις

Το σύνολο (100%) των εργαζομένων στη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζεται το προσωπικό της Εταιρίας ανά κατηγορία απασχόλησης και σύμβαση εργασίας.

Προσωπικό ανά τύπο απασχόλησης και σύμβαση εργασίας	2007	2008	2009
Συνολικό προσωπικό	511	519	458
Συλλογική σύμβαση εργασίας	511	519	458
Άνευ συλλογικής σύμβασης εργασίας			
Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου	504	489	456
Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	7	30	2
Εποχικοί εργαζόμενοι	3	4	4
Πλήρους απασχόλησης	511	519	458
Μερικής απασχόλησης			2

4.2.3 Πρόσθετες Παροχές

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, ενώ καλύπτει το σύνολο των προαπαιτούμενων από το νόμο παροχών προς το ανθρώπινο δυναμικό της, παρέχει πρόσθετες παροχές (πέραν του νόμου) προς το προσωπικό της. Ενδεικτικά αναφέρονται οι ακόλουθες:

- ασφάλιση Ζωής – Υγείας και εξω-νοσοκομειακή κάλυψη στελεχών
- ασφάλιση Ζωής και νοσοκομειακή κάλυψη λοιπού προσωπικού
- αποταμιευτικό πρόγραμμα στελεχών
- παροχή δανείων και χρηματικών διευκολύνσεων, σύμφωνα με την εταιρική πολιτική
- μεταφορά εργαζομένων και υπαλλήλων με εταιρικά μέσα



- χρηματική ενίσχυση σε έκτακτη προσωπική ή οικογενειακή ανάγκη, πέραν του ασφαλιστικά καλυπτόμενου ποσού
- παροχή στέγης, εταιρικού αυτοκινήτου και κινητού τηλεφώνου, σύμφωνα με την Πολιτική της Εταιρίας.

Η Εταιρία παρέχει πρόγραμμα συνταξιοδότησης στους εργαζόμενους ενώ, παράλληλα, προσφέρει κίνητρα αποταμίευσης σε στελέχη της. Το πρόγραμμα συνταξιοδότησης καλύπτεται από τους γενικούς πόρους της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ για το ποσό εισφοράς της Εταιρίας. Ενδεικτικά, το ποσό εισφοράς για το 2009 στο συνταξιοδοτικό πρόγραμμα ανήλθε σε 38.755 ευρώ.

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ υλοποιεί προγράμματα που σχετίζονται με την υποστήριξη των εργαζομένων και των οικογενειών τους. Τέτοια προγράμματα είναι η ομαδική ασφάλιση (περίθαψη και αποζημίωση) καθώς και η οικονομική ενίσχυση σε περιπτώσεις που παρουσιάζεται ανάγκη.

Προγράμματα υποστήριξης για σοβαρές ασθένειες

	Εκπαίδευση / Κατάρτιση		Συμβουλευτική υποστήριξη		Πρόληψη / έλεγχος κινδύνου		Τράπεζα αίματος	
	Ναι	Όχι	Ναι	Όχι	Ναι	Όχι	Ναι	Όχι
Δικαιούχοι προγραμμάτων								
Εργαζόμενοι	✓		✓		✓		✓	
Οικογένειες εργαζομένων		✓		✓		✓		✓
Μέλη της κοινότητας		✓		✓		✓		✓

4.2.4 Εσωτερική Επικοινωνία

Η επικοινωνία μεταξύ Διοίκησης και εργατικού δυναμικού πραγματοποιείται μέσω ενημερωτικών δελτίων σε πίνακες ανακοινώσεων που υπάρχουν σε όλους τους εργασιακούς χώρους. Όσον αφορά στην επικοινωνία της Διοίκησης με το υπόλοιπο ανθρώπινο δυναμικό (στελέχη, υπάλληλοι γραφείου) της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, διενεργείται μέσω σχετικών ανακοινώσεων στο intranet της Εταιρίας. Επίσης στη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ,

ισχύει πολιτική «ανοικτών θυρών» (“open door policy”) σύμφωνα με την οποία η Διοίκηση είναι πάντα πρόθυμη να δεχθεί και να συζητήσει θέματα που απασχολούν το ανθρώπινο δυναμικό της.

Εσωτερική Ιστοσελίδα (Intranet)

Η εσωτερική ιστοσελίδα (intranet) αποτελεί τον εσωτερικό μηχανισμό άμεσης και έγκυρης ενημέρωσης των εργαζομένων της Εταιρίας. Μέσω της εσωτερικής ιστοσελίδας της Εταιρίας, δίδεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους για έγκαιρη, πλήρη και διαδραστική ενημέρωση, σε πληθώρα θεμάτων που αφορούν στη λειτουργία της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ.

4.2.5 Ίσες Ευκαιρίες

Η Εταιρία επιδιώκει την προώθηση των ίσων ευκαιριών στην εργασία και καταδικάζει οποιαδήποτε έκφραση διάκρισης. Κατά το 2009 δεν υπήρξαν παράπονα ή περιστατικά διάκρισης αναφορικά με τη φυλή, το χρώμα, το φύλο, τη θρησκεία, τις πολιτικές πεποιθήσεις ή την εθνική καταγωγή. Επιπλέον, καμία μισθολογική διάκριση δεν εφαρμόζεται μεταξύ αμοιβών ανδρών και γυναικών για τις ίδιες κατηγορίες εργαζομένων.

Η Εταιρία απασχολεί εργαζόμενους εθνικών μειονοτήτων ή διαφορετικής εθνικής προέλευσης στο ανθρώπινο δυναμικό της. Το 2009 απασχολήθηκαν εννέα εργαζόμενοι (1,96% στο σύνολο των εργαζόμενων) με καταγωγή από την Ινδία και το Πακιστάν.

4.3 Αξιολόγηση Προσωπικού

Επιδίωξη της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ είναι η χρήση δίκαιων και αντικειμενικών συστημάτων αξιολόγησης της επαγγελματικής απόδοσης των εργαζομένων, με κριτήριο την επίδοσή τους στα ανατεθέντα σε αυτούς καθήκοντα και στόχους, μέσα από διαδικασίες που βασίζονται στη συνεργασία και τη συμμετοχή.

Ο έλεγχος της επίδοσης / απόδοσης και ανάπτυξης της σταδιοδρομίας των εργαζομένων επιτυγχάνεται μέσα από την πολιτική της Εταιρίας για την αξιολόγηση των εργαζομένων της. Το 2008 αξιολογήθηκαν 147 εργαζόμενοι, αριθμός που αντιστοιχεί στο 30,8% ενώ, αντιστοίχως για το 2009, 162 και 34,2%.

4.3.1 Σύστημα Αξιολόγησης

Το σύστημα αξιολόγησης της Εταιρίας έχει ως στόχο την επιβράβευση της καλής επαγγελματικής απόδοσης, την ενθάρρυνση της προσπάθειας βελτίωσης της απόδοσης μετά από συμφωνία για προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης, την αξιοποίηση των δεξιοτήτων των εργαζομένων με την εναρμόνιση ατομικών και επιχειρησιακών στόχων, την εξέλιξη του προσωπικού μέσω του σχεδιασμού της σταδιοδρομίας του, την προαγωγή της άμιλλας μέσα σε όλη την οργάνωση καθώς και τη βελτίωση της επικοινωνίας και συνεργασίας μεταξύ αξιολογούμενου και αξιολογητή.

Η αξιολόγηση στην απόδοσή τους πραγματοποιείται μέσα από διάλογο με τους ενδιαφερόμενους, κατά τον οποίο χαρτογραφείται και το προσωπικό σχέδιο ανάπτυξης σταδιοδρομίας του κάθε εργαζόμενου.

Το σύστημα στοχοθέτησης και αξιολόγησης δίνει την ευκαιρία:

Στους εργαζόμενους να:

- γνωρίσουν τους εργασιακούς τους στόχους
- αξιολογήσουν οι ίδιοι την απόδοσή τους και να εντοπίσουν σημεία βελτίωσης
- αναφερθούν στις εκπαιδευτικές τους ανάγκες
- συζητήσουν θέματα προγραμματισμού σταδιοδρομίας

Στους προϊστάμενους να:

- κατανοούν τις ανάγκες και τα προβλήματα των υφισταμένων τους
- δομούν καλύτερες σχέσεις με τους εργαζόμενους
- αντιμετωπίζουν με αντικειμενικότητα τη συμβολή του κάθε εργαζόμενου στην Εταιρία
- διαθέτουν τη δυνατότητα πρόληψης και αντιμετώπισης πιθανών προβλημάτων των εργαζομένων
- έχουν την ευκαιρία να παρακινήσουν τους υφισταμένους τους

Στην Εταιρία να:

- επωφελείται από τη συντονισμένη προσπάθεια και τις συνέργειες
- προσφέρει υποστήριξη για βελτίωση της απόδοσης
- καλλιεργεί αίσθημα ευθύνης και αξιοκρατίας.

4.4 Εκπαίδευση

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ αναγνωρίζει τη συμβολή της εκπαίδευσης στην ανάπτυξη ενός δημιουργικού εργασιακού περιβάλλοντος. Στηριζόμενη σε αυτή την αρχή, η Εταιρία ενθαρρύνει τους εργαζόμενους να συμμετέχουν σε προγράμματα εκπαίδευσης με στόχο τη βελτίωση των δεξιοτήτων τους, αλλά και την ευαισθητοποίησή τους στην πρόληψη των ατυχημάτων. Για την υλοποίηση των ανωτέρω, εφαρμόζεται συγκεκριμένη διαδικασία η οποία προσδιορίζει το σύνολο των σταδίων, από τη διάγνωση των αναγκών εκπαίδευσης έως και την αξιολόγηση του προγράμματος (σεμινάριο και αποκτηθείσα γνώση).

Το 2009 υλοποιήθηκαν 110 εκπαιδευτικά προγράμματα με 981 συμμετοχές. Συνολικά πραγματοποιήθηκαν 4.723 ώρες εκπαίδευσης.

Η συνεχής εκπαίδευση και βελτίωση του προσωπικού στις νέες τεχνολογίες, συστήματα και μεθόδους, τις εσωτερικές διαδικασίες καθώς και η ευαισθητοποίησή του σε θέματα Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, αποτελούν προτεραιότητα για την Εταιρία. Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ ενθαρρύνει την εκπαίδευση και επιμόρφωση του Προσωπικού της στο πλαίσιο τόσο της εργασίας τους, όσο και της ευρύτερης εξέλιξής τους. Αυτό επιτυγχάνεται μέσα από την ύπαρξη συγκεκριμένης πολιτικής που καθορίζει την εισήγηση, έγκριση, υλοποίηση και αξιολόγηση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

Έτος	Κατηγορία εργαζομένων	Αριθμός Εργαζομένων	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης	Ετήσιος μέσος όρος κατάρτισης
2009	Στελέχη	21	338	16,10
	Εργατούπαλληλικό προσωπικό	232	3.376	14,55
	Συνολικό προσωπικό	253	3.714	14,67
2008	Στελέχη	6	166	27,67
	Εργατούπαλληλικό προσωπικό	198	2.099	10,60
	Συνολικό προσωπικό	204	2.265	11,10
2007	Στελέχη	11	235	21,36
	Εργατούπαλληλικό προσωπικό	136	3.693	27,15
	Συνολικό προσωπικό	147	3.928	26,72

Σημείωση: Στον κοινωνικό απολογισμό του 2008 αναφέρεται ότι το 2007 το σύνολο των εκπαιδευμένων ήταν 476 το δε ποσοστό 41%. Οι αριθμοί αυτοί προέκυψαν με βάση τις συμμετοχές και όχι τον συνολικό αριθμό καταρτιζόμενων εργαζομένων οι οποίοι ενδέχεται να συμμετείχαν πάνω από μία φορά.

Δείκτες Εκπαίδευσης	2007	2008	2009
Εκπαιδεύσεις που πραγματοποιήθηκαν	63	101	106
Συμμετοχές σε ενδο-επιχειρησιακές εκπαιδεύσεις	53	90	91
Συμμετοχές σε σεμινάρια-συνέδρια εκτός Εταιρίας	10	11	15
Αριθμός ανθρωποωρών εκπαίδευσης (συμμετοχές x ώρες)	4.430	4.485	4.723
Ποσό που δαπανήθηκε για εκπαίδευση (σε ευρώ)	65.200	63.843	65.856

Σημείωση: Στον κοινωνικό απολογισμό του 2008 αναφέρεται ότι το 2008 ο αριθμός των εκπαιδεύσεων ήταν 63. Αυτό προέκυψε διότι δεν είχαν καταγραφεί οι εσωτερικές εκπαιδεύσεις.

Ώρες εκπαίδευσης ανά θεματολογία	2007	2008	2009
Ποιότητα	902	406	1.375
Υγεία / Ασφάλεια	1.180	560	1.440
Πληροφορική	466	518	158
Διοίκηση	220	613	485
Τεχνικά	1.160	168	256
Σύνολο	3.928	2.265	3.714

Στην Εταιρία μέχρι σήμερα δεν έχει σημειωθεί κάποιου είδους περιστατικό διαφθοράς και, για το λόγο αυτό, δεν έχει κριθεί ότι υπάρχει ανάγκη για διεξαγωγή σχετικής εκπαίδευσης. Εντός του 2010, όμως, θα διερευνηθεί η τυχόν ένταξη σχετικού εκπαιδευτικού προγράμματος.



4.4.1 Πρακτική Άσκηση

Η Εταιρία ενθαρρύνει την απασχόληση σπουδαστών για πρακτική άσκηση ή και θερινή εργασία στην εργοστασιακή μονάδα ή στα κεντρικά γραφεία της. Κάθε χρόνο επισκέπτονται το εργοστάσιο της Εταιρίας φοιτητές του Τμήματος Μηχανικών Μεταλλείων – Μεταλλουργών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου (ΕΜΠ) ενώ, το καλοκαίρι του 2009, απασχολήθηκε για 2 μήνες μια Γερμανίδα φοιτήτρια μέσω του ευρωπαϊκού προγράμματος ανταλλαγής φοιτητών IASTE, σε συνεργασία με το γραφείο διασύνδεσης του ΕΜΠ.

4.5 Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων

Η υγεία και ασφάλεια του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί βασική προτεραιότητα για τη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ και η σχετική μέριμνα επεκτείνεται επίσης σε όλους τους συνεργάτες που εμπλέκονται στη λειτουργία της. Για τη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, τα θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων είναι αδιαπραγμάτευτα. Στο πλαίσιο αυτό χρησιμοποιείται κάθε μέσο για την επίτευξη των καλύτερων δυνατών αποτελεσμάτων. Σημαντικό ρόλο για την επίδοση της Εταιρίας στα θέματα αυτά διαδραματίζει ο βαθμός ευθύνης που επιδεικνύει το προσωπικό, ανεξάρτητα από τη θέση ή το βαθμό. Η συνεχιζόμενη αυτή προσπάθεια, έχει οδηγήσει στη μείωση των συμβάντων τα τελευταία χρόνια.

Πέρα από τα ποσοστά και τις στατιστικές, η ασφάλεια αποτελεί πρωταρχικά τρόπο σκέψης και σε αυτό το πλαίσιο η συλλογική προσπάθεια που καταβάλλεται στην Εταιρία αποσκοπεί στην εμφύσησή της σε όλα τα άτομα που εμπλέκονται με την Εταιρία. Τα βασικά εργαλεία για την επίτευξη του σκοπού αυτού είναι η επικοινωνία, η εκπαίδευση και η συμμετοχή.

4.5.1 Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ δεσμεύεται στο να χρησιμοποιεί ασφαλή και υπεύθυνα πρότυπα υγείας και ασφάλειας και να συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες Κανονισμούς και τα πρότυπα της Εταιρίας. Στο πλαίσιο αυτό έχει θεσμοθετήσει και εφαρμόζει Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.

Για την εφαρμογή αυτής της πολιτικής, η Εταιρία εφαρμόζει πλήρως όλες τις σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις και πρότυπα, καθώς και τους κανονισμούς υγείας και ασφάλειας της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ. Η Εταιρία επιδιώκει την ενίσχυση της κουλτούρας πρόληψης σε σχέση με την υγεία και ασφάλεια, με το να προάγει την ενημέρωση και γνώση των υπαλλήλων και να φροντίζει για την προστασία και την ευημερία αυτών. Επίσης, η Εταιρία προωθεί την πρόληψη των ατυχημάτων κατά την εργασία, δίνοντας έμφαση στη συμμετοχή κάθε υπαλλήλου στην εφαρμογή των κανόνων ασφαλείας, με σκοπό τη διαφύλαξη της προσωπικής του υγείας και ασφάλειας, καθώς και εκείνης των συναδέλφων του και των εξωτερικών συνεργατών. Παράλληλα, αξιολογείται συνεχώς η επίδοση της Εταιρίας στους τομείς της υγείας, της ασφάλειας και του περιβάλλοντος. Η εταιρία δεσμεύεται για διαρκή βελτίωση, με στόχο την εξάλειψη των ατυχημάτων και των επιπτώσεων.



Με βάση την πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, η Εταιρία:

- **Θέτει** ως πρωταρχικό και διαρκή στόχο την επίτευξη του υψηλότερου δυνατού επιπέδου Υγείας & Ασφάλειας για το σύνολο των δραστηριοτήτων, με στόχο το μηδενισμό των ατυχημάτων.
- **Υποστηρίζει** την παροχή όλων των αναγκαίων πόρων (οικονομικών, ανθρώπινων, οργανωτικών κλπ.) για την επίτευξη του επιπέδου αυτού.
- **Αναγνωρίζει** ότι η προαγωγή της Υγείας και Ασφάλειας αποτελεί βέλτιστη επιχειρηματική πρακτική και δεσμεύεται για την συνεχή βελτίωσή της.
- **Δεσμεύεται** για την τήρηση της σχετικής νομοθεσίας και την εφαρμογή των υψηλότερων προτύπων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.
- **Αναγνωρίζει** την Υγεία και Ασφάλεια ως βασικό κριτήριο για την αξιολόγηση και λήψη κάθε επιχειρηματικής απόφασης.
- **Αποδίδει** απόλυτη προτεραιότητα στην πρόληψη των ατυχημάτων και τον έλεγχο των επικίνδυνων καταστάσεων και ενεργειών, πριν αυτές εκδηλωθούν.
- **Αναγνωρίζει** την κορυφαία σημασία του ανθρώπινου παράγοντα σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας και φροντίζει για τη συνεχή ενημέρωση και αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας, στον τομέα αυτό.
- **Υποστηρίζει** την ενεργό συμμετοχή ολόκληρου του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας, ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας, στη προσπάθεια για αναβάθμιση των επιδόσεων της Εταιρίας σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.
- **Επιδιώκει** την προαγωγή της κουλτούρας Ασφάλειας σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρίας, συμπεριλαμβανομένων και των δραστηριοτήτων των συνεργαζόμενων εταιριών, εργολάβων, κλπ.

4.5.2 Αρχές Υγείας και Ασφάλειας της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ

Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας της Εταιρίας στηρίζεται στις ακόλουθες βασικές αρχές:

- Όλα τα ατυχήματα και οι επαγγελματικές ασθένειες μπορούν να αποφευχθούν με σωστά προληπτικά μέτρα
- Όλοι οι προϊστάμενοι είναι υπεύθυνοι για την πρόληψη των ατυχημάτων
- Η ασφαλής εκτέλεση των εργασιών είναι προϋπόθεση απασχόλησης στην Εταιρία
- Η εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα ασφάλειας εργασίας είναι ουσιώδης και απαραίτητη
- Βασικό καθήκον των προϊσταμένων είναι να ελέγχουν την τήρηση των κανόνων ασφαλούς εργασίας, με τακτικές επιθεωρήσεις στους χώρους εργασίας
- Όλα τα ατυχήματα και παρ' ολίγον ατυχήματα πρέπει να διερευνώνται άμεσα και σε βάθος
- Η πρόληψη των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών είναι επωφελής για την Εταιρία και τους εργαζόμενους
- Όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να συμμετέχουν στην προσπάθεια για τη βελτίωση της ασφάλειας.

4.6 Επενδύσεις στην Υγεία και Ασφάλεια

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, με βάση τη δέσμευσή της για συνεχή βελτίωση, υλοποιεί πρόγραμμα επενδύσεων για την εξάλειψη / έλεγχο των κινδύνων, την αναβάθμιση των συνθηκών εργασίας και την πρόληψη ατυχημάτων.

Επενδύσεις που υλοποιήθηκαν από την Εταιρία και εντάσσονται στο εν λόγω πρόγραμμα περιλαμβάνουν:

- Εγκατάσταση νέου εξοπλισμού διαχείρισης και ελέγχου κίνησης των σωλήνων, με στόχο την κατάργηση των χειρωνακτικών επεμβάσεων και τον απόλυτο έλεγχο της κίνησης των σωλήνων σε κάθε στάδιο παραγωγής.
- Πιλοτική χρήση συσκευών φόρτωσης σωλήνων με αντλία κενού, με στόχο την εξάλειψη των κινδύνων από τη χειρωνακτική πρόσδεση και φόρτωση των σωλήνων.
- Εγκατάσταση μόνιμου εξοπλισμού και ευκολιών πρόσβασης σε δυσπρόσιτα σημεία (π.χ. εργασία σε ύψος).
- Αναβάθμιση χώρων αποθήκευσης υλικών και εγκατάσταση εξοπλισμού αποθήκευσης, με στόχο τη βελτίωση της ευταξίας και της καθαριότητας (αλλά και της διαχείρισης των υλικών).
- Άνοιγμα νέων θυρών εισόδου και αναθεώρηση διαδρομών οχημάτων, με στόχο τον περιορισμό της κίνησης εντός των κτιρίων και τη μείωση των διασταυρώσεων πεζών και οχημάτων.
- Βελτίωση φυσικού φωτισμού σε κτίρια παραγωγής.
- Εγκατάσταση μόνιμων προστατευτικών κιγκλιδωμάτων σε ραουλόδρομους μονάδων, σε αντικατάσταση των ελαφρών προειδοποιητικών αλυσίδων.
- Διαμόρφωση χώρου στάθμευσης για το προσωπικό.

Οι συνολικές δαπάνες για την Υγεία και Ασφάλεια κατά το 2009 (εκτός του κόστους των παραπάνω επενδύσεων) ξεπέρασαν το ποσό των 350.000 ευρώ, ενώ ανά κατηγορία δαπάνης διαχωρίζονται στο διάγραμμα.

Δαπάνες για την Υγεία και Ασφάλεια 2009





4.7 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

Η Εταιρία εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, πιστοποιημένο σύμφωνα με το πρότυπο OHSAS 18001:2007 με αρχική πιστοποίηση στις 14 Ιουλίου 2000.

Το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας που εφαρμόζει η Εταιρία περιλαμβάνει ένα πλήρες φάσμα διαδικασιών, οι οποίες αναφέρονται στα θέματα ασφαλείας όλων των δραστηριοτήτων της Εταιρίας.



Η Εταιρία αναγνωρίζει ότι η προστασία της ανθρώπινης υγείας και του περιβάλλοντος αποτελεί υγιή επιχειρηματική πρακτική και διασφαλίζει τους εργαζόμενους, τους πελάτες, το κοινό και το περιβάλλον. Επιπλέον ενθαρρύνει όλα τα εμπλεκόμενα μέρη να αναλαμβάνουν δράση με στόχο τη συνεχή βελτίωση.

Στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, η Εταιρία αναπτύσσει και εφαρμόζει μια σειρά από προγράμματα δράσης, με σκοπό τη μείωση των ατυχημάτων, τον έλεγχο ή/και την εξάλειψη των κινδύνων, την αναβάθμιση του εργασιακού περιβάλλοντος και τη γενικότερη βελτίωση της επίδοσής της σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας. Ενδεικτικά, ορισμένα από τα προγράμματα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας που υλοποιεί η Εταιρία και βρίσκονται σε συνεχή εξέλιξη είναι:

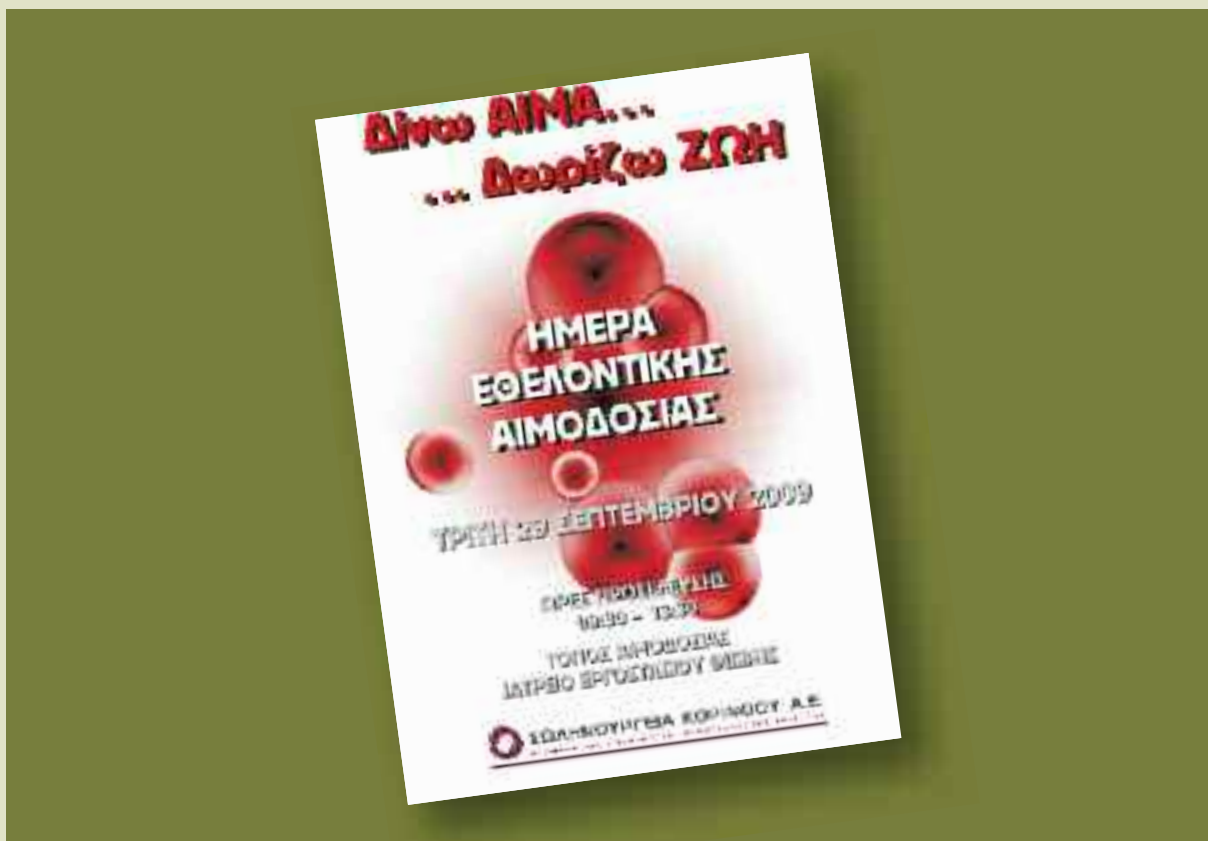
- Πρόγραμμα πρόληψης & παρακολούθησης της Υγείας των εργαζομένων
- Πρόγραμμα πρόληψης για την Ασφάλεια των εργαζομένων, που περιλαμβάνει:
 - Έκδοση διαδικασιών, οδηγιών και άλλου υλικού για την ασφάλεια
 - Εσωτερικές επιθεωρήσεις & επισκέψεις ασφαλείας
 - Εφαρμογή Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ)
- Πρόγραμμα συνεχούς βελτίωσης των εγκαταστάσεων και του εργασιακού περιβάλλοντος
- Πρόγραμμα εκπαίδευσης του προσωπικού σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας.

4.7.1 Πρόγραμμα Πρόληψης & Παρακολούθησης της Υγείας των εργαζομένων

Στο πλαίσιο του προγράμματος προληπτικής ιατρικής και παρακολούθησης της υγείας των εργαζομένων, η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ υλοποιεί τις παρακάτω δράσεις:

Παρακολούθηση Υγείας εργαζομένων

Στις εγκαταστάσεις της η Εταιρία διατηρεί εξοπλισμένο ιατρείο, με όλα τα απαραίτητα μέσα για την παροχή πρώτων βοηθειών και τη διεξαγωγή συγκεκριμένων ιατρικών εξετάσεων (ακοογράφηση, εξέταση οπτικής οξύτητας, κλπ.). Οι απαραίτητες εξετάσεις διενεργούνται από τον Ιατρό Εργασίας που απασχολεί η Εταιρία, ο οποίος δέχεται επίσης το προσωπικό για συμβουλευτική ιατρική. Παράλληλα υλοποιείται πρόγραμμα περιοδικού εμβολιασμού των εργαζομένων, με βάση τις υποδείξεις του Ιατρού Εργασίας.



Προληπτικές ιατρικές εξετάσεις

Πέρα από τις εξετάσεις που διενεργούνται εσωτερικά, η Εταιρία παρέχει τη δυνατότητα ολοκληρωμένων ιατρικών εξετάσεων στο προσωπικό της, οι οποίες εκτελούνται σε εξωτερικά διαγνωστικά κέντρα, ενώ ακολούθως ελέγχονται από τον Ιατρό Εργασίας. Συνολικά για το 2009 υποβλήθηκαν σε εξετάσεις 178 εργαζόμενοι, ενώ το πρόγραμμα βρίσκεται σε εξέλιξη και για το 2010.

Τράπεζα Αίματος

Η Εταιρία από το 2002 διατηρεί τράπεζα αίματος και εφαρμόζει στις εγκαταστάσεις της πρόγραμμα εθελοντικής αιμοδοσίας, για τις ανάγκες των εργαζομένων και των οικογενειών τους. Για τη διεξαγωγή της αιμοδοσίας η Εταιρία συνεργάζεται με το Γενικό Κρατικό νοσοκομείο. Για το 2009, η συμμετοχή των εργαζομένων στην εθελοντική αιμοδοσία ανήλθε στους 45 εργαζόμενους, ενώ αντίστοιχα για το 2008 στους 46. Αξίζει να σημειωθεί ότι από το 2002 μέχρι σήμερα έχουν επωφεληθεί από την τράπεζα αίματος 100 εργαζόμενοι της Εταιρίας. Καταβάλλονται προσπάθειες ώστε να αυξηθεί η συχνότητα της εθελοντικής αιμοδοσίας, σε συνεργασία με το νοσοκομείο.

Προληπτικές ενέργειες για την αντιμετώπιση του ιού H1N1 (νέας γρίπης)

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ αναγνωρίζοντας την ανησυχία που προκάλεσε η εμφάνιση και εξάπλωση του ιού H1N1 στη χώρα μας κατά το 2009, προχώρησε έγκαιρα σε προληπτικές ενέργειες για την ενημέρωση και προστασία του προσωπικού της και των οικείων τους. Συγκεκριμένα, υλοποιήθηκαν τα παρακάτω μέτρα:

- Διοργάνωση ενημερωτικών σεμιναρίων για την ενημέρωση του προσωπικού από τον Ιατρό Εργασίας.
- Διανομή ενημερωτικού δελτίου για τη νέα γρίπη και την αντιμετώπισή της.
- Εγκατάσταση εξοπλισμού απολύμανσης (αντλίες με αλκοολούχο διάλυμα) σε επιλεγμένα σημεία, μαζί με ενημερωτική πινακίδα για τον τρόπο χρήσης, με στόχο τον έλεγχο της εξάπλωσης τυχόν κρουσμάτων του ιού.

4.7.2 Πρόγραμμα Πρόληψης για την Ασφάλεια των εργαζομένων

Στο πλαίσιο του προγράμματος πρόληψης της ασφάλειας των εργαζομένων, η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ εφαρμόζει μια σειρά δράσεων που περιλαμβάνουν:

Έκδοση διαδικασιών, οδηγιών και άλλου υλικού για την ασφάλεια

Η Εταιρία, στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, έχει εκδώσει:

- Οδηγίες Ασφαλούς Εργασίας, οι οποίες περιλαμβάνουν βασικούς κανόνες ασφαλείας για κάθε εργασία και είναι διαθέσιμες στο σύνολο του προσωπικού της Εταιρίας
- Οδηγό Υγείας Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, ο οποίος περιλαμβάνει βασικές οδηγίες και καλές πρακτικές για την ασφάλεια και διανέμεται σε όλους κατά την πρόσληψή τους
- Οδηγίες και υποχρεώσεις επισκεπτών του εργοστασίου, στις οποίες περιγράφονται θέματα ασφαλείας για τους επισκέπτες
- Υποχρεώσεις εργολάβων για την ασφάλεια, προκειμένου να συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ και να εφαρμόζουν τις αρχές υγείας και ασφάλειας της Εταιρίας.

Κατά το 2009, η Εταιρία ξεκίνησε ένα ευρύτατο πρόγραμμα αναθεώρησης και αναβάθμισης των Οδηγιών Ασφαλούς Εργασίας, οι οποίες στοχεύουν να καλύψουν όλες τις θέσεις εργασίας και τις δραστηριότητες που λαμβάνουν χώρα στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου. Οι αναθεωρημένες Οδηγίες ενσωματώνουν μεταξύ άλλων και απαιτήσεις περιβαλλοντικής διαχείρισης, διαχείρισης εργασιακού περιβάλλοντος, κ.α., ενώ συνοδεύονται από αντίστοιχο πρόγραμμα εξειδικευμένης εκπαίδευσης. Σημαντικό μέρος του Προγράμματος ολοκληρώθηκε κατά το 2009, ενώ προβλέπεται η συνέχιση και ολοκλήρωσή του κατά το 2010.

Εσωτερικές επιθεωρήσεις και επισκέψεις ασφαλείας

Η εφαρμογή και αναβάθμιση του Συστήματος Διαχείρισης της Ασφάλειας βασίζεται σε μεγάλο βαθμό στη συνεχή επιθεώρηση και έλεγχο των εγκαταστάσεων, του εξοπλισμού και των διαδικασιών και πρακτικών εργασίας. Τόσο το τμήμα ΥΑΠ, όσο και το σύνολο των στελεχών της Εταιρίας πραγματοποιούν σχετικές επιθεωρήσεις και επισκέψεις, τα αποτελέσματα των οποίων τροφοδοτούν το Πρόγραμμα Συνεχούς Βελτίωσης της Εταιρίας.

Κατά το 2009 πραγματοποιήθηκε σημαντικός αριθμός τέτοιων επιθεωρήσεων, με αντίστοιχα θετικά αποτελέσματα στο Πρόγραμμα Συνεχούς Βελτίωσης, στην αναβάθμιση των Οδηγιών Ασφαλούς Εργασίας, κλπ. Η Εταιρία στοχεύει σε σημαντική αύξηση του αριθμού των εσωτερικών επιθεωρήσεων ασφαλείας για το 2010.

Εφαρμογή Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ)

Η Εταιρία προωθεί τη χρήση των ΜΑΠ ως μέρος της συνολικής προσπάθειας για την προαγωγή της ασφάλειας στο εργοστάσιο, σε συνδυασμό με τις υπόλοιπες δράσεις προστασίας και πρόληψης. Η επιλογή, διανομή, χρήση και αντικατάσταση των ΜΑΠ καθορίζεται με βάση ειδική διαδικασία του Συστήματος Διαχείρισης της Ασφάλειας. Λόγω της ύπαρξης εξειδικευμένης Οδηγίας Ασφαλούς Εργασίας για κάθε θέση εργασίας και δραστηριότητα, καθίσταται δυνατή η αντίστοιχη εξειδίκευση των ΜΑΠ σε κάθε θέση, προσφέροντας έτσι βελτιωμένο επίπεδο προστασίας σε κάθε εργαζόμενο και βελτιωμένη προσαρμογή των ΜΑΠ σε κάθε δραστηριότητα.

Το πρόγραμμα εφαρμογής των ΜΑΠ περιλαμβάνει:

- Εκπαίδευση του προσωπικού για τον τρόπο και την ανάγκη χρήσης των ΜΑΠ.
- Λεπτομερή καταγραφή των αναγκών ΜΑΠ ανά θέση εργασίας (στην αντίστοιχη Οδηγία Ασφαλούς Εργασίας) και ανάλογη σήμανση.
- Συνεχή αναβάθμιση των ΜΑΠ, με στόχο την αναβάθμιση της παρεχόμενης προστασίας και τη μείωση της προκαλούμενης όχλησης.

4.7.3 Πρόγραμμα Συνεχούς Βελτίωσης

Πέρα από τις στοχευμένες επενδύσεις για την επίλυση συγκεκριμένων προβλημάτων, η Εταιρία υλοποιεί Πρόγραμμα Συνεχούς Βελτίωσης σε κάθε παραγωγική μονάδα. Το πρόγραμμα αφορά στην αναβάθμιση των εγκαταστάσεων (βελτίωση προσβάσεων, κυκλοφορίας προσωπικού, διαχείρισης υλικών, κλπ.), την επίλυση καθημερινών προβλημάτων, τη συντήρηση των εγκαταστάσεων κλπ. Η υλοποίηση του προγράμματος αποτελεί μέρος της καθημερινής πρακτικής και θεωρείται ενταγμένη στη φυσιολογική λειτουργία του εργοστασίου.



Στόχος της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ παραμένει η αξιοποίηση όλων των προτάσεων και δυνατοτήτων βελτίωσης, ανεξάρτητα από την προέλευσή τους. Με συνεχή προσπάθεια, έχει καταστεί δυνατή η διαμόρφωση προτάσεων βελτίωσης από:

- Την μελέτη εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου του εργοστασίου
- Τις καθημερινές επισκέψεις ασφαλείας του τμήματος ΥΑΠ στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου
- Τις προγραμματισμένες ή μη επιθεωρήσεις των εγκαταστάσεων από στελέχη του εργοστασίου, στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας
- Τις προτάσεις εξωτερικών παρατηρητών (πελατών, επιθεωρητών, κλπ.).
- Τις προτάσεις του προσωπικού, οι οποίες αποτελούν πλέον και την πλειοψηφία των προτάσεων βελτίωσης.

Στο πλαίσιο του Προγράμματος Συνεχούς Βελτίωσης, κατά το 2009 εντοπίστηκαν, καταγράφηκαν και υλοποιήθηκαν πλέον των 200 μικρότερων ή μεγαλύτερων βελτιώσεων στις εγκαταστάσεις, τον εξοπλισμό και τις διαδικασίες εργασίας της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ.

Η Εταιρία στοχεύει στον εμπλουτισμό και τη διεύρυνση του Προγράμματος Συνεχούς Βελτίωσης κατά το 2010 και μέσω αυτού, στη βελτίωση της επίδοσής της στην Υγεία και Ασφάλεια.

4.7.4 Εκπαίδευση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας

Η Εταιρία δεσμεύεται στο να παρέχει την απαιτούμενη και αναγκαία, για θέματα Υγείας και Ασφάλειας, εκπαίδευση σε όλο το ανθρώπινο δυναμικό της. Για το λόγο αυτό, εφαρμόζει ευρύ πρόγραμμα εκπαίδευσης, το οποίο αποσκοπεί στην προαγωγή της νοοτροπίας της Υγείας και Ασφάλειας και στην απόκτηση των αναγκαίων γνώσεων, ικανοτήτων και ευαισθητοποίησης, προκειμένου να εξασφαλίσει ότι το προσωπικό εργάζεται με ασφαλή και υπεύθυνο τρόπο.

Το πρόγραμμα περιλαμβάνει τόσο εσωτερικές εκπαιδεύσεις (που προσφέρονται από στελέχη της Εταιρίας προς τους εργαζόμενους) όσο και εξωτερικές εκπαιδεύσεις, για τις οποίες απασχολούνται εξειδικευμένοι εξωτερικοί σύμβουλοι.

Έτος	Αριθμός σεμιναρίων	Συμμετοχές εργαζομένων	Συνολικές ώρες Εκπαίδευσης
2007	8	88	1.360
2008	20	180	1.616
2009	39	311	2.196

Η αύξηση του όγκου της εκπαίδευσης τα δύο τελευταία έτη οφείλεται κυρίως στην υλοποίηση του προγράμματος αναθεώρησης και αναβάθμισης των Οδηγιών Ασφαλούς Εργασίας, η έκδοση των οποίων συνοδεύεται από εσωτερικό εκπαιδευτικό σεμινάριο για κάθε μία. Το Πρόγραμμα συνεχίζεται και αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2010, με ανάλογη περαιτέρω αύξηση του αριθμού των εκπαιδευτικών σεμιναρίων.

Η Εταιρία θεωρεί την εκπαίδευση ως βασικό μέσο για τη διαρκή αναβάθμιση του επιπέδου ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού της σε όλες τις βαθμίδες της ιεραρχίας.

Το πρόγραμμα εκπαίδευσης περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων:

- Εκπαίδευση Α' Βοηθειών και αντιμετώπισης ατυχημάτων: Σε συνεργασία με την αρμόδια υπηρεσία του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού, η Εταιρία προσφέρει εκπαίδευση Α' Βοηθειών στο προσωπικό της. Ήδη έχουν εκπαιδευτεί πλέον των 100 εργαζομένων, ενώ το πρόγραμμα επαναλαμβάνεται ετησίως.
- Εσωτερική εκπαίδευση στις Οδηγίες Ασφαλούς Εργασίας: Αποτελεί την πλέον εξειδικευμένη εκπαίδευση, δεδομένου ότι αφορά μια συγκεκριμένη, κάθε φορά, θέση εργασίας. Προσφέρει τη δυνατότητα να αναλυθούν σε βάθος οι απαιτήσεις της θέσης. Πέρα από τη διάχυση γνώσεων, έχει και το χαρακτήρα εσωτερικής διαβούλευσης και συμμετοχής στη συνεχή βελτίωση.
- Εκπαίδευση στελεχών: Πέρα από την προσωπική εξέλιξη των στελεχών, συνεισφέρει και στην ανάληψη ευθύνης για τη διαχείριση της Ασφάλειας και την αναβάθμιση της συμμετοχής στην προσπάθεια για βελτίωση.

Επιπλέον, πέρα από την εκπαίδευση που αφορά αποκλειστικά τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας, η εκπαίδευση σε οποιαδήποτε εργασιακή δραστηριότητα περιλαμβάνει και στοιχεία Υγείας και Ασφάλειας, με στόχο την βελτίωση των γνώσεων και την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων στα σχετικά θέματα.

4.7.5 Συμβάντα / Ατυχήματα στην Εργασία

Η Εταιρία με την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, δεσμεύεται στο να δρα προληπτικά όσο αφορά στην υγεία και την ασφάλεια, με σκοπό να προλαμβάνει τα ατυχήματα. Ωστόσο, σε περίπτωση ενός ατυχήματος ή ενός παρ' ολίγον ατυχήματος (near miss) υφίσταται σχετική διαδικασία, η οποία αναλύει την αναφορά και την διερεύνηση του συμβάντος.

Παράλληλα, η Εταιρία εφαρμόζει τις διαδικασίες που προβλέπονται από τη νομοθεσία για την καταγραφή και γνωστοποίηση των επαγγελματικών ατυχημάτων και νοσημάτων (ΚΕΠΕΚ, ασφαλιστικός οργανισμός).

Σημειώνεται ότι οι διαδικασίες που ακολουθεί η Εταιρία για την καταγραφή και γνωστοποίηση επαγγελματικών ατυχημάτων και νοσημάτων είναι σύμφωνες με τις προδιαγραφές του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO – International Labor Organization).

Συνολικός αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία, λόγω τραυματισμού

Δείκτες τραυματισμών και απουσιασμού	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Ετήσιος αριθμός τραυματισμών ή ατυχημάτων που οδηγούν σε απουσία από την εργασία	45	29	13	20	12	13
Ατυχήματα που δεν προκάλεσαν απουσία από την εργασία (minor accidents)*	4	9	16	17	14	35
Παρ' ολίγον ατυχήματα (near misses)*	-	-	-	4	19	19
Απουσίες - Χαμένες ημέρες λόγω ασθενειών (οι άδειες εγκυμοσύνης δεν περιλαμβάνονται)	1.215	1.125	968	958	271	257
Αριθμός θανάτων	0	0	0	0	0	0

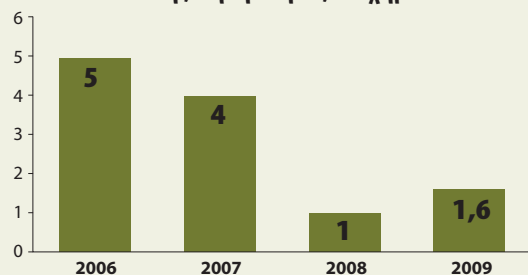
(*) Η διαφαίνόμενη αύξηση των παρ' ολίγον ατυχημάτων και των ατυχημάτων που δεν προκάλεσαν απουσία από το 2007 και μετά, υποδεικνύει απλώς την αύξηση αναφοράς



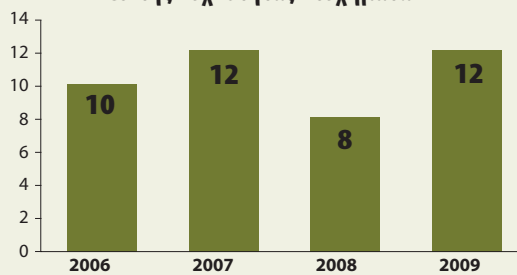
Στην Εταιρία, ουδέποτε έχουν σημειωθεί επαγγελματικές ασθένειες.

Δείκτης	2006	2007	2008	2009
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων (Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας x 10 ⁶ / Σύνολο δεδουλευμένων εργατωρών)	10	12	8	12
Δείκτης Σοβαρότητας Ατυχημάτων (Απολεσθείσες εργατώρες x 10 ³) / Σύνολο δεδουλευμένων εργατωρών	5	4	1	1,6

Δείκτης Σοβαρότητας Ατυχημάτων



Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων



$$\text{Δείκτης συχνότητας} = \frac{\text{αριθμός ατυχημάτων} \times 10^6}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$$

$$\text{Δείκτης σοβαρότητας} = \frac{\text{αριθμός ωρών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος} \times 10^3}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$$

Στόχοι 2010

Οι στόχοι που θέτει η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ για το 2010, και αφορούν την Υγεία και Ασφάλεια του ανθρώπινου δυναμικού της, είναι οι ακόλουθοι:

- Μείωση των ατυχημάτων και η περαιτέρω βελτίωση των σχετικών δεικτών.
- Αύξηση των ωρών εσωτερικής εκπαίδευσης στο σύνολο του προσωπικού της Εταιρίας, τόσο σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, όσο και σε άλλα θέματα σχετικά με τη δραστηριότητα της Εταιρίας.
- Αύξηση του αριθμού των εσωτερικών επιθεωρήσεων.
- Ολοκλήρωση της αναθεώρησης & επέκτασης των Οδηγιών Ασφαλούς Εργασίας.
- Διαμόρφωση του Πίνακα Εκπαιδευτικών Αναγκών για κάθε θέση εργασίας.
- Εμπλουτισμός και διεύρυνση του Προγράμματος Συνεχούς Βελτίωσης.
- Ανασκόπηση των μελετών εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου του εργοστασίου.
- Διεξαγωγή νέας σειράς μετρήσεων βλαπτικών φυσικών και χημικών παραγόντων (θορύβου, ποιότητας ατμόσφαιρας, Η/Μ πεδίου).



5. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ αναγνωρίζοντας την σημασία της προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος για τη διασφάλιση του παρόντος αλλά και του μέλλοντος, θεωρεί πως η βιώσιμη ανάπτυξη και η ευθύνη προς το περιβάλλον είναι, όχι μόνο σημαντική παράμετρος για την λειτουργία της, αλλά και θεμέλιος λίθος της κοινωνικά υπεύθυνης συμπεριφοράς της.

Η αναγνώριση και η αξιολόγηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τη λειτουργία της Εταιρίας, αποτελεί συνεχή διαδικασία για τη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ. Η Εταιρία ανταποκρίνεται δυναμικά στην πρόκληση της εποχής και επενδύει στις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, προκειμένου να εξασφαλίσει τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

Η Διοίκηση της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ έχει θεσπίσει την Περιβαλλοντική Πολιτική της Εταιρίας και δεσμεύεται για την εφαρμογή της.

Απόσπασμα της Εταιρικής Πολιτικής Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ δεσμεύεται στο να χρησιμοποιεί ασφαλή και υπεύθυνα πρότυπα υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος και να συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες κανονισμούς και τα πρότυπα της Εταιρίας. Αυτή η πολιτική και οι ακόλουθες βασικές αρχές της, υποδηλώνουν την δέσμευση της Εταιρίας στο να προστατεύει την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων της, καθώς και το περιβάλλον. Η εφαρμογή αυτής της πολιτικής αποτελεί πρωταρχικό σκοπό της Διοίκησης και ευθύνη του κάθε υπαλλήλου της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ.

Η Περιβαλλοντική Πολιτική της Εταιρίας στηρίζεται στις παρακάτω βασικές αρχές:

1. Συμμόρφωση με την ισχύουσα περιβαλλοντική Κοινωνική και Εθνική νομοθεσία και τήρηση των ορίων εκπομπών των περιβαλλοντικών αδειών της εγκατάστασης της Εταιρίας.
2. Υπεύθυνη λειτουργία της Εταιρίας, έχοντας πλήρη γνώση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και λήψη κατάλληλων μέτρων ελαχιστοποίησης αυτών.
3. Συνεργασία με κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες σε θέματα διαχείρισης αποβλήτων (συλλογή, μεταφορά,

- αξιοποίηση, διάθεση) και οι οποίες ακολουθούν πρακτικές διαχείρισης σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
4. Διαφάνεια, μέσω της συμμετοχής της Εταιρίας σε ανοιχτό διάλογο για τα περιβαλλοντικά θέματα με όλους τους εταίρους, κρατικούς ή μη κρατικούς οργανισμούς, ακαδημαϊκά ιδρύματα, με τις τοπικές κοινότητες και την κοινωνία στο σύνολό της.
 5. Εκπαίδευση, ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού της Εταιρίας σε περιβαλλοντικά θέματα με στόχο την ενεργό συμμετοχή του σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης.
 6. Εφαρμογή Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, προκειμένου να διασφαλίζεται η συνεχής βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης της Εταιρίας, να εφαρμόζεται πλήρως η κείμενη νομοθεσία και να μειώνεται το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα.

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, επιδιώκει συνεχώς την πλήρη συμμόρφωσή της προς την περιβαλλοντική νομοθεσία καθώς δεσμεύεται για τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής της επίδοσης. Σημειώνεται ότι κατά το 2009, δεν διαπιστώθηκαν περιβαλλοντικές παραβάσεις από την Εταιρία, ούτε επιβλήθηκαν χρηματικά πρόστιμα στη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ.

5.1 Περιβαλλοντικές Επενδύσεις

Η δέσμευση της Εταιρίας για τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής της επίδοσης, τη συμμόρφωση προς τη νομοθεσία και την εφαρμογή των βέλτιστων περιβαλλοντικών πρακτικών συνεχίστηκε το 2009 με την πραγματοποίηση σημαντικών επενδύσεων περιβαλλοντικού χαρακτήρα.

Οι συνολικές περιβαλλοντικές δαπάνες το 2009 ξεπέρασαν το ποσό των 520.000 ευρώ, ενώ ανά κατηγορία δαπάνης διαχωρίζονται ως εξής:

- Διαχείριση αποβλήτων από κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες
- Υποστήριξη του Τμήματος Περιβάλλοντος, συμβουλευτικές υπηρεσίες, μελέτες κλπ.
- Νέα περιβαλλοντικά έργα
- Έργα καθαρισμού χώρων προς αποφυγή υποβάθμισης του περιβάλλοντος
- Λοιπές δαπάνες (περιβαλλοντικές μετρήσεις, κλπ.).



5.2 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, για την εφαρμογή της Περιβαλλοντικής Πολιτικής και με βασικό στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη, έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, πιστοποιημένο σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2004. Το Σύστημα αυτό αποσκοπεί στη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης της Εταιρίας.

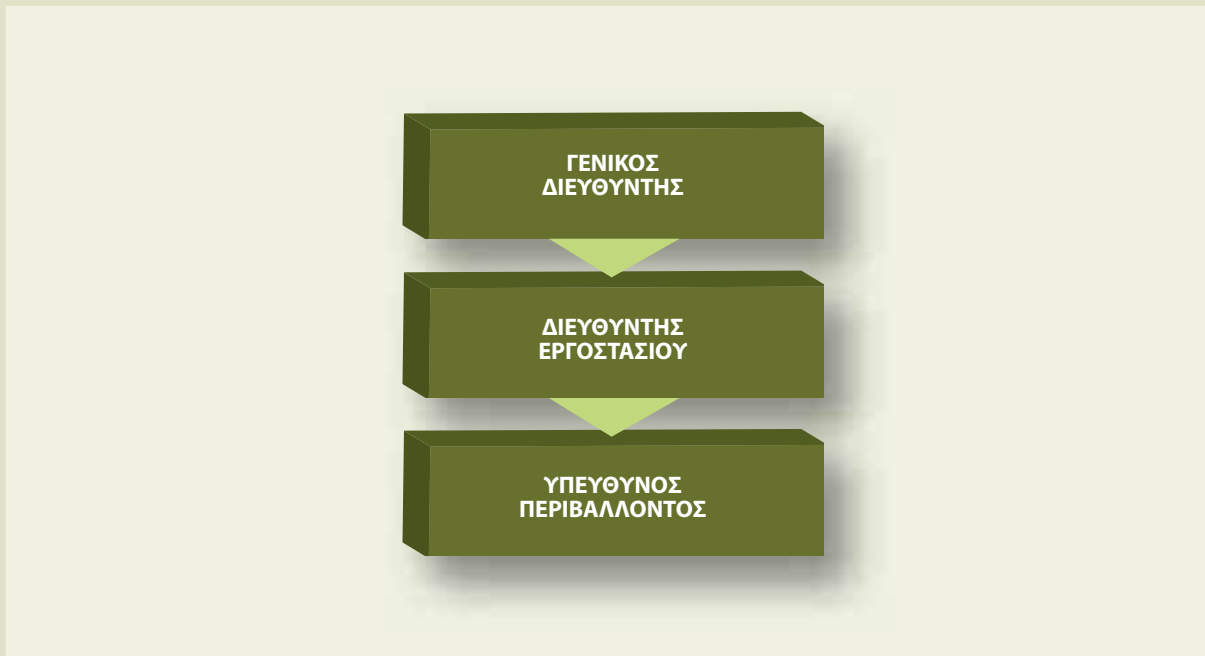
Στο πλαίσιο του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, η Εταιρία αναπτύσσει και εφαρμόζει ποικίλα περιβαλλοντικά προγράμματα με σκοπό τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος από τη λειτουργία της. Ενδεικτικά, ορισμένα από τα επί μέρους προγράμματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που υλοποίησε η Εταιρία κατά το 2009 ή/και βρίσκονται σε εξέλιξη είναι:

- Πρόγραμμα βελτίωσης των χώρων αποθήκευσης αποβλήτων εντός του εργοστασίου
- Πρόγραμμα βελτίωσης της διαλογής των ανακυκλώσιμων υλικών εντός του εργοστασίου
- Πρόγραμμα βελτίωσης των υποδομών για περιβαλλοντικές έκτακτες ανάγκες (πχ. αποφυγή διαρροών σε περίπτωση αστοχίας εξοπλισμού)
- Πρόγραμμα βελτίωσης εξοικονόμησης φυσικών πόρων (π.χ. πρώτων υλών)
- Πρόγραμμα εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού σε περιβαλλοντικά θέματα.

5.2.1 Διοικητική δομή και εκπαίδευση για το περιβάλλον

Στη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ λειτουργεί ειδικό Τμήμα Περιβάλλοντος, στελεχωμένο με εξειδικευμένο προσωπικό, για την εφαρμογή του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και την παρακολούθηση της πορείας των περιβαλλοντικών προγραμμάτων της Εταιρίας.

Οργανωτική δομή για το περιβάλλον ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ



Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ έχοντας αναγνωρίσει το περιβάλλον ως έναν από τους βασικούς πυλώνες της εταιρικής υπευθυνότητας της Εταιρίας, φροντίζει να παρέχει περιβαλλοντική εκπαίδευση σε όλο το προσωπικό της. Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ διοργανώνει και υλοποιεί ενδοεπιχειρησιακά, εκπαιδευτικά σεμινάρια σε περιβαλλοντικά θέματα για το προσωπικό της. Τα σεμινάρια αυτά υλοποιούνται είτε από το Τμήμα Περιβάλλοντος, είτε από εξωτερικούς φορείς με τους οποίους συνεργάζεται για το σκοπό αυτό η Εταιρία. Ενδεικτικά, κατά το 2009, υλοποιήθηκαν τα ακόλουθα εκπαιδευτικά σεμινάρια:

- Περιβαλλοντική Διαχείριση
- Οδηγίες εργασίας Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.

Εντός του 2009 πραγματοποιήθηκαν ενδοεπιχειρησιακές εκπαιδεύσεις, σχετικά με την περιβαλλοντική διαχείριση σε 92 εργαζόμενους της Εταιρίας. Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ στοχεύει στην επέκταση των εκπαιδεύσεων για περιβαλλοντικά θέματα σε περισσότερο προσωπικό εντός του 2010.

5.3 Περιβαλλοντικά θέματα

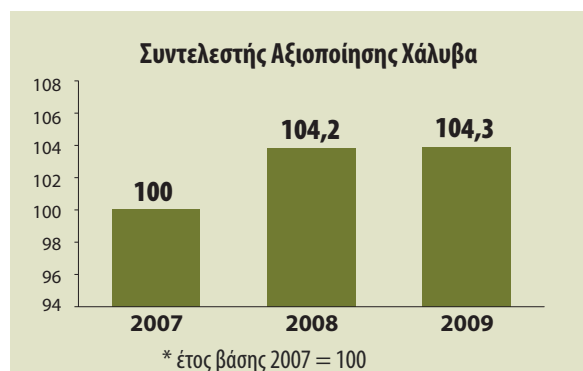
Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, έχει εντοπίσει, παρακολουθεί και καταγράφει όλα τα περιβαλλοντικά θέματα που σχετίζονται με την λειτουργία της. Τα σημαντικότερα από αυτά είναι:

- χρήση φυσικών πόρων (όπως νερό, ενέργεια, ανάλωση πρώτων υλών όπως χάλυβας και άλλα υλικά, κλπ.)
- χρήση χημικών ουσιών
- διαχείριση στερεών και υδατικών αποβλήτων όπως επίσης και ατμοσφαιρικών εκπομπών

5.3.1 Πρώτες ύλες

Η ορθολογική χρήση και διαφύλαξη των φυσικών πόρων είναι ένας από τους πρωταρχικούς στόχους της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ και μέρος της συνολικής της προσπάθειας για βιώσιμη ανάπτυξη. Για το λόγο αυτό, η Εταιρία έχει θεσπίσει ένα σύνολο δεικτών προκειμένου να παρακολουθεί την κατανάλωση των πρώτων υλών και φυσικών πόρων και να φροντίζει για τη βέλτιστη χρήση αυτών. Επιπλέον, η Εταιρία έχει σχεδιάσει και εφαρμόζει πρόγραμμα συνεχούς βελτίωσης για την καλύτερευση των δεικτών αυτών (όπως ο λόγος του αποδεκτού σωλήνα προς τον ακατέργαστο χάλυβα). Ο στόχος του προγράμματος είναι η μείωση των λειτουργικών εξόδων και των αποβλήτων, καθώς και της ανάλωσης των φυσικών πόρων.

Η Εταιρία προμηθεύεται σημαντικές ποσότητες πρώτων υλών και άλλων υλικών για χρήση στην παραγωγική της διαδικασία. Βασική πρώτη ύλη για την παραγωγή σωλήνων και κοίλων δοκών αποτελεί ο χάλυβας.



Όπως φαίνεται και από το παραπάνω διάγραμμα, ο βαθμός αξιοποίησης του χάλυβα διατηρείται σε πολύ υψηλά επίπεδα. Παρά τις διαφορετικές απαιτήσεις κάθε παραγγελίας, η Εταιρία εργάζεται συνεχώς για τη διατήρηση του υψηλού ποσοστού απόδοσης και την περαιτέρω βελτίωσή του.

Στη συνέχεια παρατίθενται αναλυτικά οι κύριες πρώτες και βοηθητικές ύλες που προμηθεύεται και χρησιμοποιεί η εταιρία:

- Χάλυβας
- Σύρμα Συγκόλλησης
- Συλλίπασμα
- Υλικό αμμοβολής
- Εποξειδική πούδρα
- Συγκολλητικό υλικό
- Πολυολεφίνη
- Βερνίκι
- Εποξειδική ρητίνη

Ευρωπαϊκός Κανονισμός REACH

Η χρήση χημικών ενώσεων κατά την παραγωγική διαδικασία της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ είναι απαραίτητη όπως και σε κάθε βιομηχανία παραγωγής σωλήνων. Για αυτό το λόγο η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ έχει συμμορφωθεί με τους κανονισμούς της νομοθεσίας που αφορά στις χημικές ουσίες και τα παρασκευάσματα, όπως προβλέπει ο Ευρωπαϊκός Κανονισμός REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals / Καταχώρηση, Αξιολόγηση, Αδειοδότηση και Περιορισμός των Χημικών). Ο Κανονισμός αυτός στοχεύει στη βελτίωση της προστασίας της ανθρώπινης υγείας και του περιβάλλοντος από κινδύνους που μπορεί να προκαλέσουν οι χημικές ουσίες, η προώθηση εναλλακτικών μεθόδων ελέγχου και η βελτίωση του ασφαλούς χειρισμού και χρήσης ουσιών σε όλους τους τομείς της βιομηχανίας.

Κάθε υλικό διαχειρίζεται σύμφωνα με τις οδηγίες του προμηθευτή, όπως περιλαμβάνονται στο Δελτίο Δεδομένων Ασφαλείας Υλικού (MSDS). Το Τμήμα Περιβάλλοντος της Εταιρίας, διατηρεί ενημερωμένη βάση δεδομένων των MSDS όλων των υλικών που χρησιμοποιούνται στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας. Επίσης το MSDS είναι διαθέσιμο σε όλο το προσωπικό που εμπλέκεται στη χρήση του συγκεκριμένου υλικού.

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ διατηρεί μηχανισμό που διασφαλίζει ότι όλες οι χημικές ουσίες που χρησιμοποιούνται στις εγκαταστάσεις της μεταφέρονται, αποθηκεύονται, χρησιμοποιούνται, αντικαθίστανται και διατίθενται κατά τέτοιο τρόπο, προκειμένου να:

- εξαλείφονται και να ελαχιστοποιούνται οι κίνδυνοι για την υγεία του εμπλεκόμενου προσωπικού
- ελαχιστοποιούνται τα παραγόμενα απόβλητα από τη χρήση των χημικών ουσιών
- ελαχιστοποιείται ο κίνδυνος τυχόν απελευθέρωσης οποιασδήποτε χημικής ουσίας στο περιβάλλον (ατμόσφαιρα, έδαφος, νερό).



Για το σκοπό αυτό, η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ λαμβάνει ποικίλα μέτρα για την ορθή διαχείριση των χημικών ουσιών σε συμφωνία με τις προδιαγραφές των Δελτίων Δεδομένων Ασφαλείας (MSDS), όπως:

- αποθήκευση σε στεγανούς και προστατευμένους χώρους
- εκπαίδευση των χρηστών για αποφυγή/αντιμετώπιση διαρροών
- διενέργεια ασκήσεων ετοιμότητας σε περιπτώσεις εκτάκτων περιστατικών
- μείωση της αποθηκευμένης ποσότητας (stock) χημικών ουσιών
- άμεση διάθεση των αποβλήτων (ελαχιστοποίηση του χρόνου αποθήκευσης στην εγκατάσταση).

2009: Μηδέν διαρροές χημικών ουσιών

Κατά το 2009, οι διαδικασίες ασφαλείας και τα προληπτικά μέτρα που εφαρμόζει η Εταιρία είχαν ως αποτέλεσμα να μην υπάρξει καμία διαρροή χημικών ουσιών.

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ έχει τοποθετήσει ειδικές λεκάνες ασφαλείας σε όλα τα σημεία που ενδέχεται να προκύψει διαρροή χημικών ουσιών. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζει ότι καμία χημική ουσία δεν καταλήγει στο περιβάλλον.

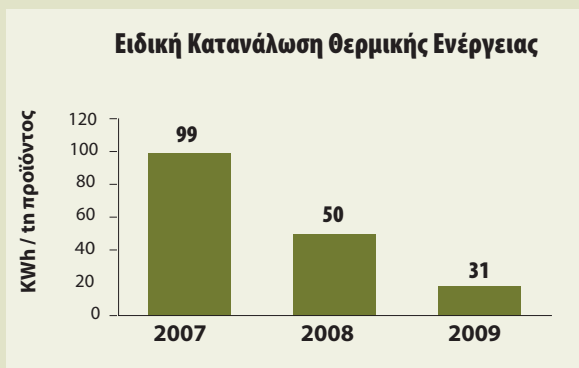
5.3.2 Χρήση Ενέργειας

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ καταναλώνει θερμική και ηλεκτρική ενέργεια για τη λειτουργία των παραγωγικών εγκαταστάσεων της.

Θερμική ενέργεια

Μέρος των περιβαλλοντικών προκλήσεων που αντιμετωπίζει ο πλανήτης σήμερα προέρχεται από τον τομέα της ενέργειας και για αυτό το λόγο στόχος της Εταιρίας είναι η χρήση καθαρής ενέργειας για τον περιορισμό της εκπομπής καυσαερίων και η βέλτιστη αξιοποίηση της διατιθέμενης ενέργειας.

Όπως φαίνεται και από το διπλανό διάγραμμα, η ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας για το 2009 ανήλθε σε 31 KWh/tn τελικού προϊόντος παρουσιάζοντας σημαντική μείωση σε σχέση με τα προηγούμενα χρόνια. Κύριος λόγος για τη μείωση της θερμικής ενέργειας είναι ο δραστικός περιορισμός της χρήσης της εγκατάστασης ιδιοπαραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας του εργοστασίου.



Ηλεκτρική ενέργεια

Σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ κατά το 2009 παρουσίασε μείωση της κατανάλωσης της ηλεκτρικής ενέργειας σε ποσοστό περίπου 20%.

Οι αυξομειώσεις στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας οφείλονται στο μίγμα των παραγόμενων προϊόντων (αναλόγως των παραγγελιών). Για παράδειγμα, η χρήση ελάσματος μεγαλύτερου πάχους αυξάνει σημαντικά την απαιτούμενη ενέργεια για τη συγκόλληση των σωλήνων.

Στο διάγραμμα παρουσιάζεται η άμεση κατανάλωση ενέργειας (πετρέλαιο, φυσικό αέριο, κλπ.).

5.3.3 Δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, όσον αφορά στις δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας, έχει προχωρήσει σε επενδύσεις σε εξοπλισμό μείωσης της κατανάλωσης ενέργειας (μείωση των απωλειών λόγω άεργης ισχύος), με αποτέλεσμα τη δραστική μείωση της λειτουργίας της μονάδας ιδιοπαραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και των επακόλουθων άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, αλλά και άλλων ατμοσφαιρικών ρύπων.

5.3.4 Κλιματική Αλλαγή

Η Εταιρία παρακολουθεί στενά τις εκπομπές που προκύπτουν στην ατμόσφαιρα ως αποτέλεσμα της λειτουργίας της. Επιπλέον, στο πλαίσιο της υπεύθυνης λειτουργίας της αλλά και της συμμόρφωσης προς την κείμενη νομοθεσία, αναλαμβάνει δράσεις περιορισμού των εκπομπών όπως τοποθέτηση φίλτρων, εξοικονόμηση ενέργειας, χρήση φιλικότερων μορφών ενέργειας (LPG) κλπ.

Στο διάγραμμα με τίτλο “Εκπομπές CO₂” παρουσιάζονται οι εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (άμεσες εκπομπές που προκύπτουν από την καύση υδρογονανθράκων, καθώς και οι έμμεσες εκπομπές που προκύπτουν από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας). Και στις δυο κατηγορίες παρατηρείται αισθητή μείωση των ατμοσφαιρικών ρύπων κατά το 2009 σε σχέση με τα προηγούμενα χρόνια.

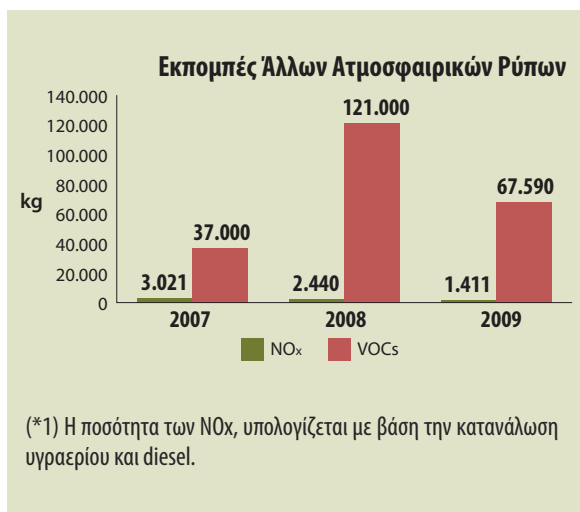
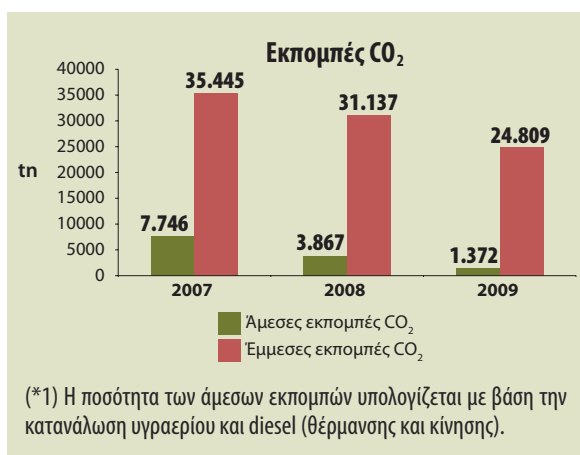
Όπως παρατηρείται οι άμεσες εκπομπές CO₂ αντιστοιχούν σε μόλις 1,5% των συνολικών εκπομπών.

5.3.5 Ατμόσφαιρα

Η Εταιρία στο πλαίσιο του προγράμματος παρακολούθησης περιβαλλοντικών παραμέτρων παρακολουθεί συνεχώς και τις ατμοσφαιρικές εκπομπές της. Η παρακολούθηση πραγματοποιείται μέσω μετρήσεων διαφορετικών περιβαλλοντικών παραμέτρων στα σημεία εκπομπής απεριών.

Στο διάγραμμα με τίτλο “Εκπομπές Άλλων Ατμοσφαιρικών Ρύπων” παρουσιάζονται οι ποσότητες των ατμοσφαιρικών ρύπων κατά την τελευταία τριετία.

Οι διακυμάνσεις στις εκπομπές VOCs οφείλονται στο διαφορετικό συνολικό χρόνο λειτουργίας της μονάδας εσωτερικής επένδυσης λόγω των διαφορετικών απαιτήσεων κάθε παραγγελίας.





5.3.6 Χρήση Νερού

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ εφαρμόζει σύστημα ανακύκλωσης νερού ψύξης σε όλες τις μονάδες. Συνολικά ανακυκλώνεται σημαντικό μέρος της συνολικής ποσότητας νερού που χρησιμοποιείται. Από τη συνολική ποσότητα χρήσης 90.101 m³ νερού για το 2009, τα 14.800 m³, ήτοι 16,4% της συνολικής ποσότητας νερού, χορηγήθηκαν στη Νομαρχία Βοιωτίας για την κατασκευή οδού πρόσβασης στη ΒΙΠΕ της Θίσβης.

Το σύνολο της ποσότητας του χρησιμοποιούμενου νερού από την Εταιρία προέρχεται από το Εθνικό δίκτυο ύδρευσης. Η Εταιρία παρακολουθεί, καταγράφει και διαχειρίζεται τα αστικά λύματα του προσωπικού της στις υποδομές της ΒΙΠΕ Θίσβης.

5.3.7 Απόβλητα

Αν και από τη λειτουργία των εγκαταστάσεων της Εταιρίας προκύπτουν μια σειρά από διαφορετικού τύπου απόβλητα, η Εταιρία μεριμνά για τη μείωση του όγκου των αποβλήτων που καταλήγουν σε ΧΥΤΑ, είτε μέσω ανακύκλωσης, είτε μέσω άλλης μορφής αξιοποίησης.

Τα απόβλητα, που παράγονται στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας, περιλαμβάνουν τόσο εκείνα που προέρχονται από τη συνηθισμένες διεργασίες παραγωγής, όσο και απόβλητα που προέρχονται από έκτακτες ή τακτικές εργασίες συντήρησης / επισκευής.

Η Εταιρία έχει υιοθετήσει συγκεκριμένη διαδικασία για τη διαχείριση και διάθεση όλων των ειδών των αποβλήτων με περιβαλλοντικά υπεύθυνο τρόπο. Έχει δοθεί έμφαση στην ανακύκλωση των υλικών, όπου αυτό είναι εφικτό. Εάν η ανακύκλωση δεν είναι εφικτή, τα απόβλητα διατίθενται όπως ορίζει η κείμενη νομοθεσία.



Συγκεκριμένα, η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ διαχειρίζεται τα παρακάτω απόβλητα όπως παρουσιάζονται στον πίνακα:

Απόβλητα	Μέθοδος Διαχείρισης	Ποσότητα (σε kg)		
		2007	2008	2009
Scrap χάλυβα	Ανακύκλωση	20.169.000	17.093.000	12.522.000
Μεταλλικές συσκευασίες	Ανακύκλωση	8.970	9.570	6.590
Σκόνη και σωματίδια σιδηρούχων μετάλλων	Ανακύκλωση	526.000	452.000	573.850
Απόβλητα συγκόλλησης	Ανακύκλωση	150.000	50.000	100.000
Χαρτί	Ανακύκλωση	3.320	2.210	5.850
Ξυλεία	Ανακύκλωση	328.670	182.840	35.710
Πλαστικό	Ανακύκλωση	165.950	241.850	210.360
Ελαστικά οχημάτων	Ανακύκλωση	6.020	5.030	2.100
Απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού	Ανακύκλωση	0	5.360	1.730
Πούδρα βαφής	Ενεργειακή αξιοποίηση	0	108.000	193.610
Ανάμεικτα υλικά - Απορρίμματα	Διάθεση σε ΧΥΤΑ	1.110.000	1.122.000	514.570
Απόβλητα λιπαντικών ελαίων	Ανακύκλωση	12.000	41.000	34.620
Συσσωρευτές	Ανακύκλωση	2.580	2.010	2.700
Απόβλητα χρωμάτων - Βερνικιών	Ενεργειακή αξιοποίηση	50.000	19.000	36.830
Συμπύκνωμα σαπουνέλαιου	Ανακύκλωση	0	22.230	115.650
Ρυπασμένα χρώματα	Ενεργειακή αξιοποίηση	0	0	6.450
Απόβλητα γράσων	Ενεργειακή αξιοποίηση	0	0	1.110
Ρυπασμένα απορροφητικά υλικά	Ενεργειακή αξιοποίηση	0	0	4.780
Λαμπτήρες φθορισμού	Ανακύκλωση	0	0	290
Σύνολο Αποβλήτων		22.532.510	19.356.100	14.368.800

Εκτός από την ανακύκλωση και διάθεση των αποβλήτων, η Εταιρία στοχεύει επίσης στη μείωση των παραγόμενων ποσοτήτων αποβλήτων. Η προσπάθεια προς την κατεύθυνση αυτή είναι κοινή μεταξύ των τμημάτων παραγωγής, συντήρησης και του Τμήματος Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος.

Η μεταφορά και διάθεση όλων των ειδών αποβλήτων πραγματοποιείται από κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες. Τα απαραίτητα πιστοποιητικά διάθεσης παρέχονται από τις εταιρίες και τηρούνται στο αρχείο του Τμήματος Υγείας, Ασφάλειας & Περιβάλλοντος. Όλα τα απόβλητα διατίθενται για ανακύκλωση, αξιοποίηση άλλου είδους ή διάθεση κατά τρόπο σύμφωνο προς τη νομοθεσία και φιλικό προς το περιβάλλον.





5.3.8 Έλεγχος του θορύβου

Η Εταιρία τηρεί πιστά όλες τις προβλεπόμενες από τη νομοθεσία οδηγίες, όσον αφορά τα επίπεδα θορύβου που εκλύεται κατά τη διάρκεια της παραγωγικής λειτουργίας της Εταιρίας. Σε όλες τις εγκαταστάσεις έχουν καταγραφεί οι πηγές εκπομπής θορύβων και έχουν υιοθετηθεί μέτρα για τη μείωση του επιπέδου του θορύβου, σε περιπτώσεις όπου αυτό είναι εφικτό, τόσο για λόγους προστασίας της υγείας των εργαζομένων, όσο και για περιβαλλοντικούς λόγους.

5.3.9 Μεταφορές

Τόσο η φύση της δραστηριότητας της Εταιρίας, όσο και η θέση της μονάδας παραγωγής της προϋποθέτουν μετακινήσεις του ανθρωπίνου δυναμικού της, αλλά και μετακινήσεις πρώτων υλών και προϊόντων από και προς την μονάδα παραγωγής.

Θα πρέπει να τονιστεί ότι η χωροθέτηση του εργοστασίου πλησίον του λιμένα Θίσβης, εξαλείφει πρακτικά την ανάγκη για οδικές μεταφορές των προϊόντων (από την εγκατάσταση προς το λιμένα), οπότε οι επιπτώσεις περιορίζονται σε αυτές της θαλάσσιας μεταφοράς, η οποία είναι ούτως ή άλλως αναπόφευκτη.

Η Εταιρία, στο πλαίσιο της προσπάθειας για μείωση των επιπτώσεων στο περιβάλλον από τις μετακινήσεις του προσωπικού της, έχει προβεί στις ακόλουθες πρωτοβουλίες:

- Εγκατάσταση και χρήση συστημάτων τηλεδιασκέψεων (teleconference) για τις ανάγκες επικοινωνίας με πελάτες και συνεργάτες στο εξωτερικό
- Επιδότηση ενοικίου σε στελέχη για διαμονή στην περιοχή
- Μεταφορά προσωπικού με εταιρικά λεωφορεία
- Απασχόληση προσωπικού από την τοπική κοινωνία
- Μείωση χρήσης εταιρικών αυτοκινήτων (car pooling).

Όλα τα παραπάνω αποσκοπούν στην ελαχιστοποίηση των μετακινήσεων και άρα τη μείωση της κατανάλωσης καυσίμων και επομένως στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.



5.3.10 Βιοποικιλότητα

Η Εταιρία, έχει φροντίσει ώστε όλες οι εγκαταστάσεις της να είναι χωροθετημένες εκτός προστατευόμενων περιοχών ή περιοχών υψηλής βιοποικιλότητας, ενώ επίσης καμία από αυτές δεν γειτνιάζει με προστατευόμενη περιοχή ή περιοχή υψηλής βιοποικιλότητας. Συνεπώς, δεν θεωρείται πως υπάρχουν άμεσες επιπτώσεις από τη λειτουργία της Εταιρίας στη βιοποικιλότητα προστατευόμενων περιοχών ή άλλων περιοχών υψηλής αξίας βιοποικιλότητας.

Ωστόσο, η Εταιρία φροντίζει ώστε να λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη μέγιστη δυνατή μείωση των επιπτώσεων από τη λειτουργία της στο φυσικό περιβάλλον της περιοχής όπου αυτή δραστηριοποιείται.

Στόχοι 2010

Οι στόχοι τους οποίους έχει θέσει η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, αναφορικά με τον άξονα Περιβάλλον, για το 2010 είναι:

- Κατασκευή στεγάστρου στο νέο χώρο αποθήκευσης αποβλήτων
- Ολοκλήρωση της κατασκευής συλλεκτών διαρροών
- Έκδοση Σχεδίων Έκτακτης Ανάγκης και διεξαγωγή σχετικής εκπαίδευσης του προσωπικού
- Περαιτέρω εκπαίδευση στελεχών και προσωπικού σε θέματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.



6. ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ αναγνωρίζει τις ευθύνες και τις υποχρεώσεις της ως ενεργό μέλος των τοπικών κοινωνιών, στις οποίες δραστηριοποιείται. Η έμφαση που δίδεται στην ευημερία και την ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών αντικατοπτρίζεται έμπρακτα στο πρόγραμμα κοινωνικών επενδύσεων που υλοποιεί. Πιο συγκεκριμένα φροντίζει να επικεντρώνει τις κοινωνικές επενδύσεις της σε τομείς που επί το πλείστον είναι κρίσιμοι για την τοπική κοινωνία και αφορούν σχολικές, πολιτιστικές, αθλητικές και περιβαλλοντικές δράσεις.

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, στο πλαίσιο της χορηγικής πολιτικής της, ενισχύει σειρά δράσεων, φορέων και εκδηλώσεων. Η κοινωνική δράση της Εταιρίας επικεντρώνεται κυρίως στην τοπική κοινωνία της Θίσβης, όπου εντοπίζεται και η παραγωγική δραστηριότητα της Εταιρίας.

Το 2009 η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ συνέχισε την υποστήριξη της τοπικής κοινωνίας, μέσω του χορηγικού προγράμματος της. Κατά το 2009 η Εταιρία υποστήριξε δράσεις στους ακόλουθους τομείς:

- Παιδεία
- Αθλητισμός
- Περιβάλλον

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ πιστεύει και υποστηρίζει την παιδεία. Όλα τα παιδιά πρέπει να λαμβάνουν εκπαίδευση σε ασφαλείς χώρους, καθώς και να έχουν πρόσβαση σε σύγχρονες μεθόδους διδασκαλίας. Στο πλαίσιο αυτό, κατά το 2009, το 30% των κοινωνικών επενδύσεων της Εταιρίας κατευθύνθηκαν σε δράσεις που αφορούσαν σε εργασίες συντήρησης σχολικών κτηριακών εγκαταστάσεων, αγορά ηλεκτρονικού εξοπλισμού, χρηματοδότηση της μεταφοράς των μαθητών για την υλοποίηση σχολικών εκπαιδευτικών εκδρομών, προγράμματα βιωματικών παιχνιδιών σε συνεργασία με εξειδικευμένους παιδαγωγούς.

Στο πλαίσιο της κοινωνικής δέσμευσής της, η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ έχει αναπτύξει δίαυλους επικοινωνίας με τους τοπικούς και αθλητικούς και πολιτιστικούς συλλόγους, με κύριο στόχο την υποστήριξη συλλογικών προσπαθειών και την οικοδόμηση συνεργασιών, που αποφέρουν πολλαπλασιαστικά οφέλη και δημιουργούν προστιθέμενη αξία. Κατά το 2009 η Εταιρία υποστήριξε αξιόλογες δράσεις μέσω χορηγιών και εθελοντικών δράσεων.



Η περιβαλλοντική δέσμευση της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ εκτείνεται πέραν των υποχρεώσεών της, συμμετέχοντας σε δράσεις και πρωτοβουλίες της τοπικής κοινωνίας που αφορούν το περιβάλλον. Κατά το 2009 η Εταιρία υποστήριξε με χρηματική δωρεά την πρωτοβουλία του Ελληνικού Ορειβατικού Συνδέσμου Κυριακίου για την αγορά τετρακίνητου αυτοκινήτου, ώστε να είναι δυνατή η περιπολία των δασών του όρους Ελικώνα κατά τους θερινούς μήνες και συμμετείχε με εθελοντές και άλλα μέσα στην πρωτοβουλία του Συλλόγου Γυναικών Θίσβης για τη δενδροφύτευση τμήματος του δρόμου Θίσβης - Χωστίων.

6.1 Στηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ αναγνωρίζει τη σημασία της κοινωνικής συνεισφοράς, ιδιαίτερα στις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται. Η Εταιρία διαθέτει μακρά παράδοση στην ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας. Στο πλαίσιο αυτό η Εταιρία επιδιώκει και φροντίζει:

- να απασχολεί στο ανθρώπινο δυναμικό της εργαζόμενους που προέρχονται από την τοπική κοινωνία και
- να επιλέγει σημαντικό ποσοστό εργολάβων και προμηθευτών σε τοπικό επίπεδο, ενισχύοντας με αυτό τον τρόπο την τοπική οικονομία.

Πρόγραμμα Δενδροφύτευσης



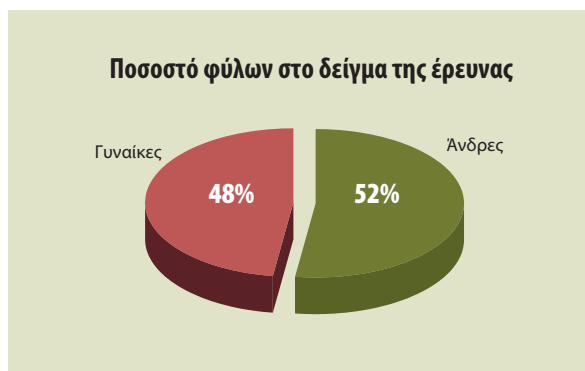
Το Δεκέμβριο του 2009 η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ ανταποκρίθηκε θετικά στην πρόκληση του Συλλόγου Γυναικών Θίσβης και εργαζόμενοι της συμμετείχαν στο πρόγραμμα δενδροφύτευσης, το οποίο αφορούσε σε τμήματα του δρόμου Θίσβης – Χωστίων, που κάηκαν. Στη δραστηριότητα αυτή συμμετείχαν και τα Σχολεία του χωριού Δομβραΐνας και ο αθλητικός σύλλογος Α.Ο. ΕΛΛΙΚΩΝ.



Η Εταιρία, επιπλέον της συμμετοχής των, περίπου, 35 εργαζομένων – εθελοντών, ανέλαβε τη μεταφορά των μαθητών, αγόρασε μέρος των δένδρων που φυτευτήκαν, προσέφερε αναμνηστικά καπελάκια σε όλους.

6.2 Ερευνητικό πρόγραμμα Δήμου Θίσβης

Το 2009 η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ ανέθεσε σε εξειδικευμένη εταιρία δημοσκοπήσεων τη διενέργεια ποσοτικής και ποιοτικής έρευνας κοινωνικού χαρακτήρα, με πεδίο εφαρμογής το Δήμο Θίσβης, σε δείγμα 172 μόνιμων κατοίκων (ποσοτική έρευνα). Ακολουθεί ανάλυση του δείγματος:



Κύριοι στόχοι του ερευνητικού προγράμματος ήταν:

- η καταγραφή της στάσης των κατοίκων απέναντι στη ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ και σε ενδεχόμενες μελλοντικές επενδύσεις
- η εξακρίβωση των προσδοκιών / αναγκών της τοπικής κοινότητας σε σχέση με μελλοντικές επενδύσεις
- ο εντοπισμός ευκαιριών που μπορούν να αποτελέσουν βάση για μελλοντική αξιοποίηση στην περιοχή
- η αποτύπωση των ελλείψεων που εντοπίζονται σε τοπικό επίπεδο και αφορούν στη βελτίωση της Ποιότητας Ζωής, την Πρωτοβάθμια Περιθαλψη και το Περιβάλλον

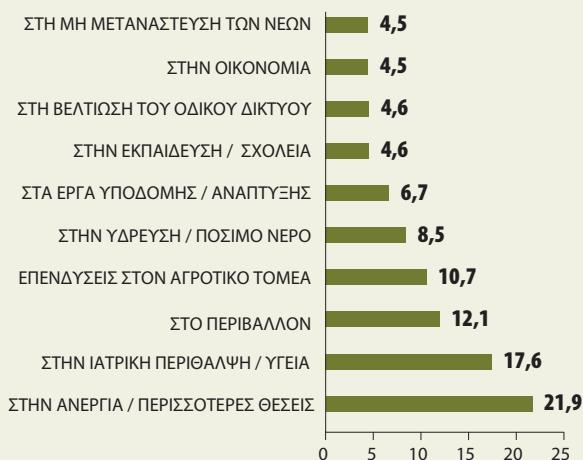


Οι κυριότερες ανάγκες για τους κατοίκους της περιοχής, όπως καταγράφηκαν στα αποτελέσματα της έρευνας φαίνονται στο ακόλουθο διάγραμμα:

Η στάση των κατοίκων σχετικά με την παρουσία της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ στην ΒΙ.ΠΕ. Θίσβης, με τη μορφή επενδύσεων, ήταν θετική, συγκεντρώνοντας την υψηλότερη βαθμολογία. Αναφορικά με τα θετικά στοιχεία της παρουσίας της Εταιρίας στην περιοχή, εντοπίστηκε κατά κύριο λόγο η αύξηση των θέσεων εργασίας, καθώς και η συνεργασία της με επιχειρήσεις της περιοχής.

Συνοπτικά, η παρουσία της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ στην περιοχή συνδέεται κυρίως με θετικές απόψεις, που σχετίζονται με τον τρόπο λειτουργίας της και τη συμβολή της στην κοινωνική ανάπτυξη, λόγω προσφοράς θέσεων εργασίας και μόνιμης απασχόλησης στους κατοίκους της περιοχής. Αν και η θετική εικόνα που είχε το δείγμα της έρευνας για την Εταιρία ήταν πολύ μεγάλη, ωστόσο, θα πρέπει να επισημανθεί η ευαισθητοποίηση των κατοίκων στα θέματα περιβάλλοντος και στις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας.

Ανάγκες άμεσης προτεραιότητας (%)



6.3 Πρόγραμμα Κοινωνικής Δράσης

Η ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ λαμβάνοντας υπόψη τα αποτελέσματα της έρευνας και επιδιώκοντας να είναι ένα ενεργό μέλος της τοπικής κοινωνίας της Θίβης, θα εστιάσει το πρόγραμμα της κοινωνικής δράσης των επόμενων ετών, στους άξονες Άνθρωπος, Ανάπτυξη και Περιβάλλον.

Στη συνέχεια παρουσιάζονται ενδεικτικές δράσεις που σχεδιάζονται να συμπεριληφθούν στο Πρόγραμμα Κοινωνικής Δράσης, ανά άξονα.

Άνθρωπος

- Επέκταση του υφιστάμενου προγράμματος εθελοντικής αιμοδοσίας της Εταιρίας στους εθελοντές – αιμοδότες της τοπικής κοινωνίας.
- Σχεδιασμός και οργάνωση προγράμματος παροχής υπηρεσιών υγείας στους κατοίκους του Δήμου Θίβης.
- Διοργάνωση σεμιναρίων πρώτων βοηθειών για τους κατοίκους του Δήμου Θίβης σε συνεργασία με τον Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό.

Ανάπτυξη

- Οργάνωση προγραμμάτων εθελοντικής δράσης των εργαζομένων (π.χ. συλλογή ρούχων, βιβλίων), σε συνεργασία με τοπικούς συλλόγους και απόδοση των αγαθών σε άπορους και ιδρύματα.
- Σχεδιασμός και υλοποίηση προγράμματος ενίσχυσης της παιδείας, με παροχή υλικοτεχνικής υποδομής και ηλεκτρονικών υπολογιστών (Η/Υ) στα σχολεία του Δήμου Θίβης.
- Κάθε χρόνο, παραμονές Χριστουγέννων, διοργανώνεται γιορτή για τους μαθητές των δημοτικών και νηπιαγωγείων του Δήμου Θίβης, η οποία περιλαμβάνει παράσταση παιδικού θεάτρου και προσφορά δώρων. Το 2009 τα δώρα που προσφέρθηκαν ήταν βιβλία, ενώ το τελευταίο 10ήμερο του Απριλίου 2010 προγραμματίζονται συναντήσεις των συγγραφέων των βιβλίων με τα παιδιά.

Περιβάλλον

- Σχεδιασμός και οργάνωση προγράμματος καθαρισμού ακτών σε εθελοντική βάση.
- Συνέχιση, με περαιτέρω επέκταση, του προγράμματος δενδροφύτευσης.

Στόχοι 2010

Η Εταιρία, στο πλαίσιο του προγράμματος Κοινωνικής Δράσης, έχει θέσει για το 2010 τους ακόλουθους στόχους, προκειμένου να συμβάλει περαιτέρω στην τοπική ανάπτυξη:

- Αξιολόγηση των αποτελεσμάτων του ερευνητικού προγράμματος και ανάληψη σχετικών δράσεων προκειμένου να ικανοποιηθεί θέματα και ανάγκες της τοπικής κοινωνίας.
- Ενίσχυση της τοπικής οικονομίας, με περαιτέρω επιλογή εργαζομένων και προμηθευτών από την τοπική κοινότητα.

7. ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

Παρακάτω παρουσιάζονται βασικοί παράμετροι της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, αναφορικά με την οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική της επίδοση για το 2009:

Οικονομική Ανάπτυξη	2007	2008	2009
Καθαρές πωλήσεις (σε χιλ. ευρώ)	340.594	346.007	276.369
Καθαρά Κέρδη (σε χιλ. ευρώ) – προ φόρων	34.940	10.528	25.280
Ίδια Κεφάλαια (σε χιλ. ευρώ)	124.975	124.466	148.138
Καθαρά κέρδη (σε χιλ. ευρώ) – μετά από φόρους	29.584	5.691	18.234
Έσοδα από χρηματοοικονομικές επενδύσεις και πωλήσεις στοιχείων του ενεργητικού (σε χιλ. ευρώ)	11.530	56	61
Λειτουργικό κόστος (σε χιλ. ευρώ)	326.229	327.875	168.053
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (σε χιλ. ευρώ)	10.666	9.764	5.280
Συνολικές Πληρωμές προς τους κυβερνητικούς φορείς (φόροι) (σε χιλ. ευρώ)	3.372	2.638	1.885
Καθαρό κέρδος ανά μετοχή (σε ευρώ)	0,25	0,05	0,15
Ανθρώπινο Δυναμικό	2007	2008	2009
Αριθμός εργαζομένων	511	519	458
Αριθμός εργαζομένων με συλλογικές συμβάσεις	511	519	458
Γυναίκες / συνολικό ανθρώπινο δυναμικό (%)	6,3	8,3	9,2
Αριθμός ανθρωποωρών (συμμετοχές επί ώρες) εκπαίδευσης	4.430	4.485	4.723
Ποσό που δαπανήθηκε για την εκπαίδευση (σε εκ.ευρώ)	65.200	63.843	65.856
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (σε χιλ. ευρώ)	24.203	19.976	16.276
Αριθμός τραυματισμών (που οδήγησαν σε απουσία)	20	12	13
Αριθμός θανάτων	0	0	0
Αγορά	2007	2008	2009
Πληρωμές προς προμηθευτές (σε χιλ. ευρώ)	33.596	31.659	22.107
Αριθμός παραπόνων	9	5	4
Περιβάλλον	2007	2008	2009
Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (KWh/tn προϊόντος)	99	50	31
Άμεσες εκπομπές CO ₂ (tn)	7.746	3.867	1.372
Έμμεσες εκπομπές CO ₂ (tn)	35.445	31.137	24.809
Συνολικές εκπομπές CO ₂ (tn)	43.191	35.004	26.181
Συνολικά απόβλητα (tn)	22.533	19.356	14.369

8. ΓΛΩΣΣΑΡΙΟ

Ορισμοί

GRI

Ο διεθνής Οργανισμός Global Reporting Initiative (GRI) έχει αναπτύξει ένα πλαίσιο δεικτών αειφορίας με στόχο την προτυποποίηση της σύνταξης απολογισμών αειφορίας από Οργανισμούς. Ο Οργανισμός GRI αποσκοπεί να αποτελέσουν οι απολογισμοί αειφορίας ένα χρήσιμο εργαλείο και μια τυποποιημένη διαδικασία, ακριβώς όπως αποτελεί και ο οικονομικός απολογισμός. Το πλαίσιο δεικτών GRI περιλαμβάνει τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδόσεις των Οργανισμών (www.globalreporting.org).

Βιωσιμότητα (Sustainability)

Ως Βιωσιμότητα ή Βιώσιμη Ανάπτυξη ορίζεται ο τρόπος λειτουργίας ενός Οργανισμού σε τέτοιο βαθμό που να καλύπτει τις ανάγκες του παρόντος, χωρίς να θέτει σε κίνδυνο τη δυνατότητα των μελλοντικών γενεών να καλύψουν τις δικές τους ανάγκες (Διακήρυξη του Ρίο για το περιβάλλον και την ανάπτυξη, Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών, 1992).

Εταιρική Υπευθυνότητα

Η Εταιρική Υπευθυνότητα αποτελεί μια έννοια, όπου οι επιχειρήσεις ενσωματώνουν σε εθελοντική βάση τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές τους ανησυχίες στην επιχειρηματική τους λειτουργία και στις σχέσεις τους με τα ενδιαφερόμενα μέρη, καθώς αντιλαμβάνονται ότι η υπεύθυνη συμπεριφορά οδηγεί στη βιώσιμη επιχειρηματική επιτυχία (Πράσινη Βίβλος για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, Ευρωπαϊκή Επιτροπή, 2001).

Συντομογραφίες

API	American Petroleum Institute
CPW	Corinth Pipeworks
CO ₂	Carbon Dioxide
CSR Europe	Corporate Social Responsibility Europe
EBITDA	Earnings Before Interest Taxes Depreciation and Amortization
EKE	Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
GRI – G3	Global Reporting Initiative έκδοση G3
ΗΠΑ	Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής
ILO	International Labor Organization
ISO	International Organization for Standardization
LPG	Liquefied Petroleum Gas
MSDS	Material Safety Data Sheet
MWh	Mega Watt-Hour
NO _x	Nitrogen Oxides
OHSAS	Occupational Health and Safety Assessment Series
REACH	Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals
TUV	Technischer Überwachungsverein
VOCs	Volatile Organic Compounds
ΒΙΠΕ	Βιομηχανική Περιοχή
ΕΛΟΤ	Ελληνικός Οργανισμός Τυποποίησης
ΚΕΠΕΚ	Κέντρο Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου
ΜΑΠ	Μέσα Ατομικής Προστασίας
ΣΒΒ	Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βοιωτίας
ΣΕΒ	Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών
ΥΑΠ	Υγεία Ασφάλεια και Περιβάλλον
ΧΥΤΑ	Χώρος Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων

9. ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΚΑΤΑ GRI

Κωδ. GRI	Περιγραφή	Ενότητα-Παρατηρήσεις
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΣΗ		
1.1	Δήλωση από τον Πρόεδρο του Δ.Σ.	Σελ.3
1.2	Περιγραφή των κύριων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Σελ.3/2.4/2.5
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ		
2.1	Επωνυμία	1
2.2	Κύριες μάρκες, προϊόντα ή/και υπηρεσίες	1
2.3	Λειτουργική δομή, συμπεριλαμβανομένων των κύριων τομέων, των εταιριών εκμετάλλευσης των θυγατρικών και των κοινοπραξιών	1/2.1
2.4	Τοποθεσία έδρας	Σελ.1
2.5	Χώρες δραστηριοποίησης της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ	1/2.1
2.6	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή	1/2.2
2.7	Αγορές που εξυπηρετούνται	1/2.1
2.8	Μεγέθη της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ	2.1/7/8
2.9	Σημαντικές μεταβολές κατά τη διάρκεια της περιόδου απολογισμού	Σελ.1
2.10	Βραβείσεις κατά τη διάρκεια της περιόδου απολογισμού	1.3
ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ		
ΠΡΟΦΙΛ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ		
3.1	Περίοδος απολογισμού	Σελ.1
3.2	Ημερομηνία του πιο πρόσφατου απολογισμού	Σελ.1
3.3	Κύκλος απολογισμού	Σελ.1
3.4	Σημείο επικοινωνίας	Σελ.1
ΠΕΔΙΟ ΚΑΙ ΟΡΙΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ		
3.5	Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού	Σελ.1
3.6	Όρια του απολογισμού	Σελ.1
3.7	Συγκεκριμένοι περιορισμοί ως προς το πεδίο ή το όριο του απολογισμού	Σελ.1
3.8	Βάση για την αναφορά επίδοσης για τις κοινοπραξίες, τις θυγατρικές, τις εκμισθωμένες εγκαταστάσεις, κ.α.	Σελ.1
3.9	Τεχνικές εκτίμησης δεδομένων και βάσεις για υπολογισμούς	Σελ.1
3.10	Αναθεωρήσεις πληροφοριών	Σελ.1
3.11	Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με προηγούμενους απολογισμούς, στο πεδίο, στο όριο ή στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται στον απολογισμό	Σελ.1
ΕΥΡΕΤΗΡΙΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI		
3.12	Πίνακας τυπικών δημοσιοποιήσεων που περιέχονται στον απολογισμό	9
ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ		
3.13	Πολιτική εξωτερικής διασφάλισης του απολογισμού	Σελ.1/Σελ. 63,64



Κωδ. GRI	Περιγραφή	Ενότητα-Παρατηρήσεις
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ, ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ		
4.1	Δομή Εταιρικής Διακυβέρνησης	2.3.1
4.2	Διακριτός ρόλος Διοίκησης και ελεγκτικών οργάνων	2.3.1
4.3	Ανεξάρτητα ή/και μη εκτελεστικά μέλη των ελεγκτικών οργάνων	2.3.1/2.3.2
4.4	Μηχανισμοί για την παροχή συστάσεων ή υποδείξεων στο Δ.Σ.	2.3.1
4.5	Σύνδεση αμοιβών των ανώτατων στελεχών και της επίδοσης του οργανισμού	2.3.1
4.6	Διαδικασίες που εφαρμόζονται για την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων	2.3.5
4.7	Διαδικασία για τον καθορισμό των προσόντων και των εξειδικευμένων γνώσεων των μελών του Δ.Σ.	2.3.1
4.8	Εταιρικές πολιτικές - αξίες, αποστολή, κώδικες συμπεριφοράς - που σχετίζονται με την στρατηγική Αειφόρου Ανάπτυξης	1.4/2.3
4.9	Διαδικασίες παρακολούθησης - διαχείρισης θεμάτων Αειφόρου Ανάπτυξης από το Δ.Σ.	2.3.1
4.10	Διαδικασίες για την αξιολόγηση της επίδοσης του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης και συγκεκριμένα ως προς την οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική επίδοση.	2.3.1
ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ		
4.11	Εφαρμογή της αρχής της πρόληψης	2.4
4.12	Καταστατικοί χάρτες, αρχές ή άλλες πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται εξωτερικά και σχετίζονται με την οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία	1.2/8
4.13	Συμμετοχές σε σωματεία και οργανώσεις (ως μέλος)	1.2
ΕΜΠΛΟΚΗ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ		
4.14	Κατάλογος των ομάδων συμμετόχων της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ	1.5
4.15	Προσδιορισμός και επιλογή των συμμετόχων	1.5
4.16	Συμμετοχή των ομάδων συμμετόχων	1.5
4.17	Βασικά θέματα και προβληματισμοί των συμμετόχων	1.5

Κωδ. GRI	Περιγραφή	Ενότητα-Παρατηρήσεις
ΔΕΙΚΤΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ		
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ		
EC1	Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται	2.1/7
EC4	Σημαντική χρηματοοικονομική βοήθεια που λαμβάνεται από κυβερνητικούς φορείς	2.1
EC6	Πολιτική και πρακτικές για την επιλογή προμηθευτών από την τοπική κοινότητα	1.5/2.1/2.4/3.6/6.1
EC8	Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομή και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος, μέσω εμπορικών, σε είδος ή δωρεάν δράσεων	6.1/6.2/6.3
ΔΕΙΚΤΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ		
ΝΕΡΟ		
EN8	Συνολική κατανάλωση νερού με βάση την πηγή	5.3.6
ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ		
EN11	Θέση και έκταση γαιών εντός ή παρακείμενων σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας	5.3.10
EN12	Περιγραφή των σημαντικών επιδράσεων των δραστηριοτήτων, των προϊόντων και των υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα των προστατευόμενων περιοχών	5.3.10
EN15	Αριθμός των ειδών που συγκαταλέγονται στην Κόκκινη Λίστα του IUCN και στον εθνικό κατάλογο προστατευόμενων ειδών, των οποίων ο οικότοπος βρίσκεται σε περιοχές που επηρεάζονται από τις δραστηριότητες	Δεν υφίστανται επιδράσεις καθώς η Εταιρεία δε δραστηριοποιείται σε προστατευόμενες περιοχές
ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΡΥΠΩΝ, ΣΤΕΡΕΑ ΚΑΙ ΥΓΡΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ		
EN16	Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου με βάση το βάρος και περιορισμοί που επιτεύχθηκαν.	5.3.4
EN20	NOx, Sox και άλλες σημαντικές εκπομπές αερίων	5.3.5
EN22	Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης	5.3.7
EN23	Συνολικός αριθμός και όγκος σημαντικών διαρροών	5.3.6
ΠΡΟΙΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ		
EN26	Μείωση των περιβαλλοντικών επιδράσεων των προϊόντων και των υπηρεσιών	5.1
ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ		
EN28	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία	Δεν υπήρξαν

Κωδ. GRI	Περιγραφή	Ενότητα-Παρατηρήσεις
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ		
EN29	Περιβαλλοντικές επιδράσεις από μεταφορές	5.3.9
ΓΕΝΙΚΑ		
EN30	Δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος	5.1
ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ		
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ		
LA1	Στοιχεία εργατικού δυναμικού και απασχόλησης	4.2.1/4.2.2
LA2	Συνολικός αριθμός και ποσοστό κίνησης προσωπικού	4.2.1
LA3	Παροχές προς τους εργαζόμενους	4.2.3
ΣΧΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ		
LA4	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	4.2.2
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		
LA7	Ποσοστά τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων	4.7.5
LA8	Προγράμματα εκπαίδευσης / κατάρτισης, παροχής συμβουλών και πρόληψης σχετικά με σοβαρές ασθένειες	4.2.3/4.7.1
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ		
LA10	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος/εργαζόμενο	4.4
LA11	Προγράμματα για τη διαχείριση των δεξιοτήτων και τη δια βίου μάθηση	4.4
ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΙΣΞΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ		
LA14	Αναλογία βασικού μισθού ανδρών/γυναικών με βάση την κατηγορία εργαζομένων	4.2.5
ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ		
ΕΛΛΕΙΨΗ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ		
HR4	Συνολικός αριθμός περιστατικών διακρίσεων και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί	4.2.5
ΠΑΙΔΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ		
HR6	Παιδική εργασία	4.2.1
ΕΞΑΝΑΓΚΑΣΜΕΝΗ Η ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ		
HR7	Εξαναγκασμένη ή υποχρεωτική εργασία	4.2.1
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΑΥΤΟΧΘΟΝΩΝ ΠΛΗΘΥΣΜΩΝ		
HR9	Αριθμός περιστατικών παραβίασης δικαιωμάτων αυτόχθονων πληθυσμών	Δεν υπήρξαν

Κωδ. GRI	Περιγραφή	Ενότητα-Παρατηρήσεις
ΔΕΙΚΤΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ		
ΔΙΑΦΘΟΡΑ		
S03	Ποσοστό των εργαζομένων που εκπαιδεύονται στις πολιτικές και τις διαδικασίες που εφαρμόζει ο οργανισμός κατά της διαφθοράς	4.4
ΑΝΤΙ-ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ		
S07	Συνολικός αριθμός δικαστικών προσφυγών που αφορούν σε συμπεριφορά αθέμιτου ανταγωνισμού, δημιουργίας τραστ και μονοπωλιακών πρακτικών	Δεν υπήρξαν σχετικές δικαστικές προσφυγές
ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ		
S08	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης
ΔΕΙΚΤΕΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ		
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΕΛΑΤΩΝ		
PR2	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς για τις επιπτώσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης
ΣΗΜΑΝΣΗ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		
PR3	Πληροφορίες για τα προϊόντα	3.3.1
PR4	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τους προαιρετικούς κώδικες σχετικά με τις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων και των υπηρεσιών	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης
PR5	Ικανοποίηση πελατών	3.5
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ		
PR7	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς σχετικά με τις πρακτικές μάρκετινγκ	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης
ΑΠΟΡΡΗΤΟ ΤΩΝ ΠΕΛΑΤΩΝ		
PR8	Παράπονα σχετικά με το απόρρητο και τα προσωπικά δεδομένα	Δεν υπήρξαν σχετικά παράπονα
ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ		
PR9	Συμμόρφωση με τη νομοθεσία για χρήση προϊόντων και υπηρεσιών	Δεν υπήρξαν σχετικές νομοθετικές, διοικητικές ή δικαστικές κυρώσεις

Επίπεδο Εφαρμογής των Δεικτών GRI στον Απολογισμό

		Σύμφωνα με οδηγίες G3	C	C+	B	B+	A	A+
Υποχρεωτικό	Δηλώθηκε Αυτοβούλως							
			Απολογισμός πιστοποιημένος από εξωτερικό φορέα					
Προαιρετικό	Ελέγχθηκε από Τρίτους					Απολογισμός πιστοποιημένος από εξωτερικό φορέα		Απολογισμός πιστοποιημένος από εξωτερικό φορέα
	Ελέγχθηκε από το GRI							

Οι φωτογραφίες του Απολογισμού προέρχονται από λήψεις του φωτογράφου Σπύρου Χαρακτινού, καθώς και των Βύρωνα Νικολόπουλου και Εριέττας Παπαδογιάννη.

Το χαρτί του Απολογισμού έχει παραχθεί από δάση και φυτείες βιώσιμης διαχείρισης FSC και περιέχει 60% πολτό από ανακυκλωμένο χαρτί.

ΔΗΛΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Εισαγωγή

Η Det Norske Veritas S.A. ('DNV') έχει διοριστεί από τη διοίκηση της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε. να διενεργήσει έναν Έλεγχο Επιπέδου Εφαρμογής σύμφωνα με τις Οδηγίες Απολογισμών Αειφορίας του GRI G3 που αφορά τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε 2009 έκδοση 6 (εφεξής ο 'Απολογισμός').

Ο Έλεγχος Επιπέδου Εφαρμογής δεν αντιπροσωπεύει την άποψη της DNV όσον αφορά την ποιότητα ή την αξία του Απολογισμού και των περιεχομένων του. Η παρούσα αποτελεί μια δήλωση σχετικά με την έκταση που εφαρμόζεται το Πλαίσιο Αναφοράς του GRI. Επομένως η DNV δεν έχει διενεργήσει έλεγχο διασφάλισης της ποιότητας και του περιεχομένου του Απολογισμού.

Ανεξαρτησία

Η DNV δεν παρείχε ουδεμία υπηρεσία στην ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ ΑΕ κατά το έτος 2009, που θα μπορούσε να έρθει σε αντιπαράθεση με την ανεξαρτησία του έργου της. Η DNV ουδεμία συμμετοχή είχε στην προετοιμασία οιωνδήποτε δηλώσεων ή δεδομένων που συμπεριλαμβάνονται στον Απολογισμό εκτός από τον Έλεγχο του Επιπέδου Εφαρμογής.

Συμπεράσματα

Η DNV έχει ελέγξει τον Απολογισμό σύμφωνα με τα κριτήρια του GRI για το «B» Επίπεδο Εφαρμογής. Επιβεβαιώνουμε ότι πληρούνται τα κριτήρια για το «B» Επίπεδο Εφαρμογής

Σε περίπτωση που υπάρχουν αποκλίσεις μεταξύ του πρωτότυπου κειμένου στην Αγγλική και της Ελληνικής μετάφρασης, το Ελληνικό κείμενο υπερισχύει.

Για την
Det Norske Veritas S.A.

Νίκος Χαρίσης
Market Manager for Greece & Cyprus
DNV Business Assurance

Dr Helena Barton
Service Area Manager: CR Report
Verification
Det Norske Veritas AS

Αθήνα, 2010-06-09.



10. ΕΝΤΥΠΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ & ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2009

Η Γνώμη σας μας βελτιώνει

Σας προσκαλούμε να συμβάλετε, καταθέτοντας την άποψή σας, στη βελτίωση του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ συμπληρώνοντας το παρακάτω ερωτηματολόγιο:

Σε ποια ομάδα συμμετόχων (ενδιαφερομένων μερών) της ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ ανήκετε;

- Εργαζόμενος
- Μέτοχος/Επενδυτής
- Πελάτης
- Προμηθευτής
- Τοπική Κοινωνία
- Μη κυβερνητική Οργάνωση
- Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης

Άλλο:

Ποια είναι η συνολική εντύπωση που αποκομίσσατε από τον Απολογισμό;

	ΠΟΛΥ ΚΑΛΗ	ΚΑΛΗ	ΜΕΤΡΙΑ	ΚΑΚΗ
Κάλυψη βασικών θεμάτων σχετικά με τις δραστηριότητες της Εταιρίας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Πληρότητα των ποσοτικών στοιχείων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Πληρότητα των κειμένων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Γραφικές απεικονίσεις	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ισορροπία μεταξύ των ενότητων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ποια είναι η γνώμη σας σχετικά με τις παρακάτω ενότητες του Απολογισμού;

	ΠΟΛΥ ΚΑΛΗ	ΚΑΛΗ	ΜΕΤΡΙΑ	ΚΑΚΗ
Προφίλ της Εταιρίας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Εταιρική Διακυβέρνηση	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Αγορά	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Περιβάλλον	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ανθρώπινο Δυναμικό	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Κοινωνία	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Υπάρχουν ενότητες, στις οποίες κατά την άποψή σας, θα πρέπει να δοθεί μεγαλύτερη έκταση;

Υπάρχουν κάποια σχόλια ή προτάσεις προς βελτίωση που θα θέλατε να υποδείξετε;

Προσωπικά Στοιχεία (Προαιρετικά)

Όνομα/μο:

Εταιρία/Οργανισμός:

Διεύθυνση:

Τηλ./Fax:

E-mail:

Παρακαλούμε αποστείλετε το έντυπο στη διεύθυνση:

ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ, υπόψη Σ. Μυλοθρίδου
Αμαρουσίου-Χαλανδρίου 33, 151 25, Μαρούσι
e-mail: smylothridou@cpw.vionet.gr
ή με fax στο 210 6787520

Όλα τα στοιχεία θα χρησιμοποιηθούν μόνο για την αξιολόγηση του Απολογισμού μέσω στατιστικής ανάλυσης. Τα προσωπικά στοιχεία προστατεύονται, όπως ορίζει ο νόμος περί προσωπικού απορρήτου.